

ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้การจัดสรรวงเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดแม่ฮ่องสอนตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับรอบการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกส่วนราชการ(ยกเว้นสำนักงานสัสดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ข้อ ๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนร้อยละ ๓ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนให้ส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของส่วนราชการ จังหวัดจะจัดสรรเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) บุคลากรของส่วนราชการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ นโยบายการบริหารงานของจังหวัด และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

(๒) บุคลากรของส่วนราชการที่รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การขับเคลื่อนการสมัครรางวัลเลิศรัฐ (PMQA 4.0) ประเภทบริการภาครัฐ ประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และประเภทคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์

(๓) บุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายงานสำคัญ งานเร่งด่วน งานรัฐพิธี/งานราชพิธี และงานรับเสด็จฯ จากผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์

(๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๓ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลัง จากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการโดยพิจารณาตามข้อ ๓ ส่วนที่ ๒

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนได้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเชษฐา โมสิกรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน