ประมวลจริยธรรม
การขับเคลื่อนจริยธรรม



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้าง/ส่งเสริม และการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สรุปรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ มีองค์ประกอบของข้อมูล ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ส่วนที่ ๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน www.maehongson.go.th โดยประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนผู้ที่จะใช้ประโยชน์ในข้อมูลดังกล่าวสามารถคืบค้นได้ผ่านช่องทางดังกล่าวข้างต้น

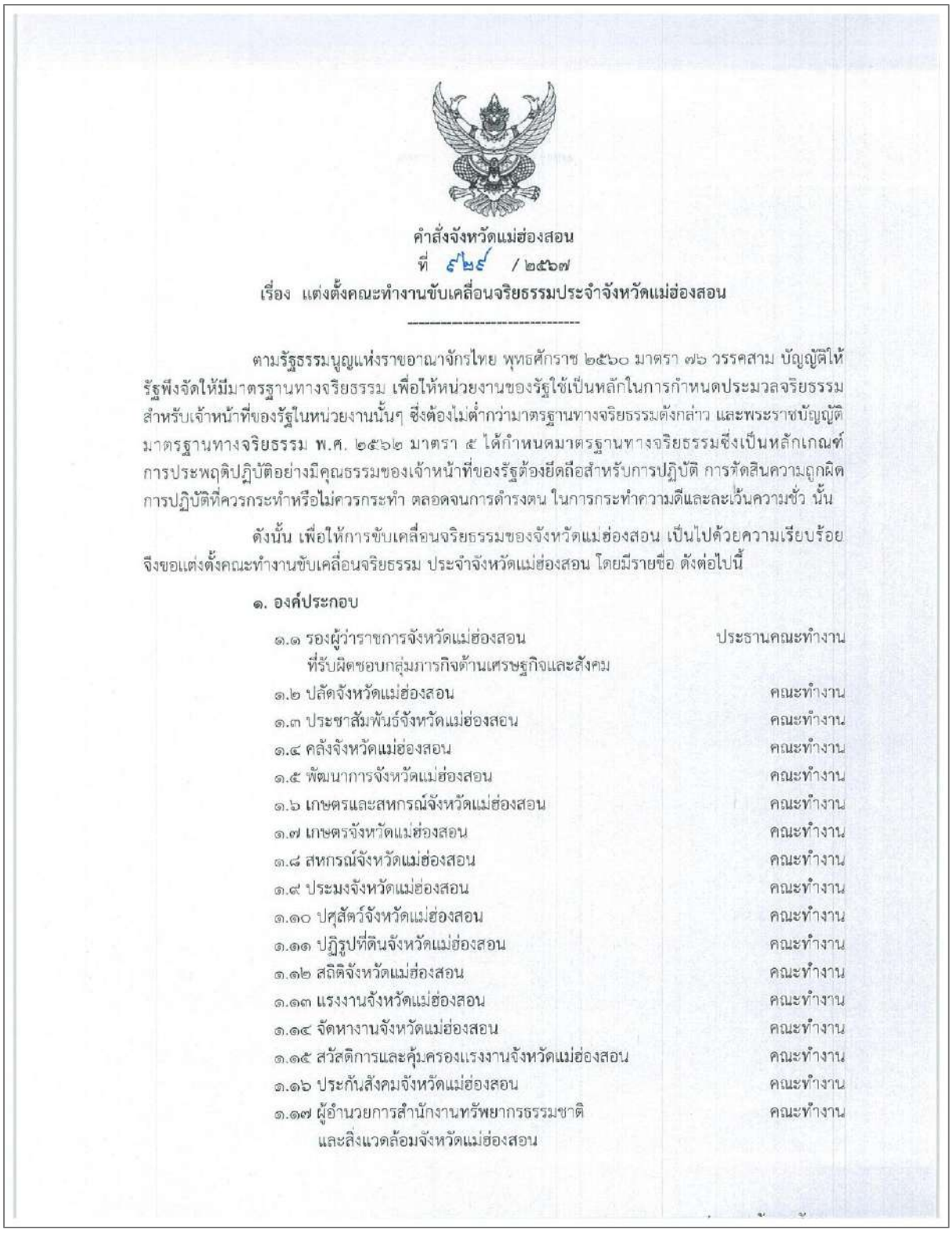
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ ได้ศึกษาหรือนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สารบัญ

คำนำ	**หน้า**
ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑
- ภาพประกอบการดำเนินการ	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	๔
- ภาพประกอบการดำเนินการ	๔
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรม	๙
- รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๑๖

ส่วนที่ ๑
การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ ๙๒๙ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติ การตัดสินความถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน ในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่รับผิดชอบกลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓ ประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๔ คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๖ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๗ เกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๘ สหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๙ ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๐ ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๑ ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๒ สถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๓ แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๔ จัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๕ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๖ ประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๗ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน

๑.๑๘ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๑๙ วัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๐ ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๑ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๔ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๕ ขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๖ อุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๗ พาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๘ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓๐ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓๑ ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓๒ ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สะเรียง	คณะทำงาน
๑.๓๓ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓๔ พลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๑.๓๕ นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๓๖ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๓๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และฝ่ายวิชาการวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

๒. อำนาจหน้าที่

๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

/๕) คุ้มครอง...

๕) คุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ส่วนที่ ๒
ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทและระดับตำแหน่งของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และมีความเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด

/๒.๑๑ ไม่อาศัย...

๒.๑๑ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๒ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๒.๑๓ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากการที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทและระดับตำแหน่งของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอนและหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภทและระดับตำแหน่งของจังหวัดแม่ฮ่องสอนไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทและระดับตำแหน่งของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเฉลา โมสิกรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แนวทางปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการนำภารกิจและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมถึงดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม ช่วยเหลือ และการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสได้รับความเป็นธรรม สามารถเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างรวดเร็วและมีคุณภาพตลอดจนส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายหรือที่มีกฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้เห็นชอบแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือยหรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม ๓๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ๓๖. ปฏิบัติหรือให้บริการต่อทุกคนอย่างให้เกียรติโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเลือกให้บริการด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือ สภาพร่างกาย	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดนั้นเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ส่วนที่ ๓
สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

๑. เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน และภาคีเครือข่าย จัดกิจกรรมเนื่องใน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน โดยมีนายอุดมศักดิ์ ขาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานฯ ทั้งนี้ ได้มีการแสดงเจตนารมณ์ของหัวหน้าส่วนราชการ ร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หน่วยงานที่ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน อำเภอที่ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ "ผ่าน" ถึง "ผ่านดีเยี่ยม” จำนวน ๔ อำเภอ หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๕ หน่วยในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้หน่วยกำกับสถานศึกษา และสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากนั้น ผู้ร่วมกิจกรรมร่วมชมการถ่ายถอดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” จากส่วนกลาง โดยนายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน

วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี องค์กรสหประชาชาติได้ประกาศให้เป็น วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ดังนั้น ประเทศไทย ในฐานะภาคีสมาชิกสหประชาชาติ จึงได้เห็นถึงความสำคัญและมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักถึงการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตของประเทศไทย และแสดงเจตจำนงของคนไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตของประเทศไทยทุกรูปแบบ ทั้งนี้ จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความสำคัญโดยได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลเป็นประจำทุกปี





ภาพประกอบ





๒. วันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศูนย์พัฒนาทักษะและการเรียนรู้ ICT แม่ฮ่องสอน ชั้น ๓ อุทยานการเรียนรู้แม่ฮ่องสอน อาคารหมอกใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรม “การใช้สื่อและเทคโนโลยีออนไลน์เพื่อการทำงานยุคดิจิทัล” ภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยมีนายอุดมศักดิ์ ขาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานการกล่าวเปิดกิจกรรมฯ ดังกล่าว ภายในกิจกรรมได้มีการส่งเสริมจริยธรรมผ่านการบรรยายถึงแนวทางปฏิบัติ (Dos & Don’ts) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ก่อให้เกิดความร่วมมือเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภาระหน้าที่และลักษณะงาน รวมถึงการมีความคิดริเริ่มที่จะนำไปสู่การสร้างสื่อนวัตกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ และยังมุ่งเน้นให้บุคลากรก้าวทันเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง และทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง





ภาพประกอบ





๓. เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ที่ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน นายวิบูรณ์ แวววัณฑิต ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม “ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙” ภายใต้โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีส่วนราชการส่วนภูมิภาคและผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเข้าร่วมกิจกรรม โดยภายในกิจกรรมมีการบรรยายถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจริยธรรมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ มีจิตบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และมีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน ฯลฯ พร้อมทั้งหลักธรรมศาสนามาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

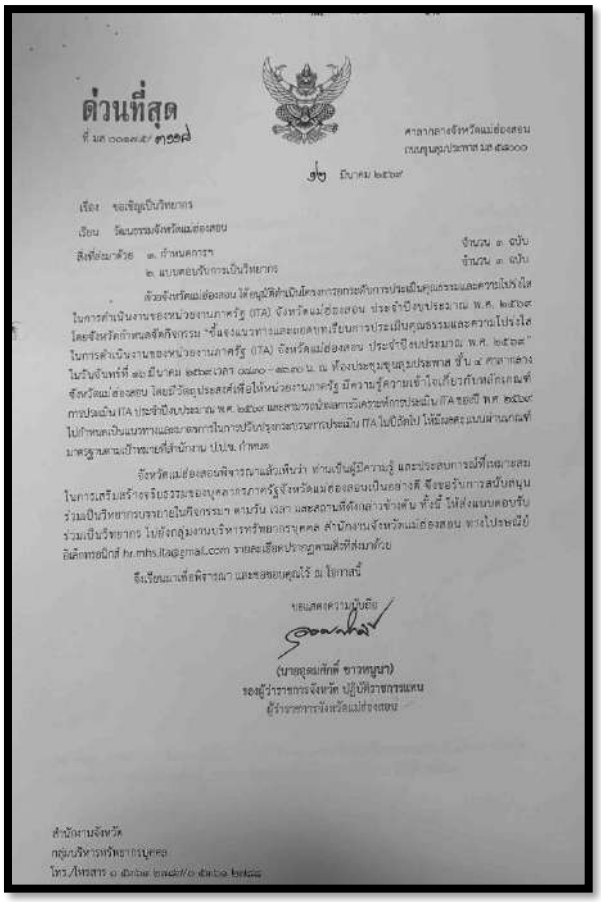
ภาพประกอบ











ด่วนที่สุด

ที่ มส ๐๐๑๑.๕/ ๓๖๒๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน วัดบรรณจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจังหวัดกำหนดจัดกิจกรรม "ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙" ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘๓๐ – ๑๒๐๐ น. ณ ห้องประชุมชุนดุมประพาส ชั้น ๙ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และสามารถนำผลการวิเคราะห์จากประเมิน ITA รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปกำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA ในปีถัดไป ให้มีผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จังหวัดแม่ฮ่องสอนพิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นอย่างดี จึงขอรับการสนับสนุนร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในกิจกรรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับร่วมเป็นวิทยากร ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.mhs.lta@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดมศักดิ์ ชาวหนูนา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๑๗๕๗ / ๐ ๕๖๖๑ ๑๗๓๓



กำหนดการ

กิจกรรม "ถอดบทเรียนและชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙"
ภายใต้โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘๓๐ – ๑๒๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชุนดุมประพาส ชั้น ๙ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. - สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. - ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ถาม-ตอบ ข้อแนะนำ
โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

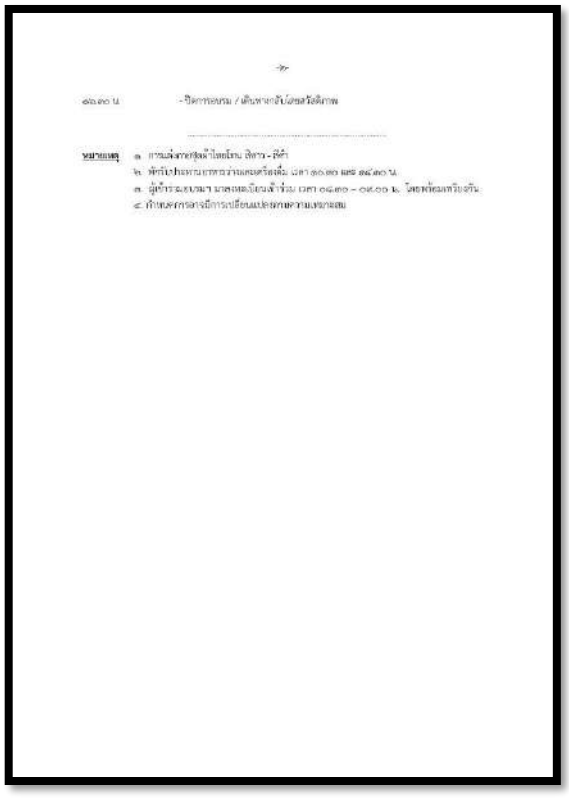
๑๒.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. - กล่าวปิดกิจกรรม "ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙"
โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- กล่าวปิดกิจกรรม "ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙"
โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. - มอบรางวัลโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดย วิทยากรจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - แบ่งกลุ่มเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้
๑. กลุ่มจังหวัดแม่ฮ่องสอน (๑๕ ส่วนราชการและภูมิภาค)
๒. กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ แห่ง)
โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

/๑๖.๐๐ น.



๑๖.๐๐ น. - ปิดการอบรม / เดินทางกลับที่พักโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ ๑. การแต่งกายสุภาพไม่รัดรูป สีสด - สีดำ
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมาลงทะเบียนเข้าร่วม เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. โดยพร้อมกันทั้งนี้
๔. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๔. จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ในด้านการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี เสริมสิริมงคลทั่วไทย ถวายพระราชกุศล ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับศักราชใหม่ ๒๕๖๙ และกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปีอาเซียน

ภาพประกอบ









๕. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วัดพระธาตุดอยกองมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการ สืบสานมรดกภูมิปัญญาและสื่อสร้างสรรค์ เนื่องในงานวันเด็ก จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเรียนรู้และภาคภูมิใจในมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ควบคู่กับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น





ภาพประกอบ





๖. วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีนายนายนิวัฒน์ งามธุระ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายอุดมศักดิ์ ขาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ร่วมพิธีฯ โดยภายในกิจกรรมดังกล่าวผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้อัญเชิญพระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และอ่านสารของนายกรัฐมนตรีเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการทุกระดับ และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นหัวใจสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี





ภาพประกอบ



