แบบรายงานผลการดำเนินโครงการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ปฏิบัติตาม

๒. วัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๒ เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ปฏิบัติตาม

๓.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (โปรดระบุกลุ่ม/จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๑. มีหนังสือแจ้งข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ

๒. ให้ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน คัดเลือกข้าราชการและบุคลากรที่เห็นว่าควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นผู้ที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)

๓. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมและสรุปผลการเสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อเรียงตามลำดับ ให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจารณาและประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้ที่มีจริยธรรมดีเด่น ๒๕๖๖

๕. ระยะเวลา/สถานที่การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖ /สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

/๖. งบประมาณ...

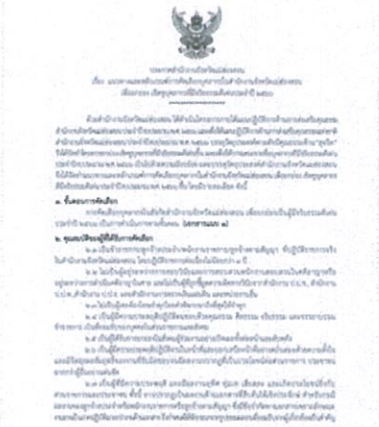
๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

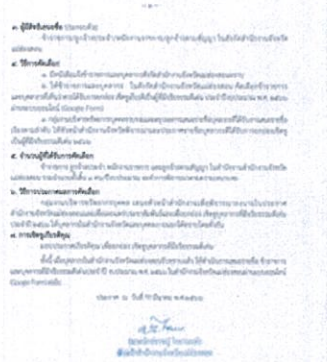
ไม่ใช้งบประมาณ

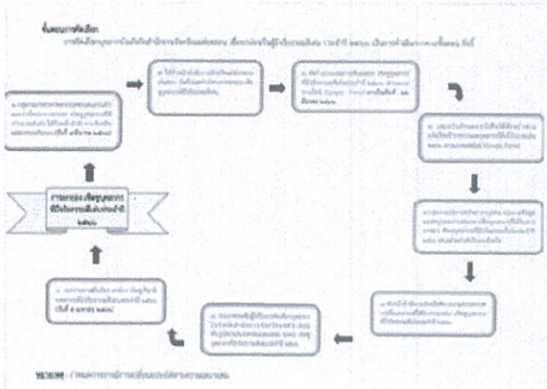
๗. ผลการดำเนินงานโครงการ /กิจกรรม

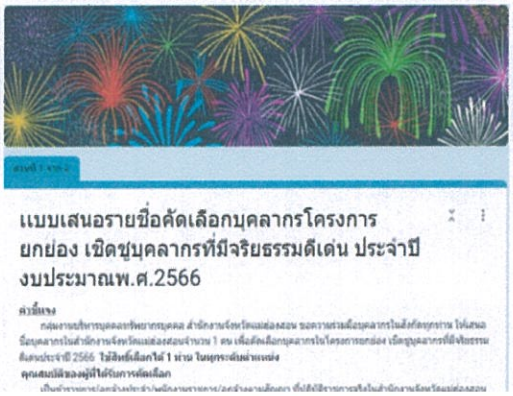
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีประกาศเรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ และร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ดำรงตนตามหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อยกย่อง เชิดชูเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘. ภาพประกอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม











ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวศุรินรัตน์ คงดำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล