รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

บทสรุป

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเภทจังหวัด ได้จัดทำแบบสรุปรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อรายผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สรุปรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน www.maehongson.go.th โดยประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนผู้ที่จะใช้ประโยชน์ในข้อมูลดังกล่าวสามารถคืบค้นได้ผ่านช่องทางดังกล่าวข้างต้น

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า สรุปรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ ได้ศึกษาหรือนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน และนำมาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งวางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา	๑. การประชุมซักซ้อม เตรียมการการดำเนินการก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการประเมินฯ โดยเป็นการจัดประชุมในรูปแบบคณะกรรมการ คณะทำงาน และหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒. การเปิดช่องทางให้คำแนะนำ ปรึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (เก่า/ใหม่) ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ผ่านแอพพลิเคชั่นไลน์ “กลุ่ม ITA ๓๕ หน่วยงานภูมิภาค” ๓..การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทราบ ผ่านช่องทางแอพพลิเคชั่นไลน์ และช่องทางต่าง ๆ โดยทั่วถึง	ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หน่วยงานสนับสนุน : ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ระหว่าง ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อซักซ้อมเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญของเนื้อหา ดังนี้ (๑) ชี้แจงผลการประเมินปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) (๒) วิเคราะห์และทบทวนผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเภทจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) (๓) แนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๘๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำแผนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การกำหนดรูปแบบและวิธีการรายงานผลการตอบแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) /๓. มีช่องทาง...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				๓. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ฯ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาสาระการประชุมประกอบด้วย (๑) การตอบแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (๒) รายงานผลการจัดกิจกรรม “อบรมเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓) ติดตามผลการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานผลการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๔) รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการพัฒนางาน ๔. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๒ ช่องทาง ประกอบด้วย ๑) ทางแอพพลิเคชั่นไลน์ “ITA ๓๕ หน่วยภูมิภาค” และ “ITA อปท.มส” ซึ่งเป็นช่องทางหลักติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงาน และ ๒) ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗ /๑. จังหวัด...	๓. มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร กำกับ ติดตามการรายงานผลการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งในระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางแอพพลิเคชั่นไลน์ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๓.๑) ITA ๓๕ หน่วยงานภูมิภาค (๓.๒) ITA อปท.มส. และทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗ ๔. ลงพื้นที่ติดตามขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ภายใต้เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. ให้ส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. มอบหมายส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบและขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประชุม/สัมมนา รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้จัด เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หน่วยงานสนับสนุน : ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ระหว่าง ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๙/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายส่วนราชการรับผิดชอบตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เฉพาะส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ข้อ โดยมอบหมายให้ส่วนราชการ รับผิดชอบตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน และให้ส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปาย กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า (๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน และอำเภอขุนยวม (๓) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่ลาน้อย และอำเภอสบเมย /๓. จังหวัด...	๑. สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดรูปแบบและวิธีการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่งผลให้ค่าคะแนนการตอบแบบวัด IIT และการตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ เพิ่มขึ้น ๒. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการตอบแบบวัด OIT คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (ต่อ)				๓. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดประชุมผู้บริหารท้องถิ่น ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินการ ITA	
๓. การพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ ๒..จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ๓. กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดสำคัญสำหรับหัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินและยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๔. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเชิงรุกเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ITA หน่วยงานสนับสนุน : ๑. ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง ๒. อำเภอทุกอำเภอ ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ITA ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของจังหวัด https://www.maehongson.go.th/new/การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส , ผ่านแอพพลิเคชั่นไลน์ “กลุ่ม ITA ๓๕ หน่วยงานภูมิภาค” ราชการส่วนท้องถิ่น “ITA อปท.มส” , หนังสือเวียนส่วนราชการ , บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และแจ้งให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อยกระดับผลการประเมิน ตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด่วนที่สุด ที่ มส ๐๐๑๗.๕/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ /๓. จังหวัด...	๑. มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร กำกับ ติดตามการรายงานผลการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งในระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านทางแอพพลิเคชั่นไลน์ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๑.๑) ITA ๓๕ หน่วยงานภูมิภาค (๑.๒) ITA อปท.มส. และทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗ /๒. สำนักงาน...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				๓. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๙/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายส่วนราชการรับผิดชอบตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เฉพาะส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ข้อ โดยกำหนดให้ตัวชี้วัด OIT มีส่วนราชการรับผิดชอบซึ่งจะช่วยยกระดับผลการประเมินได้ ๔. สำหรับหน่วยงาน (อปท.) ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ แห่ง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจัดกิจกรรม “คู่มิตร พิชิต ITA (A)” เพื่อกำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมินฯ และมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการประเมินให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ รวมถึงรายงานปัญหา อุปสรรคให้กับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ /๕. จังหวัด...	๒. สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดรูปแบบและวิธีการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่งผลให้ค่าคะแนนการตอบแบบวัด IIT และการตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ เพิ่มขึ้น ๓. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการตอบแบบวัด OIT คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ /๔. ลงพื้นที่...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๓. การพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)				๕. จังหวัดแม่ฮ่องสอน กำหนดเป็นนโยบายให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย ยกตัวอย่าง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : การสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดตามอำนาจหน้าที่ของ สถจ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล **:** ร้อยละของจำนวน อปท. ที่ลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบตามช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และส่วนราชการทุกส่วนราชการ อันเป็นกลไกลสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน : https://www.maehongson.go.th / เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน : http://www.maehongsonlocal.go.th แอพพลิเคชั่นไลน์, เพจเฟสบุ๊คจังหวัดแม่ฮ่องสอน , สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยแม่ฮ่องสอน เป็นต้น	๔. ลงพื้นที่ติดตาม ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ภายใต้เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างความรู้และป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ตลอดจนเผยแพร่ให้ทุกภาคส่วนรับราบ ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในครั้งต่อไป	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> : ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงาน ITA <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> : ๑. ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง ๒. อำเภอทุกอำเภอ ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง	ระหว่าง ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแผนงานกิจกรรมโดยจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบสำนักงาจังหวัดแม่ฮ่องสอน วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมายผู้เข้าร่วมการอบรม : เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปาย กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า (๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน และอำเภอขุนยวม (๓) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่ลาน้อย และอำเภอสบเมย /๓. การติดตาม...	๑. ลงพื้นที่ติดตามขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ภายใต้เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ทบทวนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างความรู้และป้องกันการทุจริต (ต่อ)				๓. การติดตามผลการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้าใจการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้ง แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพิ่มมากขึ้น	
๕. การสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ	๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. แนะนำวิธีการและขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและผลงานที่สำคัญของจังหวัดผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔. กำหนดแนวทางการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> : ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ITA <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> : ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการของส่วนราชการในจังหวัด ดังนี้ ๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการให้บริการกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ตามคู่มือบริการประชาชน เช่น คู่มือบริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องการขอเบิกเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน https://www.maehongson.go.th/new/category_doc/ita2566-o15/ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีวิธีการและขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและผลงานที่สำคัญของจังหวัดผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน /๔. ได้กำหนด...	๑. เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. จัดทำคู่มือสำหรับการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				๔. ได้กำหนดให้มีภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอข้อข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในหน่วยงาน https://www.maehongson.go.th/new/ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	
๖. การสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ/คู่มือ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการจดบันทึก ตรวจสอบทุกครั้งที่ส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการ ระเบียบและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และวิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ๓. แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ ๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการจดบันทึก ตรวจสอบทุกครั้งที่ส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้การยืมพัสดุของจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๓ การบริหารพัสดุ มาตรา ๑๑๒ และมาตรา ๑๑๓ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๒ การยืม ข้อ ๒๐๗ – ๒๑๑ ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งเวียนหนังสือให้แก่ส่วนราชการ ซักซ้อมแนวทางการจัดทำโครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการที่มีความประสงค์จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณ งบพัฒนาจังหวัด งบกลุ่มจังหวัด /ได้จัดทำ...	๑. การจัดประชุมเพื่อติดตาม รับฟังความคืบหน้าตามภารกิจภายในองค์กร ๒. สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook Line เป็นต้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				ได้จัดทำแผนงานโครงการที่ถูกต้องเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และชี้แจงแนวทางดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (กบจ.) เพื่อให้ส่วนราชการได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ เพื่อขอรับงบประมาณจากจังหวัด ตลอดจน สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ชี้แจงระเบียบ และหลักเกณฑ์และวิธีการใช้งบงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โครงการประเภทไหนจัดทำได้หรือไม่ได้ ตลอดจนวิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโครงการเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และป้องกันการทุจริตด้วย ๓. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือ ที่ มส ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๖๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดแม่ฮ่องสอน และแจ้งกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำหรับรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาครับทรบและถือปฏิบัติ หลักเกณฑ์ต่างๆ-O25.pdf (maehongson.go.th) /๔. จังหวัด...	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๖. การสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (ต่อ)				๔. จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแผนพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ เป็นผู้มีสรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคง ความก้าวหน้าในสายงาน โดยให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ ประกอบด้วย (๑) การจัดทำโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัด (๒) การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิค์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.	
๗. การดำเนินงานเพื่อลดจุดอ่อนและพัฒนาให้ดีขึ้น	๑. วิเคราะห์ข้อบกพร่องจากการดำเนินงาน ๒. กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติสำหรับหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติ ที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง ๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ตลอดจนประชาชน หรือผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการทราบโดยทั่วกัน	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> : ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ITA <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> : ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์และถอดบทเรียนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อยกระดับคะแนน ITA รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. จัดทำรายงานผลการทบทวนวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดแม่ฮ่องสอน /๒. จัดทำแผน...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					๒. จัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๘. การพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล OIT	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่สม่ำเสมอ ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่ยงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. บูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อติดตาม ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> : ๑. ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง ๒. อำเภอทุกอำเภอ ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์และถอดบทเรียนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อยกระดับคะแนน ITA รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๙/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายส่วนราชการรับผิดชอบตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ /เฉพาะส่วนที่...	๑. กำหนดรูปแบบและวิธีการรายงานผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ๗ อำเภอ ๒. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT ทั้งในระดับจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				เฉพาะส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ข้อ โดยกำหนดให้ตัวชี้วัด OIT มีส่วนราชการรับผิดชอบซึ่งจะช่วยยกระดับผลการประเมินได้ ๓. สำหรับหน่วยงาน (อปท.) ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ แห่ง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจัดกิจกรรม “คู่มิตร พิชิต ITA (A)” เพื่อกำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมินฯ และมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการประเมินให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ รวมถึงรายงานปัญหา อุปสรรคให้กับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ ๔. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปาย กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า /(๒) ครั้งที่...	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				(๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน และอำเภอขุนยวม (๓) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่ลาน้อย และอำเภอสบเมย	