รายงานการประชุม
คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

****

ผู้ที่มาประชุม

๑. นางสาวสุกัญญา จักษุวินัย	ผู้แทน ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. นางสาวธนกาญจน์ วรรณธร	ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. นางสาวนฤมล สายน้ำเย็น	ผู้แทน พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. นางสาวทิพปภา ประภักรางกุล	ผู้แทน คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. นางสาววิไลวรรณ นุ่นสวรรค์	ผู้แทน วัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. นางพิกุลทอง รุ่งเรือง	ผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. นายประพิณ โตริ	ผู้แทน ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘. นางดนิษฐา สุธีพิเชฐภัณฑ์	ผู้แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๙. นางสาวธพวรภรณ์ อ่อนตะวงศ์	ผู้แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๐. นางสมใจ ม่วงไม้	ผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑. นางอัฐชราภรณ์ โพธิ์ขุน	ผู้แทน เกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๒. นางสาวอัญชนา สิรสิทธิ์สืบเชื้อ	ผู้แทน สหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๓. นางเบญจมาศ บุญชู	ผู้แทน ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์ อุปคำ	ผู้แทน ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๕. นางวันดี ม่อยภิ	ผู้แทน ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๖. นางสาวธัญญาภัทร อุดมไพรวารี	ผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๗. นางสาวไอยรา สุภานันต์	ผู้แทน ขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๘. นายวัชรพงษ์ อุตสาห์	ผู้แทน พลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๙. นางสาวพิมญาภรณ์ ทะกาศ	ผู้แทน พาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๐. นายอักษร วิมล	ผู้แทน สถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๑. นางสาวธิดารัตน์ ธนะกิจวัชรกุล	ผู้แทน จัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๒. นางจ๋ามเครือ บัวงาม	ผู้แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๓. นายบุญญฤทธิ์ ใจอุ่น	ผู้แทน ประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๔. นายชาตรี สุธีพิเชฐภัณฑ์	ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๕. นางสาวเดือนวิสาข์ หนูหงษ์	ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๖. นายอรรถเวทย์ สุนทรพานิชกิจ	ผู้แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๗. นางสาววราพร กลางถิ่น	ผู้แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๘. นายเปรมณัช ฐิติพรก่อกุล	ผู้แทน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

/๒๙. นางสาว...

๒๙. นางสาวภูษณิศา อณิษฐ์กฤช	ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๓๐. นายนพฤทธิ์ สอนสา	ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๓๑. นางเยาวเรศ บุญโญรส	ผู้แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๓๒. นางสาวณัฐธยาน์ สกุลยุทธเสนี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวพัชรินทร์ ศรีพุฒิพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนักปราชญ์ ไชยานนท์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ติดราชการ)
๒. นายวิรัตน์ วงศ์มา	แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. นายเทอดศักดิ์ อังพัฒนพงษ์	ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สะเรียง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกมลทิพย์ เดชมนต์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. นายภานุกร นพรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. นางสาวอาทิตยา เทพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาปุ้ม
๔. นางมาลีวัลย์ ศรีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาปุ้ม
๕. นางสาวสุณิสา จันทิมา	พนักงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. นายนที นวลแก้ว	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. นางสาวรสา เกียรติพรานนท์	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘. นายธัญสิทธิ์ ภักดีโต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องจากประธานคณะทำงานติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน ที่ประชุมจึงได้ร่วมกันพิจารณาและเห็นชอบให้นางสาวณัฐธยาน์ สกุลยุทธเสนี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency.Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและดำเนินการตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด นั้น

บัดนี้ จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบทุกขั้นตอนแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการถอดบทเรียนผลการประเมินฯ ของปีที่ผ่านมา เพื่อยกระดับคะแนน ITA รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้คณะทำงานฯ ได้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในมิติต่าง ๆ พร้อมทั้งยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้เชิญคณะทำงานฯ เพื่อร่วมประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันนี้

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีคะแนนผลการประเมินฯ ประเภทจังหวัด (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ร้อยละ ๙๓.๐๐ ระดับผลคะแนน A ซึ่งเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔) มีผลคะแนนการประเมิน ITA ลดลงร้อยละ ๒.๖๔

มติที่ประชุมรับทราบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอผลการทบทวนวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การเปรียบเทียบผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

(๑.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๒.๐๐

/๔.๑.๒) ตัวชี้วัดที่...

(๑.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๓.๓๓

(๑.๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๒.๒๒

(๑.๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๔.๘๘

(๑.๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๓.๘๗

๒ การเปรียบเทียบผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๔.๗๗

(๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๖.๒๒

(๒.๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๕.๕๖

๓ การเปรียบเทียบผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

(๓.๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม เท่ากัน

(๓.๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวม เท่ากัน

๔. ปัญหาอุปสรรคในการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา

(๔.๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ในพื้นที่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ผ่านมา ส่งผลให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนต้องปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเป็นไปตามมาตรการในการป้องกันโรคที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด

(๔.๒) การขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ราชการส่วนภูมิภาค) ในแต่ละขั้นตอนขาดความต่อเนื่อง โดยเฉพาะในขั้นตอนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๕. ข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ปรับปรุงและพัฒนาขับเคลื่อนการประเมิน ITA รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๕.๑) การเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินการประเมิน ITA เช่น การจัดให้มีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบ เป็นต้น

(๕.๒) มีการกำกับ ติดตามและขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ราชการส่วนภูมิภาค) ในแต่ละขั้นตออย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในขั้นตอนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

/(๕.๓) หน่วยงาน...

(๕.๓) หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพหลัก ดำเนินการจัดทำ/วิเคราะห์ข้อมูลส่งให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

(๕.๔) หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพร่วม สนับสนุนข้อมูลให้หน่วยงานเจ้าภาพหลักตามประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง

(๕.๕) เมื่อจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีคำสั่งมอบหมายภารกิจแล้ว ให้หน่วยงานผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการตามหน้าที่ ทั้งนี้ หากมีปัญหาอุปสรรคในระหว่างการดำเนินงาน ให้รีบประสานงานเป็นการเร่งด่วนไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้เร่งหาแนวทางแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุมเห็นชอบตามที่ผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอ ตามข้อ ๔.๑ – ๔.๕ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น

๒. นำเข้าที่ประชุมกรมการจังหวัด เพื่อกำชับให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของส่วนราชการส่วนภูมิภาค

๓. ความมีการสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA

๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างเพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน หากกรณีที่เจ้าหน้าที่มีการโยกย้าย หรือเปลี่ยนสายงาน จะได้เกิดความต่อเนื่อง

๕. หัวหน้าส่วนราชการควรเล็งเห็นถึงประโยชน์ในการประเมิน ITA

๔.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอแนวทาง มาตรการและแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กำหนดแนวทาง มาตรการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีลำดับขั้นตอน ๘ ขั้นตอน ดังนี้

(๑.๑) วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑.๒) เตรียมการขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑.๓) กำหนดแผนงานและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑.๔) ดำเนินการตามแผนงาน และมาตรการขับเคลื่อนการประเมิน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑.๕) จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรับฟังปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

/(๑.๗) การติดตาม...

(๑.๖) การดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๑.๗) การติดตามประเมินผล

(๑.๘) การทบทวน วิเคราะห์และถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุมเห็นชอบตามแนวทางที่ผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอ

๒. การนำเสนอแผนการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยแบ่งการดำเนินการ ๓ ช่วง ดังนี้

(๒.๑) ช่วงการเตรียมความพร้อมประเมิน

- จัดประชุมคณะทำงาน ITA
- จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน ITA
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA

(๒.๒) ช่วงดำเนินการ

- ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT และ EIT
- การดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
- การกำกับ ติดตามและการรายงานผลดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เปิดช่องทางการติดต่อรับฟังเพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินสามารถสอบถาม และหรือหารือแนวทางการในขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบเป็นระยะ ๆ

(๒.๓) ช่วงการวิเคราะห์ผลการประเมิน

- จัดประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุมให้ความเห็นชอบและรับทราบแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามที่ผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งให้หน่วยงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อคำถาม O๑ – O๔๓ ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนมอบหมาย เพื่อจะได้แก้ไขหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุมเห็นชอบตามที่ผู้ช่วยเลขานุการเสนอ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการดำเนินงาน ข้อคำถาม O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ มอบหมายให้สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอนรับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการดำเนินงาน ข้อคำถาม O๑๗ E-Service มอบหมายให้สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอนร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อคำถาม O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มอบหมายให้สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อคำถาม O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อคำถาม O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน และ O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานรับฟังการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “Kickoff ITA ๒๐๒๓” ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ผ่านทาง YouTube : ITAS NACC หรือ Facebook : ITAS NACC

มติที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายนที นวลแก้ว)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวณัฐธยาน์ สกุลยุทธเสนี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม