สำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Informal Labour Protection Division

http://informal.labour.go.th

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

Email : Informal@labour.mail.go.th

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๖ - ๖๘

LINE OFFICIAL ACCOUNT แรงงานนอกระบบ

LINE OA แรงงานนอกระบบ

กลุ่มไลน์ พตร.กคน.

ดาวน์โหลดคู่มือ กคน.



คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทั้ง ๔ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายภารกิจของกรมในทิศทางเดียวกัน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ (ก)

สารบัญ (ข)

ข้อมูลสำคัญ ๑

ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ ๔
๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๖
๓. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๘
๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๑๐
๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ๑๓
๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๖
๗. การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๘
๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๒๐
๙. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี ๒๒

ภาคผนวก

กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

- แบบ รน. ๓ รายงานการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒๘
- แบบ ตร.๑/งก. รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ๓๗
- แบบ ตร.๑/งบ. รายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ๔๒

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- แบบทดสอบ ๔๗
- แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน (แบบ Mobile 1) ๕๐
- QR Code รายงานสรุปผลคะแนน ๕๑

การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ตัวอย่างโครงการ ๕๓
- แบบรายงาน ๕๖

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๕๘
- แบบประเมินผล ๕๙
- แบบสรุปผลการประเมิน ๖๐
- ตัวอย่างทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๑

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๖๓
- ตัวอย่างทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖๕

กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๖๗

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

- ตัวอย่างโครงการ ๖๙
- ตัวอย่างหัวข้อวิชา ๗๑
- แบบทดสอบ ๗๒
- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๗๕
- แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ ๗๖

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แบบ รน. ๑ คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๗๙
- แบบ รน. ๒ คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ๘๒
- แบบ รน. ๑๗ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๘๕
- แบบ คร. ๗ แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๘๘
- แบบ กร. ๒ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน ๙๒

ตัวชี้วัด (Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ร้อยละของจำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ” ๙๕

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐๐

ข้อมูลสำคัญ

แรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากและถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ให้คำนิยามของคำว่า “แรงงานนอกระบบ” ไว้อย่างหลากหลายแตกต่างกันไปตามภารกิจของหน่วยงาน โดยจากการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๗.๗ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๙.๖ ล้านคน และปัญหาจากการทำงานที่แรงงานนอกระบบต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือ เช่น ปัญหาเกี่ยวกับค่าตอบแทน ปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปัญหาเรื่องสวัสดิการในการทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ ฉบับ คือ

๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗

๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย)

๔) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการและวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิตามกฎหมายและส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิประโยชน์และบริการของรัฐ รวมถึงการพัฒนารูปแบบความคุ้มครองที่เหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นกับความต้องการที่แตกต่างกันของแรงงานนอกระบบ เช่น กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับ ดูแลแรงงานนอกระบบในเรื่องที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อให้หน่วยปฏิบัติกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน มีการทำงานอย่างบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในด้านการกำหนดยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาและการส่งเสริมการคุ้มครองให้มีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ประกอบด้วย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้าน และแรงงานนอกระบบประเภทงานคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๒. ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันและสถานการณ์ที่คาดในอนาคต รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสมและสอดคล้องมาตรฐานสากล

๓. บูรณาการการตรวจแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการล่วงละเมิดทางเพศในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งขับเคลื่อนการทำงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นประเด็น ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.๒ ส่งเสริมสวัสดิการในกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อให้มีความรู้ด้านการออม การรวมกลุ่มของสมาชิกและ/หรือส่งเสริมสวัสดิการด้านที่พักอาศัย ให้แก่แรงงานนอกระบบอย่างเพียงพอ เหมาะสม และถูกสุขลักษณะ

๔.๓ ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม

.....

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติราชการ

กิจกรรมถ่ายทอดหน่วยปฏิบัติ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗,๐๐๐ คน * ** ***

๒. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๒๐๐ คน

๓. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑,๕๒๐ คน * **

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๔๘๐ คน * **

๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๘๖ ครั้ง

๗. กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๘๖ ครั้ง

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗,๐๐๐ คน

๙. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี จำนวน ๖๖๐ คน (T) * ** ***

กิจกรรมกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๒. ประชุมคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๓. ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมความคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคมแรงงานนอกระบบ

๔. ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๕. กิจกรรมกำกับและให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๖. โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการ ผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๗. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๘. จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๙. จัดทำสื่อเพื่อสร้างการรับรู้ด้านสิทธิหน้าที่ของแรงงานนอกระบบ

๑๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

๑๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนากฎหมายและการทำงานกับภาคประชาสังคม

๑๒. ประชุมพิจารณากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๑๓. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

หมายเหตุ

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นการบังคับใช้กฎหมาย และตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติสอดคล้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมตลอดจนการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

นโยบายการตรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) การตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) การตรวจแรงงานลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๓) การตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

๔) เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบในการวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย พัฒนาการคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๕) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ลดความขัดแย้ง และมีความมั่นคงในการทำงาน

เป้าหมายการตรวจ

สถานประกอบกิจการ/สำนักงานของผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี เพื่อตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และบังคับใช้กฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด

๓) กำหนดแผนการตรวจ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดร่วมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) “ร้อยละของจำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ” โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเป้าหมายการตรวจที่ได้รับการจัดสรร

๔) ตรวจแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานจะใช้วิธีการเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงานของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเชิญนายจ้างมาพบ โดยศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ

๕) บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลงในแบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบ ตามหัวข้อ “การบันทึกผลการปฏิบัติงาน”

๖) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๗) กรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือเป้าหมาย ให้จัดทำแผนรองรับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านในแบบรายงานการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบ รน.๓) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเลือกโปรแกรม HPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แบบ รน.๓)

๒) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีในแบบรายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) (แบบ ตร.๑/งก.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานเกษตรกรรม และเลือกโปรแกรม HPS5I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรม (ตร.๑/งก.)

๓) บันทึกข้อมูลการตรวจลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยในแบบรายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย (แบบ ตร.๑/งบ.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานบ้าน และเลือกโปรแกรม HPS4I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานงานบ้าน (ตร.๑/งบ.)

.....

๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการสำรวจกำลังแรงงานนอกระบบในประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ามีจำนวนกว่า ๑๙.๖ ล้านคน และด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลให้แรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เกิดความเสมอภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงมุ่งจัด**กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง** เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและครอบครัว ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับข้อกฎหมายต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย และการเข้าถึงบริการภาครัฐ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนสร้างการรับรู้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ผ่านการจัดกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลุ่มเป้าหมาย (๑๐,๐๐๐ คน)

๑) เป้าหมายหลัก : ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

๒) เป้าหมายรอง : ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลในครอบครัว

แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการหมู่บ้านและอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานในท้องที่ การใช้สถานที่และเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ อาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีกิจกรรมการให้บริการชุมชน โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑) จัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด โดยให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนทำแบบทดสอบตามที่กรมฯกำหนด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน (ข้อสอบมี ๑๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน)

๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น

๒.๑ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ เอกสารด้านยาเสพติด ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ

๒.๒ การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสุขภาพ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ

๒.๔ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับแรงงานนอกระบบ (หมายเหตุ : แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับแรงงานนอกระบบอยู่ระหว่างการจัดทำ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง)

โดยให้กลุ่มเป้าหมายลงชื่อในทะเบียนรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในแบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบรถบริการเคลื่อนที่ Mobile 1)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ข้อมูลข่าวสาร และข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีเป็นวิทยากรที่ได้รับเชิญไปบรรยาย

๑.๑ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇨ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇨ เลือกโปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇨ กดเครื่องหมาย ➕ เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ เลือกเขตรับผิดชอบของท่าน ⇨ เลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇨ กดบันทึก ⇨ เพิ่มข้อมูลกิจกรรม ⇨ เลือกกิจกรรม 021 วิทยากรบรรยาย ⇨ บันทึกข้อมูลกิจกรรมและจำนวนคนให้ครบถ้วน ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ⇨ เสร็จสิ้น

๑.๒ รายงานสรุปผลคะแนนใน Google Form ตาม QR Code ที่กรมฯ กำหนด

๒) กรณีรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇨ เลือกระบบฝึกอบรม ⇨ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇨ กดเครื่องหมาย ➕ เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ บันทึกรายละเอียดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (เลือกรหัสหลักสูตร 00000475 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ⇨ บันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

.....

๓. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เนื่องจากปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทยถือเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและเร่งด่วน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะในกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้มีการจ้างงานตลอดปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการที่จะถูกเอารัดเอาเปรียบ ถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้คุ้มครองกลุ่มลูกจ้างดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น จำนวนรวม ๒๐๐ คน (๒๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (การตรวจกลุ่มเป้าหมายเดิมที่เคยตรวจแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้ในกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ)

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน) รวมถึงข้อมูลที่ได้รับจากเครือข่ายอื่น ๆ

๓) ตรวจแรงงานตามแผนปฏิบัติงานในกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย หรือบูรณาการการตรวจร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด

๕) กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) เกิดการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีความรู้ด้านสิทธิและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามคู่มือการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

จัดทำสรุปผลการดำเนินการตรวจแรงงาน (การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยขอความร่วมมือ ส่งทาง E-mail : informalprotection@labour.mail.go.th

หมายเหตุ :

๒๐ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตราด ตาก นครปฐม นครพนม นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี แม่ฮ่องสอน ราชบุรี เลย สระแก้ว สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

๑) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี และจันทบุรี

๒) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร เชียงราย และเชียงใหม่

๓) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตราด และตาก

๔) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นครพนม และนครศรีธรรมราช

๕) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี และแม่ฮ่องสอน

๖) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี และเลย

๗) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สุพรรณบุรี และสุราษฎร์ธานี

๘) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองคาย และอุบลราชธานี

.....

๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเทียบเท่าแรงงานในระบบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการจัดตั้งชมรมที่มีความเข้มแข็ง มีองค์ความรู้ มีภูมิคุ้มกัน มีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ตลอดจนร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ

๓) เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ ให้แก่สมาชิกชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น

๔) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทชมรมแรงงานนอกระบบในการดำเนินกิจกรรม และเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๑,๕๒๐ คน (๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ดำเนินการจัดประชุมโดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑.๑ ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม (กรณีเป็นกลุ่มใหม่/มีสมาชิกใหม่)

๑.๒ ชี้แจงทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ ส่งเสริมความรู้แก่สมาชิกด้านการออมและจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน เป็นต้น

๑.๔ รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากสมาชิกในชมรม เพื่อให้ชมรมมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด อภิปรายผลการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมที่ผ่านมา อาจรวมถึงการนำสมาชิกเครือข่ายชมรมแรงงานนอกระบบไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

๑.๕ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาสนับสนุนบทบาทชมรมแรงงานนอกระบบในการดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ ตามความเหมาะสม โดยบริหารจัดการจากเงินงบประมาณที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจัดสรรให้

๑.๖ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบซึ่งจัดตั้งโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

๒) ให้เครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบทำแบบประเมินผลกิจกรรม

๓) จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงาน แบบสรุปการประเมินผลกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่) ทะเบียนสมาชิกชมรม ข้อบังคับชมรม (ถ้ามี) พร้อมแนบภาพถ่ายประกอบการรายงาน

๔) บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๒) เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ

๓) สมาชิกชมรมได้รับความรู้และได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น

๔) หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบสำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๕) ชมรมแรงงานนอกระบบมีบทบาทในการดำเนินกิจกรรมมากยิ่งขึ้น และเกิดการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งไฟล์เอกสารผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด ทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th (จึงนับเป็นผลงาน)** ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานและภาพกิจกรรม **(ไฟล์ PDF)**

๑.๒ แบบสรุปการประเมินผลกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่) **(ไฟล์ PDF)**

๑.๓ ทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม **(ไฟล์ Excel)**

๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม ⇨ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇨ กดเครื่องหมาย ➕ เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๐ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ) ⇨ กดบันทึก ⇨ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇨ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน) ⇨ บันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

1. ตารางคำนวณร้อยละ (%) แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่)

2. แบบบันทึกทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรมฯ (Excel)

หมายเหตุ :

๑. จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม และนครพนม ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕**

๒. จังหวัดนครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี และลำปาง ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

๓. จังหวัดปราจีนบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖**

๔. จังหวัดสตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุดรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖**

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (ไม่เกิน ๒๔ คน)

.....

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นทำให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยแก่แรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เป็นต้น เป้าหมายรวม ๒,๔๘๐ คน (สสค. หน่วยงานละ ๓๐ คน / สรพ. หน่วยงานละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

๑) สสค./สรพ. ดำเนินการประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) “การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ”

๒) สสค./สรพ. ประสานหน่วยงานที่มีเป้าหมายเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ (เช่น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง) ร่วมบูรณาการการทำงานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยมีกิจกรรม เช่น การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) การใช้เกษตรอินทรีย์แทนการใช้สารเคมีอันตราย การปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดที่พักอาศัยให้เหมาะสม และถูกสุขลักษณะ เป็นต้น

๓) ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการส่งเสริมฯ ลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๑** และ **ส่วนที่ ๒**

๔) จัดทำทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๕) สสค./สรพ. ติดตามประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการติดตามในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๓**

๖) สสค./สรพ. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ทั้งนี้ สามารถศึกษาแนวทาง/คำอธิบายเพิ่มเติมตามขั้นตอนการดำเนินงาน (WorkFlow) ที่แนบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒) แรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นำไปปฏิบัติและขยายผลให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th (จึงนับเป็นผลงาน)** ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๑.๒ ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบ

๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม ⇨ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇨ กดเครื่องหมาย ➕ เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๑ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ) ⇨ กดบันทึก ⇨ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇨ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน) ⇨ บันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ

๑. สรพ. ๑ สรพ. ๒ สรพ. ๓ สรพ. ๔ สรพ. ๕ จังหวัดสมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุดรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕**

๒. สรพ. ๖ สรพ. ๗ สรพ. ๘ สรพ. ๙ สรพ. ๑๐ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล และสมุทรปราการ ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ และภูเก็ต ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖**

๔. จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม และนครราชสีมา ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (สสค. ไม่เกิน ๓๖ คน /สรพ. ไม่เกิน ๒๔ คน)

“ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)”
กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

๑. ประชุมเพื่อคัดเลือกลุ่มเป้าหมาย และจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) “การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ”

เป้าหมาย - สสค. ต้องไม่เกิน ๓๖ คน
- สรพ. ต้องไม่เกิน ๒๔ คน

→ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย/ แรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว)/กลุ่มแรงงานนอกระบบอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เป็นต้น

๒. ประสานหน่วยงานที่มีเป้าหมายเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

→ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มแรงงานนอกระบบ เช่น
๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
๒. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรฯ
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น NGO/มูลนิธิ/สมาคม/รัฐวิสาหกิจ/อื่นๆ
(อย่างน้อย 1 หน่วยงาน หรือมากกว่า)

๓. เข้าดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ได้คัดเลือกตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

๔. จัดทำทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

→ - บันทึกผลการส่งเสริมความปลอดภัยในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๑** และ **ส่วนที่ ๒**

๕. ติดตามประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

→ บันทึกผลการติดตามลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๓**

๖. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) และจัดส่งรายงานผลการส่งเสริมความปลอดภัยฯ ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด

→ สิ่งที่ต้องจัดส่ง:
๑. แบบรายงานผลการดำเนินงาน
๒. ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบ
ส่งไปยัง **E-mail : informal@labour.mail.go.th**

.....

๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้นำร่องจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ขึ้นเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบและส่งเสริมผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๙ ราย ต่อมากิจกรรมฯ ดังกล่าวได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมฯ จึงได้สนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นอย่างต่อเนื่อง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔๔ ราย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้มีการจัดกิจกรรมฯ เป็นปีที่ ๓ ติดต่อกัน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๓) เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

แนวทางการดำเนินงาน

๑) สสค./สรพ. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย หรือกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชันต่างๆ เป็นต้น

๒) สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามคู่มือดำเนินกิจกรรม โดยส่ง**<u>เอกสารฉบับจริง</u>**ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ **ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบพิจารณาทบทวนคู่มือฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๕) จัดส่งรางวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยปฏิบัติเพื่อมอบแก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ หรือเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับรางวัล

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) สสค./สรพ. ดำเนินการจัดส่งแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานของบุคคล/เครือข่ายแรงงานนอกระบบ **(ฉบับจริง)** ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ **ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

๒) สสค./สรพ. บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇨ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇨ เลือก MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇨ กดเครื่องหมาย ⊞ เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ เลือกแบบรายงาน ๒๖ งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกรายละเอียดกิจกรรม โดยเลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๗ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ⇨ กดบันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการรวบรวมแบบเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

หมายเหตุ

๑. รายละเอียดกิจกรรม/คู่มือดำเนินกิจกรรม/แบบเสนอชื่อฯ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติทราบอีกครั้ง**ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕**

๒. ให้ทุกหน่วยปฏิบัติบันทึกข้อมูลกิจกรรม/การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) **** จึงจะนับเป็นผลงาน**

.....

๗. การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๕ กำหนดให้มี “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน โดยให้มีทั้งหญิงและชาย ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๖ กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้ดำเนินการแต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ดังนั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมาทำหน้าที่แทนกรรมการชุดเก่า กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงจัดให้มีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกันเองของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการสรรหาบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๒) เพื่อให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๓) เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการ

๑) ประชาสัมพันธ์การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๒) เชิญชวนองค์กรเอกชนยื่นแบบเสนอชื่อบุคคล พร้อมแบบประวัติบุคคล เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๓) รับขึ้นทะเบียนผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ประสงค์จะเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคคลที่เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๒) ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าร่วมในการใช้สิทธิเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๓) การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีมีองค์กรเอกชนยื่นแบบเสนอชื่อบุคคล พร้อมแบบประวัติบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ให้รวบรวมแบบเสนอชื่อและแบบประวัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๒) กรณีมีผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นแบบคำขอขึ้นทะเบียน ให้จัดส่งแบบคำขอขึ้นทะเบียนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

.....

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนดกิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยให้หน่วยปฏิบัติสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบในท้องที่ เพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปคุ้มครอง ส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุระกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งแรงงานนอกระบบประเภทงานคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

๒) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

** ทั้งนี้ กรมจะยึดถือข้อมูลแรงงานนอกระบบจากการประมวลผลในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่หน่วยปฏิบัติบันทึกไว้ **

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)

แนวทางการดำเนินการ

๑) สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ตามแบบที่กำหนด) ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและครอบคลุมแรงงานนอกระบบในพื้นที่ เช่น ข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านซึ่งเป็นแรงงานข้ามชาติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลเกษตรกรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด ข้อมูลแรงงานนอกระบบจากองค์กรพัฒนาชุมชน (NGO) ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยใช้วิธีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่สำรวจ การโทรศัพท์สอบถาม การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขอความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) การประสานความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น ประธานชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๒) บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS,Longitude GPS (สถานที่ทำงานของแรงงานนอกระบบ)

**** กรมจะประมวลข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ทุกวันสิ้นเดือนของทุกเดือน ****

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแรงงานนอกระบบประเภทงานคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบในโปรแกรม HPS01040 : บันทึกข้อมูลผู้รับงาน โดยบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกช่อง รวมทั้งบันทึกข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS, Longitude GPS (สถานที่ทำงานของลูกจ้าง) ด้วย

.....

๙. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

ด้วยสถานการณ์ในปัจจุบัน จำนวนผู้สูงอายุในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้โครงสร้างประชากรของประเทศไทยได้เปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้น แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุจึงเป็นกลุ่มแรงงานที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศได้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาในมิติด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ให้มีความรู้ด้านสิทธิหน้าที่ ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนสนับสนุนการรับรู้ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและเข้าถึงบริการจากภาครัฐ มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็น เกิดความภาคภูมิใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคนในชุมชน เกิดความสามัคคี ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถต่อยอดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในแบบองค์รวม

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย

๒) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบ**<u>ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป</u>** เป้าหมายรวม ๖๖๐ คน (๓๐ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน/ ๒ จังหวัด ๆ ละ ๓๐)

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบที่อยู่ในโรงเรียนผู้สูงอายุ

๒) จัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านสุขภาพ สังคม และเศรษฐกิจ ผ่านกิจกรรมที่เหมาะสมกับวัยและบริบทในพื้นที่ เช่น กิจกรรมนันทนาการ ฐานความรู้ การสาธิตและการฝึกปฏิบัติ เพื่อการสร้างการรับรู้ด้านบริการจากภาครัฐ เป็นต้น

๓) ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมให้ความรู้และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๔) จัดให้แรงงานสูงอายุมีการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น เพิ่มเพื่อนในไลน์ Official Account “แรงงานนอกระบบ” Facebook กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาตนเองมีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลเสริมสร้างการเข้าถึงสิทธิข้อกฎหมายที่ควรรู้

๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ เข้าถึงสิทธิต่าง ๆ ตลอดจนนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้แก่สมาชิกในชุมชนได้

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th (จึงนับเป็นผลงาน)** ดังนี้

๑. แบบสรุปผลการจัดอบรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม

๒. แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

๓. แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๒) บันทึกข้อมูลการจัดอบรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม ⇨ เลือก TRS๑๑๐๒๐ บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇨ กดเครื่องหมาย เพื่อเพิ่มข้อมูล ➕ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๒๙ โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย) ⇨ กดบันทึก ⇨ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇨ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวมและรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน) ⇨ บันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ

๑. จังหวัดกาญจนบุรี ขอนแก่น ชัยภูมิ นครปฐม นครราชสีมา นนทบุรี บุรีรัมย์ ปทุมธานี พิจิตร (๓๐ คน) มหาสารคาม ลำปาง ศรีสะเกษ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี สุรินทร์ อุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

๒. จังหวัดกาฬสินธุ์ ชัยนาท เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต ร้อยเอ็ด ลำพูน (๓๐ คน) สกลนคร สตูล สงขลา ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖**

๓. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี เป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร

.....

ภาคผนวก

ตัวอย่างโครงการ
และแบบฟอร์มต่างๆ

กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

แบบ รน. ๓ : รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบ รน.๓
(ปรับปรุง ๑๒ ต.ค. ๖๑)

รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....

วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....

ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลผู้จ้างงาน

๒.๑ ชื่อ – สกุล ผู้จ้างงาน.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

สถานที่ใกล้เคียง.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก

๒.๒ ชื่อ – สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว

หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....

ชื่อ – สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลตัวแทน/ผู้รับเหมาช่วง

๓.๑ ชื่อ – สกุล ตัวแทน.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

๓.๒ ชื่อ – สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว

หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....

ชื่อ – สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๓.๓ ผู้รับเหมาช่วง ทั้งหมด.....คน

(๑) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

(๒) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

(๓) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๑ โดยตนเอง ชื่อ – สกุล ผู้รับงานไปทำที่บ้าน.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ประเภทงานที่รับมาทำ.....

จำนวนแรงงานทั้งหมด (รวมคนพิการ)

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานเหมา									
รวม									

จำนวนแรงงานคนพิการ

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานเหมา									
รวม									

๔.๒ โดยกลุ่ม ชื่อ กลุ่ม/ผู้นำกลุ่ม.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ประเภทงานที่รับมาทำ.....

จำนวนแรงงานทั้งหมด (รวมคนพิการ)

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานเหมา									
รวม									

จำนวนแรงงานคนพิการ

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานเหมา									
รวม									

รายชื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ทำงานอยู่ในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๒. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๓. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๔. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๕. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๖. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๗. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
๘. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
๙. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
๑๐. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
๑๑. ชื่อ – สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ส่วนที่ ๕ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๕.๑ เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี

๕.๒ ข้อมูลการส่งมอบงาน

(๑) ประเภทหรือลักษณะของงานที่ส่งมอบ.....
.....

(๒) วัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน.....
.....

(๓) วันที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน.....
.....

(๔) สถานที่ที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน ☐ สถานประกอบกิจการ ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

(๕) ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านภายใน.....วัน นับจากวันที่ส่งมอบงานหรือทุกวันที่.....ของเดือน

(๖) สถานที่ที่ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงาน
☐ สถานประกอบกิจการ ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

๕.๓ เงื่อนไขการจ้าง

(๑) ลักษณะการจ้าง ☐ รายชิ้น ☐ งานเหมา
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

(๒) อัตราค่าตอบแทน ☐ รายชิ้น.....บาท ☐ งานเหมา.....บาท
☐ แบ่งเฉลี่ยคนละ.....บาท
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

(๓) ระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนจ่ายภายใน.....วัน นับตั้งแต่ส่งมอบงาน
โดยจ่ายเป็น ☐ เงินสด ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

(๔) สถานที่จ่ายค่าตอบแทน ☐ สถานประกอบกิจการ ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
☐ สถานที่อื่นๆ (ระบุ).....
.....
.....

(๕) การหักค่าตอบแทน ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....
.....
.....

(๖) หลักประกันชิ้นงาน ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....
.....
.....

๕.๔ ความปลอดภัยในการทำงาน

(๑) ผู้รับงานไปทำที่บ้านเคยได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากงานที่ทำหรือไม่
☐ ไม่เคย
☐ เคย (ระบุ).....
.....
.....

(๒) งานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี (ม. ๒๐)
☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....
.....

(๓) งานเกี่ยวกับวัตถุอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย (ม. ๒๑ (๑))

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๔) งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๒))

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๕) งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัดอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๓))

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๖) งานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ม. ๒๑ (๔))

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๗) การจัดหาหรือส่งมอบวัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ม. ๒๒)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๘) การแจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุดิบ อุปกรณ์และสิ่งอื่นที่ใช้ ในการทำงาน (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๙) วิธีการในการป้องกันแก้ไขอันตรายที่เกิดจากเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการทำงาน (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๑๐) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน อย่างเพียงพอ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

๑๑) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดให้ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๑๒) การส่งคืนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน เมื่องานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

.....

.....

(๑๓) ผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

.....

.....

(๑๔) ผู้รับผิดชอบค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

.....

.....

๑๕) ผู้รับผิดชอบค่าทำศพในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุดิบอุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

.....

.....

๕.๕ สรุปผลการตรวจ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๕.๖ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ

☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

๕.๗ รายงานการบรรยาย

ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบ ตร.๑/งก. : รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)
ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

แบบ ตร. ๑/งก.
(ปรับปรุง ๑๒ ส.ค. ๖๑)

รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม

(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....

วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....

ตรวจตามโครงการ.....

ประเภทงานเกษตร ☐ ตามฤดูกาล ☐ ชั่วคราว

ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลนายจ้าง

๒.๑ ชื่อ – สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

สถานที่ใกล้เคียง.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก

เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....

เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....

บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๒ ชื่อ – สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....

ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว

เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....

เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....

บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๓ ประเภทงานเกษตร

☐ เพาะปลูก..... ☐ เลี้ยงสัตว์.....

☐ ประมงที่มิใช่ประมงทะเล..... ☐ ป่าไม้.....

☐ นาเกลือสมุทร

สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (ระบุที่ตั้งที่ทำงานเกษตร).....

กรณีผู้รับเหมา (ถ้ามี)

๑. ผู้รับเหมาค่าแรง จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๒) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

๒. ผู้รับเหมาช่วงงาน จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๒) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ – สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลจำนวนลูกจ้าง

๓.๑ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างด้าว)

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
ตามผลงาน									
งานจ้างเหมา									
รวม									

๓.๒ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๔. สภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๔.๑ หลักประกันการทำงาน ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

.....

๔.๒ วันหยุดพักผ่อน (ทำงานครบ ๑๘๐ วัน) ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี
(๑) จ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน ☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
(๒) จ่ายค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อน ☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๓ วันลาป่วย ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ ไม่มี
จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย ☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๔ อัตราน้ำหนักของที่ต้องยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็น
(๑) สำหรับลูกจ้างชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๕๕ กก.) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.
(๒) สำหรับลูกจ้างหญิง/เด็กชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๕ กก.) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.
(๓) สำหรับลูกจ้างเด็กหญิง (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๐ กก.) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.
(๔) สำหรับลูกจ้างหญิงมีครรภ์ (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๑๕ กก.) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

๔.๕ การจ่ายค่าจ้าง
(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ อื่นๆ (ระบุ).....

.....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ☐ ตามที่ตกลงกัน ☐ ๗ สัปดาห์/ครั้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ ๑๕ วัน/ครั้ง ☐ ๑ เดือน/ครั้ง
(๓) การหักค่าจ้าง ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

.....

๔.๖ หลักฐานเกี่ยวกับการจ้างงาน
(๑) ทะเบียนลูกจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี
(๒) เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๗ การใช้แรงงานหญิง
(๑) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงทำ ☐ ไม่เป็นงานห้าม ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

.....

(๒) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำ ☐ ไม่เป็นงานห้าม ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

.....

(๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างหญิง ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๘ การใช้แรงงานเด็ก

(๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน

(๒) ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปี – ต่ำกว่า ๑๘ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน

๒.๑) เวลาทำงานปกติของลูกจ้างเด็ก ระบุ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๒.๒) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเด็ก ☐ ลูกจ้างเด็กรับเอง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ บิดา/มารดา/ผู้ปกครองรับแทน
☐ บุคคลอื่นรับแทน (ระบุ).....
.....

๒.๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างเด็ก ☐ มี ☐ ไม่มี

๒.๔) การเลือกปฏิบัติ ☐ ไม่มี
☐ มี (ระบุ).....
.....

๔.๙ สวัสดิการ

(๑) น้ำดื่ม ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

(๒) ห้องน้ำชาย ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี

(๓) ห้องน้ำหญิง ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี

(๔) ที่พัก ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

(๕) อื่นๆ (ระบุ).....
.....

๔.๑๐ ความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานการบรรยาย (กล่าวถึงเรื่อง ไฟฟ้า, เครื่องจักร, สารเคมี, แสงสว่าง, เสียง, อุปกรณ์ฯ (PPE), การตรวจสุขภาพ, อื่นๆ).....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔.๑๑ สรุปผลการตรวจ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๑๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ส่วนที่ ๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ท่าทีนายจ้าง.....
.....
.....

๕.๒ ท่าทีลูกจ้าง.....
.....
.....

๕.๓ รายงานการบรรยาย (ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำผิด การแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ และรายงานความเห็น).....
.....
.....

แบบ ตร.๑/งบ. : รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕)
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

แบบ ตร. ๑/งบ.
(ปรับปรุง ๑๒ ต.ค. ๖๑)

รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ตรวจตามโครงการ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ – สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนประกันสังคม.....
ชื่อ – สกุล ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๑.๒ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างด้าว)

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
รวม									

๑.๓ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

๒.๑ หลักประกันในการทำงาน

(๑) หลักประกันที่เป็นเงิน ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
(๒) หลักประกันที่เป็นทรัพย์สิน ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
(๓) ค้ำประกันโดยบุคคล ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๒ วันและเวลาทำงาน

(๑) จำนวนวันทำงาน.....วัน/สัปดาห์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

(๒) เวลาทำงานปกติ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. (เวลาทำงานจริงโดยประมาณ).....ชั่วโมง/วัน

๒.๓ การจัดวันหยุด

(๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ ไม่มี

- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

(๒) วันหยุดตามประเพณี ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ ไม่มี

☐ ประกาศ ☐ ไม่ประกาศ ☐ กำหนดแน่นอน ☐ กำหนดรายปี
☐ วันขึ้นปีใหม่ ☐ วันมาฆบูชา ☐ วันสงกรานต์.....วัน ☐ วันแรงงานแห่งชาติ
☐ วันวิสาขบูชา ☐ วันอาสาฬหบูชา ☐ วันเฉลิมฯ ๒๘ กรกฎาคม ☐ วันเข้าพรรษา
☐ วันเฉลิมฯ ๑๒ สิงหาคม ☐ วันปิยมหาราช ☐ วันคล้ายวันสวรรคตฯ ๑๓ ตุลาคม
☐ วันอัตรมงคล ☐ วันสิ้นปี ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

.....

.....

- ค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

(๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ มี.....วันทำงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
☐ ไม่มี

- ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ จ่ายค่าจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

๒.๔ วันลา

(๑) ลาป่วย ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง
☐ ไม่ถูกต้อง

- ค่าจ้างในวันลาป่วย ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

(๒) วันลาอื่นๆ (ระบุ) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

..... ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

..... ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

..... ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง

๒.๕ อัตราค่าจ้าง

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
รวม									

สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้

สวัสดิการ	ไม่มี	มี (จำนวน)
อาหาร (มื้อ)		
ที่พัก (คน / ห้อง)		
ปัจจัยในการปฐมพยาบาล (กี่อย่าง)		
ค่ารักษาพยาบาล (บาท / ปี)		
ญาติสามารถมาเยี่ยม / พัก		
อื่นๆ (ระบุ).....		

๒.๖ การจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

ค่าทำงานในวันหยุด ☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๗ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ☐ ๑ สัปดาห์/ครั้ง ☐ ๑๕ วัน/ครั้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ ๑ เดือน/ครั้ง ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๘ การล่วงเกินทางเพศ ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๙ การใช้แรงงานเด็ก

(๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๒) การเรียกรับหลักประกัน ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๓) การล่วงเกินทางเพศ ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๑๐ สรุปผลการตรวจ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๒.๑๑ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ

☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

๒.๑๒ ตรวจสอบแล้วพบว่านายจ้าง ☐ ปกติ ☐ ไม่มีลูกจ้าง ☐ ย้ายที่อยู่

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของพนักงานตรวจแรงงาน

๓.๑ ท่าทีของนายจ้าง (เช่น ให้ความร่วมมือ, ลักษณะพูดจาข่มขู่, ปกปิดข้อมูล ฯลฯ).....

๓.๒ ท่าทีลูกจ้าง (เช่น หวาดกลัว, หวาดระแวง, ร่องรอยบาดแผลฯ).....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ สภาพการทำงาน .....

.....

.....

.....

.....

๓.๔ สภาพการจ้าง.....

.....

.....

.....

.....

๓.๕ การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียด ที่เกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

.....

.....

.....

.....

๓.๖ บันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากการตรวจครั้งที่แล้ว.....

.....

.....

.....

.....

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑) ผู้จ้างงานต้องจ่ายค่าตอบแทนในขณะที่ส่งมอบงาน หรือตามที่ตกลงกัน แต่ไม่เกินกี่วันนับแต่วันที่ส่งมอบงาน
ก. ๗ วัน
ข. ๑๒ วัน
ค. ๒๐ วัน
ง. ๓๐ วัน

๒) ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากการทำงาน นายจ้างหรือผู้จ้างงานสามารถจ่ายเป็นอะไรได้บ้าง
ก. ทองคำ
ข. ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการทำงาน
ค. เงินบาทไทยเท่านั้น
ง. ถูกทุกข้อ

๓) ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕. ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นายจ้างควรจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละกี่วัน
ก. สัปดาห์ละไม่เกิน ๑ วัน
ข. อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
ค. อย่างน้อย ๑ วัน เมื่อทำงานครบ ๒ สัปดาห์
ง. ไม่มีกำหนด

๔) ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีทำงาน
ก. ๑๕ ปี
ข. ๑๘ ปี
ค. ๒๐ ปี
ง. ไม่มีข้อใดถูก

๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดูแลแรงงานนอกระบบภายใต้กฎหมายฉบับใดบ้าง
ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
ข. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
ค. กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
ง. ถูกทุกข้อ

๖) "ผู้รับงานไปทำที่บ้าน" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึงบุคคลใด
ก. บุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
ข. กลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
ค. ถูกทั้ง ก และ ข
ง. ไม่มีข้อใดถูก

๗) ยาเสพติดให้โทษมีการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทอย่างไร (แบ่งตามการออกฤทธิ์ต่อจิตใจ)
ก. กดประสาท/กระตุ้นประสาท
ข. หลอนประสาท/ผสมผสาน
ค. ถูกทั้ง ก. และ ข.
ง. ไม่มีข้อใดถูก

๘) ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ก. ค่ารักษาพยาบาล

ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

ค. ค่าทำศพ

ง. ถูกทุกข้อ

๙) ข้อใดถูกต้อง

ก. การลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วยจริง

ข. การลาป่วย ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป นายจ้างมีสิทธิเรียกใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง

ค. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๑๐) ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ระบุห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม หาบ เกินกี่กิโลกรัม

ก. ๑๐ กิโลกรัม

ข. ๑๕ กิโลกรัม

ค. ๒๐ กิโลกรัม

ง. ๒๕ กิโลกรัม

เฉลยแบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑) ก
๒) ค
๓) ข
๔) ก
๕) ง
๖) ค
๗) ค
๘) ง
๙) ง
๑๐) ข

แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบ Mobile 1)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่...../...../.....

สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย				
				แรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน	แรงงานภาคเกษตรกรรม	ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านฯ	นายจ้าง	ประชาชนทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้เก็บรวบรวมรายงานฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน ณ หน่วยปฏิบัติ

QR Code รายงานสรุปผลคะแนน

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(วิทยากรบรรยาย)

การตรวจแรงงานนอกระบบ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(ตัวอย่างโครงการ)

การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทยถือเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขอย่างเร่งด่วนและจริงจังมาอย่างต่อเนื่อง จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report: TIP Report) ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ปี ๒๐๒๒ ที่สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลสถานการณ์การค้ามนุษย์ทั่วโลก ซึ่งในปีนี้ประเทศไทยอยู่ใน Tier 2 ซึ่งเป็นการยกระดับขึ้นจากระดับ Tier 2 Watch List โดยประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีนัยสำคัญเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ดี ประเทศไทยยังคงเพิ่มความพยายามในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและให้การแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....จึงได้จัดทำโครงการการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีเป้าหมายหลักคือ แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว **ในพื้นที่ของจังหวัด.....** เพื่อเป็นการคุ้มครอง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในกลุ่มแรงงานนอกระบบดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น จำนวนรวม ๒๐๐ คน (๒๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๐ คน)

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (การตรวจกลุ่มเป้าหมายเดิมที่เคยตรวจแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้ในกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ)

๔.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน) รวมถึงข้อมูลที่ได้รับจากเครือข่ายอื่น ๆ

๔.๓ ตรวจแรงงาน...

๔.๓ ตรวจแรงงานตามแผนปฏิบัติงานในกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย หรือบูรณาการการตรวจร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด

๔.๕ กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

๒๐ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตราด ตาก นครปฐม นครพนม นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี แม่ฮ่องสอน ราชบุรี เลย สระแก้ว สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี และจันทบุรี

๖.๒ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร เชียงราย และเชียงใหม่

๖.๓ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตราด และตาก

๖.๔ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นครพนม และนครศรีธรรมราช

๖.๕ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี และแม่ฮ่องสอน

๖.๖ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี และเลย

๖.๗ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สุพรรณบุรี และสุราษฎร์ธานี

๖.๘ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองคาย และอุบลราชธานี

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output) : แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในจังหวัด..... จำนวน ๑๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในจังหวัด..... มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๙.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

****

แบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. สรุปผลการตรวจ

ลำดับ	วันที่ตรวจ	จำนวนลูกจ้างผ่านการตรวจ				บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน	ผลการตรวจแรงงาน		
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ		ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง/คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
								ออกคำสั่ง (แห่ง/คน)	ดำเนินคดี (แห่ง/คน)

๒. ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ระบุรายละเอียด.....

.....

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

ระบุรายละเอียด.....

.....

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ระบุรายละเอียด.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วัน/เดือน/ปี

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง
ชมรมแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน .....

๑. ชื่อชมรม.....

๒. จำนวนสมาชิกในชมรม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. ประเภทแรงงานนอกระบบในชมรม

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน.....คน ลูกจ้างทำงานบ้าน.....คน
ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม.....คน อื่นๆ.....คน (ระบุ.....)

๔. วันที่ดำเนินการ.....**สถานที่ดำเนินการ**.....

๕. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม.....**คน**

๖. รายละเอียดการประชุมฯ

.....

.....

.....

๗. การสนับสนุนบทบาทชมรมแรงงานนอกระบบ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๙. ภาพกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (โดยแนบ file รูปภาพมาพร้อมกับ file แบบรายงานฯ)

โปรดแนบ file รูปภาพ
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

สำหรับแรงงานนอกระบบ

แบบประเมินผล

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่ .....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ : น้อย / ระดับ ๒ : พอใช้ / ระดับ ๓ : ปานกลาง / ระดับ ๔ : ดี / ระดับ ๕ : ดีมาก

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน					
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ					
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรม					
๔. ท่านได้รับความรู้/ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น การออม เป็นต้น					
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด					
๖. ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง					
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านมีการพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น					
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					

ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จังหวัด .....

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ	
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรม	
๔. ท่านได้รับความรู้/ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น การออม เป็นต้น	
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด	
๖. ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านมีการพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	

ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ (เจ้าหน้าที่).....

.....

.....

.....

หมายเหตุ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่สรุปผลการประเมินกิจกรรมเป็นร้อยละ (%) โดยใช้ตารางคำนวณตาม QR Code ท้ายเอกสารนี้

ตารางคำนวณร้อยละ (%)

ลงชื่อ ..... เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง .....

โทร .....

(ตัวอย่าง)

ทะเบียนสมาชิก

ชมรมแรงงานนอกระบบ ชื่อ.....

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลขประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลขโทรศัพท์	ผู้ประกันตน	ประเภทแรงงานนอกระบบ	สถานะในชมรม
ตัวอย่าง	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐	.....	xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร	ประธานชมรม
ตัวอย่าง	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘	.....	xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	สมาชิกชมรม

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด**ด้วยวิธีการพิมพ์**เท่านั้น

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
ให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน .....

<u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลทั่วไป

๑. แรงงานนอกระบบกลุ่ม/ประเภท

☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน

☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

๒. จำนวนผู้เข้าร่วม ชาย.....**คน หญิง**.....**คน รวม**.....**คน**

๓. รายละเอียด/รูปแบบ/หลักสูตรกิจกรรม

.....

.....

๔. วันที่ดำเนินการ .....

๕. สถานที่ดำเนินการ.....

<u>ส่วนที่ ๒</u> การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

.....

.....

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ (สสค./สรพ.)

ชื่อ-นามสกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. สภาพการทำงาน / ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน / ความเสี่ยงต่อสุขภาพของแรงงานนอกระบบ
(เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ อิริยาบถในการทำงานไม่เหมาะสม ☐ ยกของหนัก ☐ แสงสว่างไม่เพียงพอ

☐ สัมผัสเสียงดัง ☐ ฝุ่นละออง ☐ เครื่องจักร/อุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย

☐ ของตกหล่นใส่เท้า ☐ สัมผัสสารเคมี ☐ ใช้สายตาเฉพาะจุด

☐ อุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุด/อยู่ในสภาพไม่สมบูรณ์

☐ ไม่มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE)

☐ อื่นๆ (ระบุ) .....

.....

๔. การดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่

.....

.....

.....

๕. ภาพประกอบการเข้าส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (โดยแนบ file รูปภาพมาพร้อมกับ file แบบรายงานฯ)

โปรดแนบ file รูปภาพ
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

<u>ส่วนที่ ๓</u> การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. ผลการติดตาม/ประเมินผล

.....

.....

.....

๒. ปัญหาและอุปสรรค (เพิ่มเติม)

.....

.....

.....

๓. ข้อเสนอแนะ (เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัย) และความต้องการด้านอื่นๆ

.....

.....

.....

๔. ภาพประกอบการเข้าติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
(โดยแนบ file รูปภาพมาพร้อมกับ file แบบรายงานฯ)

โปรดแนบ file รูปภาพ
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

(ตัวอย่าง)

ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วม

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลขประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลขโทรศัพท์	ผู้ประกันตน	ประเภทแรงงานนอกระบบ	สถานะ
ตัวอย่าง	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐	.....	xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร	ประธานกลุ่ม
ตัวอย่าง	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘	.....	xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	สมาชิกกลุ่ม

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด**ด้วยวิธีการพิมพ์**เท่านั้น

กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ) ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ.....

๑.๒ เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....

๑.๓ วัน/เดือน/ปี เกิด ..... อายุ.....ปี

๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล .....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

๑.๕ ท่านเป็นผู้ประกันตน ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น หากเป็นโปรดระบุ ☐ ม. ๓๓ ☐ ม. ๓๙ ☐ ม. ๔๐

๑.๖ ระดับการศึกษา.....

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

๒.๑ ท่านเป็นแรงงานนอกระบบประเภท

☐ ผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน ☐ ลูกจ้างงานเกษตรกรรมตามฤดูกาล

☐ แรงงานอิสระอื่นๆ (โปรดระบุ).....

๒.๒ ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ.....

๒.๓ สถานที่ทำงานตั้งอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ข้อมูลทางภูมิศาสตร์ Latitude GPS.....Longitude GPS.....

๒.๔ ชื่อกลุ่ม (ถ้ามี)..... ชื่อ-นามสกุล ผู้นำกลุ่ม.....

จำนวนสมาชิก.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) .....คน คนพิการ.....คน

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง

๓.๑ ชื่อ-สกุล ผู้จ้างงาน/นายจ้าง..... สัญชาติ .....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....

๓.๒ ที่อยู่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

๓.๓ ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดเพิ่มเติม

๔.๑ ลักษณะการจ้าง ☐ รายชิ้น ☐ รายวัน ☐ รายเดือน ☐ รายชั่วโมง ☐ อื่น ๆ.....

๔.๒ ประมาณการค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ต่อเดือน.....บาท

๔.๓ เอกสารเกี่ยวกับการรับงาน/สัญญาจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี

๔.๔ สถานที่จ่ายค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ☐ สถานที่ทำงาน ☐ สถานที่อยู่ของผู้จ้างงาน/นายจ้าง

☐ ผ่านธนาคาร ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๔.๕ กำหนดจ่ายค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ☐ ทุกวัน ☐ ทุกสัปดาห์ ☐ ทุก ๑๕ วัน ☐ ทุกเดือน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๔.๖ งานที่ท่านทำมีความปลอดภัยในการทำงาน ☐ มี ☐ ไม่มี หากไม่มี เนื่องจาก.....

๔.๗ ท่านเคยได้รับอุบัติเหตุในการทำงานหรือไม่ ☐ เคย ☐ ไม่เคย

หากเคยได้รับบาดเจ็บใครเป็นผู้จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้ท่าน (โปรดระบุ).....

๔.๘ ในการทำงานท่านได้ใส่อปกรณ์ป้องกันส่วนบคคลหรือไม่ ☐ ใส่ (โปรดระบ).....☐ ไม่ใส่

๔.๙ การจัดสวัสดิการ ☐ มี (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่มี

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบ
ผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

(ตัวอย่างโครงการ)

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

๑. หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาของผู้สูงอายุโดยการเชื่อมโยงกับภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน คือ การส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี ๒๕๖๔ พบว่าจากผู้มีงานทำทั้งหมด ๓๗.๗ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ ๑๙.๖ ล้านคน และเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๔.๓ ล้านคน จึงทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุให้สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม เนื่องจากผู้สูงวัยถือเป็นกลุ่มเปราะบางที่ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงหรือรับรู้ข้อมูลข่าวสารและบริการจากภาครัฐ จึงทำให้ไม่สามารถรับรู้สิทธิและการเข้าถึงการบริการทางภาครัฐในหลายด้าน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม โดยเฉพาะสิทธิด้านแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การคุ้มครอง ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี โดยการให้ความรู้ด้านสิทธิ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการสร้างการรับรู้ด้านบริการจากภาครัฐ โดยเน้นการใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบกิจกรรมนันทนาการและฐานความรู้ในโรงเรียนผู้สูงอายุ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และประสานความร่วมมือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีพื้นที่ในการเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ และเป็นพื้นที่การเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์จากภาครัฐ มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นเกิดความภาคภูมิใจ รู้สึกมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี เท่ากับจะเป็นการผ่อนภาระพึ่งพาครอบครัวและรัฐ ซึ่งการช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคนในชุมชนจะสร้างความสามัคคี ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถต่อยอดการพัฒนาด้านอื่นๆ ในแบบองค์รวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม

๒. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบ**<u>ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป</u>** กลุ่มเป้าหมายรวม ๖๖๐ คน (๓๐ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน/ ๒ จังหวัด ๆ ละ ๓๐)

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบที่อยู่ในโรงเรียนผู้สูงอายุ

๓.๒ จัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่ผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย โดยการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพ สังคม และเศรษฐกิจ ผ่านกิจกรรมที่เหมาะสมกับวัยและบริบทในพื้นที่ เช่น กิจกรรมนันทนาการฐานความรู้ การสาธิตและการฝึกปฏิบัติ เพื่อการสร้างการรับรู้ด้านบริการจากภาครัฐ เป็นต้น

๓.๓ ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมให้ความรู้และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๓.๔ จัดให้แรงงานสูงอายุมีการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น เพิ่มเพื่อนในไลน์ Official Account “แรงงานนอกระบบ” และ/หรือ Facebook กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๕. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาตนเองมีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลเสริมสร้างการเข้าถึงสิทธิข้อกฎหมายที่ควรรู้

๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ เข้าถึงสิทธิต่างๆ ตลอดจนนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้แก่สมาชิกในชุมชนได้

๗. ผลผลิต ผลลัพธ์

๗.๑ ผลผลิต (Output)

แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐/๓๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๒.๑ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและรับทราบข้อมูลสนับสนุนในการเข้าถึงสิทธิที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗.๒.๒ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการเข้าถึงช่องทางการรับบริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐเพิ่มขึ้นและไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ

****

(ตัวอย่าง)

หัวข้อวิชาการให้ความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

มิติด้านการพัฒนา	เนื้อหาความรู้	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ด้านสุขภาพ	- ข้อควรระวัง/ข้อควรปฏิบัติในการป้องกันอุบัติเหตุในบ้านและในการทำงาน - การดูแลสุขภาพในวัยผู้สูงอายุ/การดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ - การนวดแผนไทย/กายภาพบำบัด - ข้อควรระวัง/ข้อควรปฏิบัติในการป้องกันอุบัติเหตุในชีวิตประจำวัน - สุขภาพกาย (๓ อ) คือ อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย	- หน่วยงานสาธารณสุข - เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด
ด้านเศรษฐกิจ	- การพัฒนาฝีมือและทักษะในการทำงานของแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ - การฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย เช่น งานฝีมือต่างๆ - การออม/ช่องทางการออมในวัยผู้สูงอายุ - เศรษฐกิจพอเพียง	- สนง.พัฒนาฝีมือแรงงาน - สนง.จัดหางานจังหวัด - สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด - สนง.พัฒนาชุมชน
ด้านสังคม	- กฎหมายและสิทธิประโยชน์ของผู้สูงอายุการใช้ชีวิตในวัยผู้สูงอายุ - สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ - แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุกับการจ้างงานที่เหมาะสมกับวัย - การถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ - จิตอาสาเพื่อชีวิตและสังคม - ดนตรีร้องเพลงกิจกรรมเข้าจังหวะ - การใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร - การป้องกันภัยสำหรับผู้สูงอายุ - การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เรียน	- สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด - สนง.ประกันสังคมจังหวัด - สนง.แรงงานจังหวัด - สนง.พัฒนาสังคมฯ

หมายเหตุ ๑. หน่วยปฏิบัติสามารถเลือกหัวข้อวิชาตามตัวอย่างและจัดสรรระยะเวลาในแต่ละหัวข้อวิชาได้ตามความเหมาะสม

๒. หน่วยปฏิบัติสามารถเลือกหัวข้อวิชาอื่นๆ (นอกเหนือจากตัวอย่าง) ได้ตามความเหมาะสมเพื่อความสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละพื้นที่

แบบทดสอบโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

คำชี้แจง ๑. ข้อสอบมีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ให้เลือกทำเครื่องหมาย (X) ในคำตอบที่ถูกที่สุดเพียงข้อเดียว

๒. ให้ใช้เวลาทำแบบทดสอบ ๑๐ นาที เมื่อหมดเวลาแล้วให้ส่งกระดาษคำตอบแก่เจ้าหน้าที่ทันที

ชื่อ – สกุล .....

๑) “สายด่วนเพื่อผู้ใช้แรงงาน” กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือข้อใด

ก. ๑๑๔๖ กด ๑
ข. ๑๑๔๖ กด ๒
ค. ๑๕๐๖ กด ๓
ง. ๑๕๐๖ กด ๔

๒) หน่วยงานในส่วนภูมิภาคของ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” คือข้อใด

ก. สำนักงานแรงงานจังหวัด
ข. สำนักงานคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ค. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
ง. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๓) ข้อใดมิใช่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ก. กรมการจัดหางาน
ข. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ค. กรมแรงงาน
ง. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) สามารถสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตราใด

ก. มาตรา ๓๓
ข. มาตรา ๓๙
ค. มาตรา ๔๐
ง. มาตราใดก็ได้

๕) คำว่า “ผู้สูงอายุ” หมายถึงข้อใด

ก. ผู้มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
ข. ผู้มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
ค. ผู้มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
ง. ผู้มีอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๖) หลัก ๓ อ. หมายถึงข้อใด

ก. อาหาร อารมณ์ อากาศ
ข. อาหาร ออกกำลังกาย อากาศ
ค. อาหาร ออกกำลังกาย อิริยาบถ
ง. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์

๗) ข้อใดคือ “วัตถุประสงค์” ของการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ

ก. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ
ข. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง การดูแล คุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
ค. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับ
ง. ถูกทุกข้อ

๘) หลักสูตรการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของโรงเรียนผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 3 กลุ่มวิชา คือข้อใด

ก. วิชาชีพ วิชาการ วิชาสันทนาการ
ข. วิชาชีพ วิชาการ วิชาฝึกอาชีพ
ค. วิชาชีวิต วิชาชีพ วิชาการ
ง. ไม่มีข้อใดถูก

๙) หลัก ๓ ห่วงของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึงข้อใด

ก. มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ข. พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี
ค. พอประมาณ มีเหตุผล มีอยู่มีกิน
ง. พอประมาณ มีเหตุผล มีความรู้

๑๐) Aging Society หมายถึงข้อใด

ก. สถาบันทางสังคม
ข. สังคมผู้สูงอายุ
ค. การพัฒนาสังคม
ง. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม

เฉลยแบบทดสอบ

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

๑. ค.

๒. ง.

๓. ค.

๔. ค.

๕. ข.

๖. ง.

๗. ง.

๘. ค.

๙. ข.

๑๐. ข.

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

หน่วยงาน .....

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน.....คน (ชาย จำนวน.....คน / หญิง จำนวน.....คน)
เจ้าหน้าที่ จำนวน.....คน / อื่นๆ จำนวน.....คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มช่องทางการเข้าถึงสิทธิ (Line OA/Facebook) จำนวน.....คน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

.....

๓. สถานที่จัดอบรม.....

๔. รายละเอียดกิจกรรม (เช่น รูปแบบกิจกรรม/หัวข้อบรรยาย/วิทยากร/หน่วยงานร่วมบูรณาการ)

.....

.....

.....

๕. เอกสารประกอบที่<u>ต้องดำเนินการ</u>รายงานกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

จัดส่งเอกสาร ข้อ ๕.๑ - ๕.๓ เป็นไฟล์ PDF ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง E-mail : informal@labour.mail.go.th ดังนี้

๕.๑ แบบสรุปผลการจัดอบรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม

๕.๒ แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

๕.๓ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๕.๔ บันทึกรายชื่อผู้ผ่านการอบรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

๖. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๗. ภาพโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ผลการทดสอบ (เต็ม ๑๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
คะแนนเฉลี่ย			

ลงชื่อ ..... เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง .....

โทร .....

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบ รน.๑ : คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓



แบบ รน. ๑

คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ออกให้ ณ .....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
สัญชาติ.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

( ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

( ) ทายาทของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ .....
สัญชาติ..... ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานให้ผู้จ้างงานชื่อ.....
นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....
สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

๓. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....
.....
.....
.....

๔. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๔.๑ ค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๒ เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน
ที่เป็นเงินสด เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๓ ค่ารักษาพยาบาล เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๔ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๕ ค่าทำศพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๖ เงินอื่น ๆ (ระบุ).....
.....
.....
.....

๕. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินตามที่ยื่นคำร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

( ) สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ระบุในข้อ ๒

( ) สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่
...../ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

( ) อื่น ๆ.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

แบบ รน. ๒ : คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน



แบบ รน. ๒

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
(ระบุชื่อสำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน)
ที่...../.....
เรื่อง.....
ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ผู้ยื่นคำร้อง กับ.....ผู้จ้างงาน

ตามที่นาย/นาง/นางสาว.....ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาท ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ว่า.....
.....นั้น

๑. พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า (ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ) .....
.....
.....
.....

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา..... (ระบุข้อกฎหมายที่อ้างถึงและกฎหมายอื่นที่อ้างถึง).....
.....
.....
.....

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้ว่า (ระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ และข้อวินิจฉัย).....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง)

(๑) ให้.....ผู้จ้างงาน จ่ายเงิน.....
จำนวน.....บาท (.....)
แก่ นาย/นาง/นางสาว .....

ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

(๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากผู้จ้างงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)
พนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

<u>หมายเหตุ</u> มาตรา ๓๕ หากผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่พอใจในคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง หากไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางเงินต่อศาลแรงงานตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลแรงงานได้

แบบ รน. ๑๗ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบ รน. ๑๗

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

---

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน ( ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ( ) ผู้จ้างงาน

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

..... โทรศัพท์.....

๓. ( ) สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา ( ) ที่ตั้งสถานประกอบการ.....

.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....ลักษณะงานที่ทำ.....

จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล ( ) ข้อ ๑ ( ) ข้อ ๒ ( ) ข้อ ๓ ( ) ข้อ ๔

๖. วิธีการขอคำปรึกษา ( ) มาพบด้วยตนเอง ( ) ตัวแทนมาพบ ( ) ทางโทรศัพท์

( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- งานคุ้มครองแรงงาน

( ) ค่าตอบแทนจากการทำงานที่รับไปทำที่บ้าน

( ) เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย

( ) ค่ารักษาพยาบาล ( ) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ( ) ค่าทำศพ ( ) การส่งมอบงาน

( ) งานห้ามหญิงมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปี ( ) เอกสารเกี่ยวกับการทำงาน

( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานหญิง

( ) งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ ( ) การทำงานของหญิงมีครรภ์

( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

( ) งานห้ามลูกจ้างเด็ก ( ) การทำงานของลูกจ้างเด็ก ( ) การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเด็ก

( ) เงินประกัน ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

- **งานคุ้มครองความปลอดภัย**

( ) เครื่องจักร ( ) ไฟฟ้า ( ) สารเคมีอันตราย ( ) ภาวะแวดล้อม

( ) ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ( ) อุปกรณ์ความปลอดภัย

( ) อื่น ๆ ระบุ.....

๘. ปัญหาที่ขอคำปรึกษา.....
.....
.....
.....
.....
.....
๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ..... ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

แบบ คร. ๗ : แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑



แบบ คร. ๗

แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ ณ.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....

สัญชาติ.....หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) .....

อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

❑ ลูกจ้าง

❑ ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ.....

สัญชาติ.....หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) .....

ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของลูกจ้าง

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....

เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
ทำงานในหน้าที่.....ฝ่าย/แผนก.....
หัวหน้างานชื่อ นาย/นาง/นางสาว .....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน
หรือตามผลงาน หน่วยละ.....บาท และได้รับเงินอื่น.....
ที่ตกลงเป็นค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา.....น.
ถึงเวลา.....น. เวลาพักตั้งแต่ เวลา.....น. ถึงเวลา.....น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ค่าจ้าง กำหนดจ่าย.....
๕.๒ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน กำหนดจ่าย.....
๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด กำหนดจ่าย.....
๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด กำหนดจ่าย.....

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....
.....

๗. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)
๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงิน.....บาท (.....)
๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเงิน.....บาท (.....)
๗.๔ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นเงิน.....บาท
(.....)
๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)
๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)
๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๘ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๙ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท

๗.๑๑ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท (.....)

๗.๑๒ เงินอื่น ๆ (ระบุ) .....

.....

.....

.....

๗.๑๓ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๔ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ ดังต่อไปนี้

❑ สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

❑ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

❑ อื่น ๆ (ระบุ).....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

แบบ กร. ๒ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

แบบ กร.๒

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

---

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน ☐ ลูกจ้าง ☐ นายจ้าง

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

.....โทรศัพท์.....

๓. ☐ สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา ☐ ที่ตั้งของสถานประกอบการ.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน

หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล ☐ ข้อ ๑ ☐ ข้อ ๒ ☐ ข้อ ๓ ☐ ข้อ ๔

๖. วิธีการขอคำปรึกษา ☐ มาพบด้วยตนเอง ☐ ตัวแทนมาพบ ☐ ทางโทรศัพท์

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองแรงงาน

- งานคุ้มครองแรงงาน

☐ ค่าจ้าง ☐ ค่าจ้างขั้นต่ำ ☐ ค่าล่วงเวลา ☐ ค่าทำงานในวันหยุด

☐ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ☐ ค่าชดเชย ☐ วันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ วันหยุดตามประเพณี

☐ วันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ ลาป่วย ☐ ลาเพื่อทำหมัน ☐ ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ☐

☐ ☐

☐ ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อฝึกอบรม ลาเพื่อคลอดบุตร

อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานแรงงานหญิง

☐ งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ ☐ การทำงานของหญิงมีครรภ์ ☐ การจ่ายค่าจ้างวันลาคลอด

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

☐ การจ้างลูกจ้างเด็ก ☐ การทำงานของลูกจ้างเด็ก ☐ การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างเด็ก

☐ เงินประกัน ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานแรงงานสัมพันธ์

☐ ข้อขัดแย้ง ☐ การยื่นข้อเรียกร้อง ☐ การนัดหยุดงาน ☐ การปิดงาน

☐ การจัดตั้งองค์กรแรงงาน ☐ คณะกรรมการลูกจ้าง ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานความปลอดภัย

☐ เครื่องจักร ☐ ไฟฟ้า ☐ สารเคมีอันตราย ☐ ภาวะแวดล้อม
☐ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ☐ หม้อน้ำ ☐ การป้องกันและระงับอัคคีภัย
☐ อันตรายจากการตกจากที่สูง – พังทลาย ☐ ปั้นจั่น ☐ เขตก่อสร้าง
☐ นั่งร้าน ☐ การตอกเสาเข็ม ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานสวัสดิการแรงงาน

☐ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
☐ สวัสดิการพื้นฐาน เช่น ◯ น้ำดื่ม ◯ ห้องน้ำ ◯ ห้องส้วม
◯ ปัจจัยปฐมพยาบาล ◯ อื่น ๆ (ระบุ).....

๘. ปัญหาที่ขอปรึกษา .....
.....
.....
.....
.....
๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

ตัวชี้วัดร่วมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) “ร้อยละของจำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ”

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เช่น คนทำงานบ้าน คนดูแลผู้สูงอายุ/เด็ก/คนป่วย คนสวน คนขับรถหรือยาม (โดยไม่รับค่าจ้างจากบุคคลอื่น) เป็นต้น

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (คน)}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายการตรวจ (คน)}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับค่าเป้าหมาย		ระดับคะแนน
●	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบน้อยกว่าร้อยละ ๗ ของเป้าหมายการตรวจ	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ร้อยละ ๗ – ๗.๙๙ ของเป้าหมายการตรวจ	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ร้อยละ ๘ – ๘.๙๙ ของเป้าหมายการตรวจ	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ร้อยละ ๙ – ๙.๙๙ ของเป้าหมายการตรวจ	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของเป้าหมายการตรวจขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขการดำเนินการ :

๑. เป้าหมายที่นำมาคิดคำนวณ คือ เป้าหมายการตรวจแรงงานนอกระบบทั้งหมดที่ได้รับจัดสรรในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒. หากจำนวนที่คิดคำนวณได้ไม่ลงตัว ให้คิดเป็นจำนวนที่ลงตัวโดยการปัดทศนิยมขึ้น เช่น หากคำนวณเป้าหมายลูกจ้างทำงานบ้านที่ต้องตรวจได้ ๙.๕ คน ให้คิดเป็น ๑๐ คน

๓. กลุ่มเป้าหมาย คือ ลูกจ้างทำงานบ้านที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานหรือผ่านการตรวจมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ เป็นกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ

๔. การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย หน่วยปฏิบัติสามารถดำเนินการโดยใช้วิธีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ **<u>โดยทำหนังสือ</u>**ประสานข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัด, สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐), อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) หรือศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ ผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด, อาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าว (อสต.) ผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, ผู้นำท้องถิ่น, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ชมรมแรงงานนอกระบบ, โรงเรียนบริบาลดูแลผู้สูงอายุ, ศูนย์จัดส่งพนักงานดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ ผู้ป่วย เป็นต้น

๕. พนักงานตรวจแรงงานสามารถดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบประเภทลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยโดยเชิญนายจ้างมาให้ข้อเท็จจริง หรือเข้าไปตรวจ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อตรวจสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุมครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. กรมจะประมวลผลการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อนำมานับเป็นผลงาน โดยเป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

บันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบ Online เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้บันทึกผลการตรวจ รหัส HPS41010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานงานบ้าน (ตร.๑/งบ.) รวมทั้งให้นำข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านที่ผ่านการตรวจไปบันทึกในระบบสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ รหัส HPS01040 : บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบด้วย

แหล่งข้อมูล:

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะประมวลผลการตรวจแรงงานในระบบ Online เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เกณฑ์การอุทธรณ์ (กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด) :

๑. กรณีหน่วยปฏิบัติไม่สามารถตรวจลูกจ้างทำงานบ้านได้ตามเป้าหมายที่กำหนด หากได้ดำเนินการทำหนังสือประสานข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขการดำเนินการข้อ ๔. แล้ว และได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่ประสานข้อมูลว่าไม่มีข้อมูล หรือไม่พบการจ้างลูกจ้างทำงานบ้าน หรือไม่สามารถให้ข้อมูลได้ **สามารถอุทธรณ์**เป็นลายลักษณ์อักษรไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลก่อนสรุปผลตัวชี้วัดส่งกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เอกสารประกอบการอุทธรณ์ต้องเป็นเอกสารที่ระบุช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เท่านั้น

๒. เอกสารที่ใช้ประกอบการอุทธรณ์ ประกอบด้วย

๒.๑ **หนังสือ**ประสานข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน

๒.๒ กรณีได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่ประสานข้อมูลว่าไม่มีข้อมูล หรือไม่พบการจ้างลูกจ้างทำงานบ้าน หรือไม่สามารถให้ข้อมูลได้ ให้แนบ**หนังสือ**ของหน่วยงานที่ได้ประสานข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านหรือ**หลักฐานอื่น**ที่แสดงให้เห็นว่าได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการดำเนินการตามข้อ ๔. และข้อ ๕. แล้ว

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายเกษมสันต์ เครือเจริญ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางพวงทอง โชคบุญเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๘

นางสาวฐิตาภร ลายจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๘

นางสาวมนัสนันท์ รัชเวทย์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๖

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายการตรวจแรงงานนอกระบบ รอบ 6 เดือนแรก (คน)	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ต้องตรวจตามตัวชี้วัด (คน)
1	สรพ.1	50	5
2	สรพ.2	50	5
3	สรพ.3	50	5
4	สรพ.4	50	5
5	สรพ.5	50	5
6	สรพ.6	50	5
7	สรพ.7	50	5
8	สรพ.8	50	5
9	สรพ.9	50	5
10	สรพ.10	50	5
11	กระบี่	50	5
12	กาญจนบุรี	125	13
13	กาฬสินธุ์	150	15
14	กำแพงเพชร	100	10
15	ขอนแก่น	150	15
16	จันทบุรี	50	5
17	ฉะเชิงเทรา	50	5
18	ชลบุรี	50	5
19	ชัยนาท	125	13
20	ชัยภูมิ	150	15
21	ชุมพร	50	5
22	เชียงราย	150	15
23	เชียงใหม่	150	15
24	ตรัง	50	5
25	ตราด	50	5
26	ตาก	75	8
27	นครนายก	100	10
28	นครปฐม	75	8
29	นครพนม	150	15
30	นครราชสีมา	150	15
31	นครศรีธรรมราช	50	5
32	นครสวรรค์	100	10
33	นนทบุรี	50	5
34	นราธิวาส	50	5
35	น่าน	150	15
36	บึงกาฬ	150	15

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายการตรวจแรงงานนอกระบบ รอบ 6 เดือนแรก (คน)	จำนวนลูกจ้างก่อสร้างในบ้านที่ต้องตรวจตามตัวชี้วัด (คน)
37	บุรีรัมย์	150	15
38	ปทุมธานี	50	5
39	ประจวบคีรีขันธ์	50	5
40	ปราจีนบุรี	100	10
41	ปัตตานี	50	5
42	พระนครศรีอยุธยา	100	10
43	พะเยา	150	15
44	พังงา	50	5
45	พัทลุง	50	5
46	พิจิตร	150	15
47	พิษณุโลก	125	13
48	เพชรบุรี	100	10
49	เพชรบูรณ์	150	15
50	แพร่	150	15
51	ภูเก็ต	50	5
52	มหาสารคาม	150	15
53	มุกดาหาร	150	15
54	แม่ฮ่องสอน	150	15
55	ยโสธร	150	15
56	ยะลา	50	5
57	ร้อยเอ็ด	150	15
58	ระนอง	50	5
59	ระยอง	50	5
60	ราชบุรี	100	10
61	ลพบุรี	150	15
62	ลำปาง	150	15
63	ลำพูน	150	15
64	เลย	150	15
65	ศรีสะเกษ	150	15
66	สกลนคร	150	15
67	สงขลา	50	5
68	สตูล	50	5
69	สมุทรปราการ	50	5
70	สมุทรสงคราม	50	5
71	สมุทรสาคร	50	5
72	สระแก้ว	100	10
73	สระบุรี	100	10
74	สิงห์บุรี	100	10
75	สุโขทัย	100	10

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายการตรวจแรงงานนอกระบบ รอบ 6 เดือนแรก (คน)	จำนวนลูกจ้างทำงานบ้านที่ต้องตรวจตามตัวชี้วัด (คน)
76	สุพรรณบุรี	125	13
77	สุราษฎร์ธานี	50	5
78	สุรินทร์	150	15
79	หนองคาย	150	15
80	หนองบัวลำภู	150	15
81	อ่างทอง	150	15
82	อำนาจเจริญ	150	15
83	อุดรธานี	150	15
84	อุตรดิตถ์	100	10
85	อุทัยธานี	100	10
86	อุบลราชธานี	150	15
รวม		8500	853

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
เป้าหมาย		17,000	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-	4,225
งบประมาณ		1,530,000	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	130,950	384,750	207,000	173,250	-	380,250
1	สรพ.1	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
2	สรพ.2	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
3	สรพ.3	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
4	สรพ.4	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
5	สรพ.5	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
6	สรพ.6	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
7	สรพ.7	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
8	สรพ.8	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
9	สรพ.9	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
10	สรพ.10	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
11	กระบี่	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
12	กาญจนบุรี	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	22,500	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800	1,350	4,950	3,600	2,700	-	6,300
13	กาฬสินธุ์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
14	กำแพงเพชร	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
15	ขอนแก่น	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
16	จันทบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
17	ฉะเชิงเทรา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
19	ชัยนาท	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	22,500	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800	1,350	4,950	3,600	2,700	-	6,300
20	ชัยภูมิ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
21	ชุมพร	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
22	เชียงราย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
23	เชียงใหม่	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
24	ตรัง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
25	ตราด	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
26	ตาก	150	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
27	นครนายก	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
28	นครปฐม	150	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
29	นครพนม	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
30	นครราชสีมา	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
31	นครศรีธรรมราช	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
32	นครสวรรค์	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
33	นนทบุรี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
34	นราธิวาส	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
35	น่าน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
37	บุรีรัมย์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
38	ปทุมธานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
40	ปราจีนบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
41	ปัตตานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
42	พระนครศรีอยุธยา	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
43	พะเยา	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
44	พังงา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
45	พัทลุง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
46	พิจิตร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
47	พิษณุโลก	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	22,500	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800	1,350	4,950	3,600	2,700	-	6,300
48	เพชรบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
49	เพชรบูรณ์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
50	แพร่	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
51	ภูเก็ต	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
52	มหาสารคาม	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
53	มุกดาหาร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
55	ยโสธร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
56	ยะลา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
57	ร้อยเอ็ด	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
58	ระนอง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
59	ระยอง	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
60	ราชบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
61	ลพบุรี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
62	ลำปาง	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
63	ลำพูน	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
64	เลย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
65	ศรีสะเกษ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
66	สกลนคร	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
67	สงขลา	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
68	สตูล	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
69	สมุทรปราการ	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
70	สมุทรสงคราม	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
71	สมุทรสาคร	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
73	สระบุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
74	สิงห์บุรี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
75	สุโขทัย	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
76	สุพรรณบุรี	250	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	15	55	40	30	-	70
	งปม.	22,500	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800	1,350	4,950	3,600	2,700	-	6,300
77	สุราษฎร์ธานี	100	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	5	15	20	15	-	35
	งปม.	9,000	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450	450	1,350	1,800	1,350	-	3,150
78	สุรินทร์	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
79	หนองคาย	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
80	หนองบัวลำภู	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
81	อ่างทอง	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
82	อำนาจเจริญ	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
83	อุดรธานี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750
84	อุตรดิตถ์	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
85	อุทัยธานี	200	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	30	80	10	10	-	20
	งปม.	18,000	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700	2,700	7,200	900	900	-	1,800
86	อุบลราชธานี	300	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	40	35	-	75
	งปม.	27,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	3,600	3,150	-	6,750

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 2 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		200	คน	20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	20	50	30	20	-	50
รวมงบประมาณ		250,900	บาท	25,160	37,640	-	62,800	25,080	37,620	-	62,700	-	37,620	25,080	62,700	37,620	25,080	-	62,700
1	สรพ.1	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
2	สรพ.2	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
3	สรพ.3	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
4	สรพ.4	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
5	สรพ.5	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
6	สรพ.6	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
7	สรพ.7	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
8	สรพ.8	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
9	สรพ.9	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
10	สรพ.10	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
11	กระบี่	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
12	กาญจนบุรี	10	คน	10			10												
	งปม.	12,590	บาท	12,590			12,590												
13	กาฬสินธุ์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
14	กำแพงเพชร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
15	ขอนแก่น	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
16	จันทบุรี	10	คน	10			10												
	งปม.	12,570	บาท	12,570			12,570												
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																

ตารางที่ 2 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
19	ชัยนาท	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
20	ชัยภูมิ	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
21	ชุมพร	10	คน		10		10												
	งปม.	12,540	บาท		12,540		12,540												
22	เชียงราย	10	คน		10		10												
	งปม.	12,540	บาท		12,540		12,540												
23	เชียงใหม่	10	คน		10		10												
	งปม.	12,560	บาท		12,560		12,560												
24	ตรัง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
25	ตราด	10	คน					10			10								
	งปม.	12,540	บาท					12,540			12,540								
26	ตาก	10	คน					10			10								
	งปม.	12,540	บาท					12,540			12,540								
27	นครนายก	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
28	นครปฐม	10	คน						10		10								
	งปม.	12,540	บาท						12,540		12,540								
29	นครพนม	10	คน						10		10								
	งปม.	12,540	บาท						12,540		12,540								
30	นครราชสีมา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
31	นครศรีธรรมราช	10	คน						10		10								
	งปม.	12,540	บาท						12,540		12,540								
32	นครสวรรค์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
33	นนทบุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
34	นราธิวาส	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
35	น่าน	-	คน																
	งปม.	-	บาท																

ตารางที่ 2 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
37	บุรีรัมย์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
38	ปทุมธานี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	คน										10		10				
	งปม.	12,590	บาท										12,590		12,590				
40	ปราจีนบุรี	10	คน										10		10				
	งปม.	12,510	บาท										12,510		12,510				
41	ปัตตานี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
43	พะเยา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
44	พังงา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
45	พัทลุง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
46	พิจิตร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
47	พิษณุโลก	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
48	เพชรบุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
49	เพชรบูรณ์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
50	แพร่	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
51	ภูเก็ต	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
52	มหาสารคาม	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
53	มุกดาหาร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																

ตารางที่ 2 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	10	คน										10		10				
	งปม.	12,520	บาท										12,520		12,520				
55	ยโสธร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
56	ยะลา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
57	ร้อยเอ็ด	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
58	ระนอง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
59	ระยอง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
60	ราชบุรี	10	คน											10	10				
	งปม.	12,540	บาท											12,540	12,540				
61	ลพบุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
62	ลำปาง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
63	ลำพูน	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
64	เลย	10	คน											10	10				
	งปม.	12,540	บาท											12,540	12,540				
65	ศรีสะเกษ	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
66	สกลนคร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
67	สงขลา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
68	สตูล	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
69	สมุทรปราการ	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
70	สมุทรสงคราม	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
71	สมุทรสาคร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																

ตารางที่ 2 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	10	คน													10			10
	งปม.	12,540	บาท													12,540			12,540
73	สระบุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
74	สิงห์บุรี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
75	สุโขทัย	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
76	สุพรรณบุรี	10	คน													10			10
	งปม.	12,540	บาท													12,540			12,540
77	สุราษฎร์ธานี	10	คน													10			10
	งปม.	12,540	บาท													12,540			12,540
78	สุรินทร์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
79	หนองคาย	10	คน														10		10
	งปม.	12,540	บาท														12,540		12,540
80	หนองบัวลำภู	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
81	อ่างทอง	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
82	อำนาจเจริญ	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
83	อุดรธานี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
84	อุตรดิตถ์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
85	อุทัยธานี	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
86	อุบลราชธานี	10	คน														10		10
	งปม.	12,540	บาท														12,540		12,540

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		10,000	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	1,380	4,160	1,600	1,500	-	3,100
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	89,700	270,400	104,000	97,500	-	201,500
1	สรพ.1	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
2	สรพ.2	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
3	สรพ.3	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
4	สรพ.4	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
5	สรพ.5	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
6	สรพ.6	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
7	สรพ.7	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
8	สรพ.8	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
9	สรพ.9	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
10	สรพ.10	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
11	กระบี่	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
12	กาญจนบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
13	กาฬสินธุ์	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
14	กำแพงเพชร	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
15	ขอนแก่น	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
16	จันทบุรี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
17	ฉะเชิงเทรา	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
19	ชัยนาท	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
20	ชัยภูมิ	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
21	ชุมพร	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
22	เชียงราย	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
23	เชียงใหม่	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
24	ตรัง	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
25	ตราด	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
26	ตาก	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
27	นครนายก	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
28	นครปฐม	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
29	นครพนม	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
30	นครราชสีมา	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
31	นครศรีธรรมราช	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
32	นครสวรรค์	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
33	นนทบุรี	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
34	นราธิวาส	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
35	น่าน	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
37	บุรีรัมย์	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
38	ปทุมธานี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
39	ประจวบคีรีขันธ์	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
40	ปราจีนบุรี	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
41	ปัตตานี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
42	พระนครศรีอยุธยา	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
43	พะเยา	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
44	พังงา	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
45	พัทลุง	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
46	พิจิตร	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
47	พิษณุโลก	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
48	เพชรบุรี	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
49	เพชรบูรณ์	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
50	แพร่	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
51	ภูเก็ต	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
52	มหาสารคาม	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
53	มุกดาหาร	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
55	ยโสธร	250	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	40	110	45	45	-	90
	งปม.	16,250	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275	2,600	7,150	2,925	2,925	-	5,850
56	ยะลา	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
57	ร้อยเอ็ด	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
58	ระนอง	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
59	ระยอง	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
60	ราชบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
61	ลพบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
62	ลำปาง	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
63	ลำพูน	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
64	เลย	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
65	ศรีสะเกษ	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
66	สกลนคร	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	30	70	50	50	-	100
	งปม.	13,000	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	1,950	4,550	3,250	3,250	-	6,500
67	สงขลา	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
68	สตูล	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
69	สมุทรปราการ	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
70	สมุทรสงคราม	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
71	สมุทรสาคร	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
73	สระบุรี	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
74	สิงห์บุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
75	สุโขทัย	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
76	สุพรรณบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
77	สุราษฎร์ธานี	60	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	-	15
	งปม.	3,900	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	-	975
78	สุรินทร์	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
79	หนองคาย	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
80	หนองบัวลำภู	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
81	อ่างทอง	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
82	อำนาจเจริญ	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
83	อุดรธานี	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
84	อุตรดิตถ์	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600
85	อุทัยธานี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	10	50	10	10	-	20
	งปม.	6,500	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300	650	3,250	650	650	-	1,300
86	อุบลราชธานี	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	25	80	20	20	-	40
	งปม.	9,750	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625	1,625	5,200	1,300	1,300	-	2,600

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,520	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
รวมงบประมาณ		1,140,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
1	สรพ.1	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
2	สรพ.2	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
3	สรพ.3	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
4	สรพ.4	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
5	สรพ.5	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
6	สรพ.6	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
7	สรพ.7	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
8	สรพ.8	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
9	สรพ.9	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
10	สรพ.10	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
11	กระบี่	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
12	กาญจนบุรี	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
13	กาฬสินธุ์	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
14	กำแพงเพชร	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
15	ขอนแก่น	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
16	จันทบุรี	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
19	ชัยนาท	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
20	ชัยภูมิ	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
21	ชุมพร	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
22	เชียงราย	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
23	เชียงใหม่	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
24	ตรัง	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
25	ตราด	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
26	ตาก	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
27	นครนายก	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
28	นครปฐม	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
29	นครพนม	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
30	นครราชสีมา	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
31	นครศรีธรรมราช	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
32	นครสวรรค์	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
33	นนทบุรี	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
34	นราธิวาส	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
35	น่าน	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
37	บุรีรัมย์	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
38	ปทุมธานี	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
40	ปราจีนบุรี	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
41	ปัตตานี	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
43	พะเยา	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
44	พังงา	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
45	พัทลุง	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
46	พิจิตร	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
47	พิษณุโลก	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
48	เพชรบุรี	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000			-	-				
49	เพชรบูรณ์	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
50	แพร่	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
51	ภูเก็ต	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
52	มหาสารคาม	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
53	มุกดาหาร	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
55	ยโสธร	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
56	ยะลา	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
57	ร้อยเอ็ด	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
58	ระนอง	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
59	ระยอง	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
60	ราชบุรี	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
61	ลพบุรี	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
62	ลำปาง	20	คน						20		20				-				
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-				
63	ลำพูน	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
64	เลย	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
65	ศรีสะเกษ	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
66	สกลนคร	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
67	สงขลา	20	คน										20		20				
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000				
68	สตูล	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
69	สมุทรปราการ	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
70	สมุทรสงคราม	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
71	สมุทรสาคร	20	คน												-		20		20

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
72	สระแก้ว	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
73	สระบุรี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
74	สิงห์บุรี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
75	สุโขทัย	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
76	สุพรรณบุรี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
77	สุราษฎร์ธานี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
78	สุรินทร์	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
79	หนองคาย	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
80	หนองบัวลำภู	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
81	อ่างทอง	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
82	อำนาจเจริญ	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
83	อุดรธานี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
84	อุตรดิตถ์	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
85	อุทัยธานี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000
86	อุบลราชธานี	20	คน												-		20		20
	งปม.	15,000	บาท												-		15,000		15,000

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
รวมงบประมาณ		1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
1	สรพ.1	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
2	สรพ.2	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
3	สรพ.3	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600			-	-								
4	สรพ.4	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
5	สรพ.5	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
6	สรพ.6	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
7	สรพ.7	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
8	สรพ.8	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
9	สรพ.9	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
10	สรพ.10	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
11	กระบี่	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
12	กาญจนบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
13	กาฬสินธุ์	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
14	กำแพงเพชร	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
15	ขอนแก่น	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
16	จันทบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
17	ฉะเชิงเทรา	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
18	ชลบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
19	ชัยนาท	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
20	ชัยภูมิ	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
21	ชุมพร	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
22	เชียงราย	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
23	เชียงใหม่	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
24	ตรัง	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
25	ตราด	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
26	ตาก	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
27	นครนายก	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
28	นครปฐม	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
29	นครพนม	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
30	นครราชสีมา	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
31	นครศรีธรรมราช	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
32	นครสวรรค์	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
33	นนทบุรี	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
34	นราธิวาส	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
35	น่าน	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
36	บึงกาฬ	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
37	บุรีรัมย์	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
38	ปทุมธานี	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
39	ประจวบคีรีขันธ์	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
40	ปราจีนบุรี	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
41	ปัตตานี	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
42	พระนครศรีอยุธยา	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
43	พะเยา	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
44	พังงา	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
45	พัทลุง	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
46	พิจิตร	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
47	พิษณุโลก	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
48	เพชรบุรี	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
49	เพชรบูรณ์	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
50	แพร่	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
51	ภูเก็ต	30	คน									30			30				
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900				
52	มหาสารคาม	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
53	มุกดาหาร	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
54	แม่ฮ่องสอน	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
55	ยโสธร	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
56	ยะลา	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
57	ร้อยเอ็ด	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
58	ระนอง	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
59	ระยอง	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
60	ราชบุรี	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
61	ลพบุรี	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
62	ลำปาง	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
63	ลำพูน	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
64	เลย	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
65	ศรีสะเกษ	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
66	สกลนคร	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
67	สงขลา	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
68	สตูล	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
69	สมุทรปราการ	30	คน							30	30								
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900								
70	สมุทรสงคราม	30	คน			30	30												
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900												
71	สมุทรสาคร	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
72	สระแก้ว	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
73	สระบุรี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
74	สิงห์บุรี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
75	สุโขทัย	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
77	สุราษฎร์ธานี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
78	สุรินทร์	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
79	หนองคาย	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
80	หนองบัวลำภู	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
81	อ่างทอง	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
82	อำนาจเจริญ	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
83	อุดรธานี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
84	อุตรดิตถ์	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
85	อุทัยธานี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								
86	อุบลราชธานี	30	คน			30	30				-								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-								

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
2	สรพ.2	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
3	สรพ.3	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
4	สรพ.4	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
5	สรพ.5	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
6	สรพ.6	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
7	สรพ.7	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
8	สรพ.8	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
9	สรพ.9	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
10	สรพ.10	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
11	กระบี่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
16	จันทบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
19	ชัยนาท	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
21	ชุมพร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
22	เชียงราย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
24	ตรัง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
25	ตราด	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
26	ตาก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
27	นครนายก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
28	นครปฐม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
29	นครพนม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
33	นนทบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
34	นราธิวาส	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
35	น่าน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
41	ปัตตานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
43	พะเยา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
44	พังงา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
45	พัทลุง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
46	พิจิตร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
50	แพร่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
55	ยโสธร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
56	ยะลา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
58	ระนอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
59	ระยอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
60	ราชบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
61	ลพบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
62	ลำปาง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
63	ลำพูน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
64	เลย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
66	สกลนคร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
67	สงขลา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
68	สตูล	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
73	สระบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
75	สุโขทัย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
78	สุรินทร์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
79	หนองคาย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
81	อ่างทอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
83	อุดรธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
84	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500								

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 7 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	129,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
2	สรพ.2	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
3	สรพ.3	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
4	สรพ.4	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
5	สรพ.5	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
6	สรพ.6	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
7	สรพ.7	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
8	สรพ.8	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
9	สรพ.9	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
10	สรพ.10	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
11	กระบี่	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
16	จันทบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								

ตารางที่ 7 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
19	ชัยนาท	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
21	ชุมพร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
22	เชียงราย	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
24	ตรัง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
25	ตราด	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
26	ตาก	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
27	นครนายก	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
28	นครปฐม	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
29	นครพนม	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
33	นนทบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
34	นราธิวาส	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
35	น่าน	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								

ตารางที่ 7 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
41	ปัตตานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
43	พะเยา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
44	พังงา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
45	พัทลุง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
46	พิจิตร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
50	แพร่	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								

ตารางที่ 7 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
55	ยโสธร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
56	ยะลา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
58	ระนอง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
59	ระยอง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
60	ราชบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
61	ลพบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
62	ลำปาง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
63	ลำพูน	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
64	เลย	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
66	สกลนคร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
67	สงขลา	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
68	สตูล	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								

ตารางที่ 7 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
73	สระบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
75	สุโขทัย	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
78	สุรินทร์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
79	หนองคาย	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
81	อ่างทอง	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
83	อุดรธานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
84	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง					1			1								
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500								

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		17,000	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	1,920	5,715	4,250	3,755	-	8,005
รวมงบประมาณ		850,000	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,500	96,000	285,750	212,500	187,750	-	400,250
1	สรพ.1	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
2	สรพ.2	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
3	สรพ.3	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
4	สรพ.4	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
5	สรพ.5	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
6	สรพ.6	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
7	สรพ.7	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
8	สรพ.8	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
9	สรพ.9	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
10	สรพ.10	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
11	กระบี่	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
12	กาญจนบุรี	250	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	35	105	50	50	-	100
	งปม.	12,500	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750	1,750	5,250	2,500	2,500	-	5,000
13	กาฬสินธุ์	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
14	กำแพงเพชร	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
15	ขอนแก่น	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
16	จันทบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
17	ฉะเชิงเทรา	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
19	ชัยนาท	250	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	35	105	50	50	-	100
	งปม.	12,500	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750	1,750	5,250	2,500	2,500	-	5,000
20	ชัยภูมิ	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
21	ชุมพร	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
22	เชียงราย	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
23	เชียงใหม่	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
24	ตรัง	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
25	ตราด	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
26	ตาก	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20	25	60	30	30	-	60
	งปม.	7,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	750	1,000	1,250	3,000	1,500	1,500	-	3,000
27	นครนายก	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
28	นครปฐม	150	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20	25	60	30	30	-	60
	งปม.	7,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	750	1,000	1,250	3,000	1,500	1,500	-	3,000
29	นครพนม	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
30	นครราชสีมา	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
31	นครศรีธรรมราช	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
32	นครสวรรค์	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
33	นนทบุรี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
34	นราธิวาส	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
35	น่าน	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
37	บุรีรัมย์	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
38	ปทุมธานี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
40	ปราจีนบุรี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
41	ปัตตานี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
42	พระนครศรีอยุธยา	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
43	พะเยา	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
44	พังงา	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
45	พัทลุง	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
46	พิจิตร	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
47	พิษณุโลก	250	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	35	105	50	50	-	100
	งปม.	12,500	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750	1,750	5,250	2,500	2,500	-	5,000
48	เพชรบุรี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
49	เพชรบูรณ์	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
50	แพร่	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
51	ภูเก็ต	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
52	มหาสารคาม	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
53	มุกดาหาร	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
55	ยโสธร	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
56	ยะลา	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
57	ร้อยเอ็ด	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
58	ระนอง	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
59	ระยอง	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
60	ราชบุรี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
61	ลพบุรี	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
62	ลำปาง	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
63	ลำพูน	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
64	เลย	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
65	ศรีสะเกษ	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
66	สกลนคร	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
67	สงขลา	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
68	สตูล	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
69	สมุทรปราการ	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
70	สมุทรสงคราม	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
71	สมุทรสาคร	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
73	สระบุรี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
74	สิงห์บุรี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
75	สุโขทัย	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
76	สุพรรณบุรี	250	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	35	105	50	50	-	100
	งปม.	12,500	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750	1,750	5,250	2,500	2,500	-	5,000
77	สุราษฎร์ธานี	100	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	10	25	25	20	-	45
	งปม.	5,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500	500	1,250	1,250	1,000	-	2,250
78	สุรินทร์	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
79	หนองคาย	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
80	หนองบัวลำภู	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
81	อ่างทอง	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
82	อำนาจเจริญ	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
83	อุดรธานี	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000
84	อุตรดิตถ์	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
85	อุทัยธานี	200	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	20	60	55	55	-	110
	งปม.	10,000	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000	1,000	3,000	2,750	2,750	-	5,500
86	อุบลราชธานี	300	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	35	110	75	65	-	140
	งปม.	15,000	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750	1,750	5,500	3,750	3,250	-	7,000

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี (T) * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		660	คน	-	-	150	150	180	-	-	180	-	160	-	160	-	170	-	170
รวมงบประมาณ		1,404,200	บาท	-	-	319,240	319,240	382,860	-	-	382,860	-	340,320	-	340,320	-	361,780	-	361,780
1	สรพ.1	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
2	สรพ.2	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
3	สรพ.3	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
4	สรพ.4	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
5	สรพ.5	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
6	สรพ.6	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
7	สรพ.7	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
8	สรพ.8	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
9	สรพ.9	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
10	สรพ.10	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
11	กระบี่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
14	กำแพงเพชร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
16	จันทบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี (T) * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
19	ชัยนาท	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
20	ชัยภูมิ	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
21	ชุมพร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
22	เชียงราย	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
23	เชียงใหม่	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
24	ตรัง	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
25	ตราด	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
26	ตาก	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
27	นครนายก	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
28	นครปฐม	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
29	นครพนม	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
31	นครศรีธรรมราช	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
32	นครสวรรค์	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
33	นนทบุรี	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
34	นราธิวาส	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
35	น่าน	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี (T) * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
38	ปทุมธานี	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
41	ปัตตานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
43	พะเยา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
44	พังงา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
45	พัทลุง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
46	พิจิตร	30	คน			30	30				-				-				-
	งปม.	64,000	บาท			64,000	64,000				-				-				-
47	พิษณุโลก	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
48	เพชรบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
50	แพร่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
52	มหาสารคาม	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
53	มุกดาหาร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี (T) * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
55	ยโสธร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
56	ยะลา	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
58	ระนอง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
59	ระยอง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
60	ราชบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
61	ลพบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
62	ลำปาง	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
63	ลำพูน	30	คน				-				-				-		30		30
	งปม.	64,000	บาท				-				-				-		64,000		64,000
64	เลย	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
66	สกลนคร	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
67	สงขลา	20	คน				-				-				-		20		20
	งปม.	42,540	บาท				-				-				-		42,540		42,540
68	สตูล	20	คน				-				-		20		20				-
	งปม.	42,540	บาท				-				-		42,540		42,540				-
69	สมุทรปราการ	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-

ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี (T) * ** * (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
73	สระบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
75	สุโขทัย	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	20	คน			20	20				-				-				-
	งปม.	42,540	บาท			42,540	42,540				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
78	สุรินทร์	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-
79	หนองคาย	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
81	อ่างทอง	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
83	อุดรธานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	20	คน				-	20			20				-				-
	งปม.	42,540	บาท				-	42,540			42,540				-				-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา