รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ๓๕ หน่วยงาน ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีองค์ประกอบสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต ผลการประเมินความเสี่ยงของการทุจริต การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เครื่องมือการวิเคราะห์ความเสี่ยง เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และมาตรการดำเนินการในการบริการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นสูงสุด โดยสามารถสรุปปัจจัยได้สูงสุด ๓ ปัจจัยคือ

๑. ความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

๓. ความเสี่ยงการทุจริตในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

โดยจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง

๒. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓. ผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังต่อไปนี้

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารความเสี่ยง/ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
๑. ความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง **วัตถุประสงค์** : เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ **ตัวชี้วัด** : ข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง **ค่าเป้าหมาย** : ไม่พบข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง	**ปัจจัยภายใน (Internal)** ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและไม่เป็นไปตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ค้ารายใดรายหนึ่ง ๓. มีการผูกขาดการซื้อ/การจ้างกับผู้ค้ารายเดียว ๔. มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ **ปัจจัยภายนอก (External)** ๑. การให้ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ในรูปแบบของเงินและผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ค้าส่งผลให้ต่อการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้หรือบุคคลอื่น	๒	๒	๔	**มาตรการจัดการความเสี่ยง** เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารพัสดุ **ผลการดำเนินงาน** ๑. ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. เวียนแจ้งมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ **สรุปผลการดำเนินงาน** - ไม่พบข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	๑	๒	๓๕ หน่วยงานภูมิภาค

	๒. มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้องจำนวนค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน								

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารความเสี่ยง/ ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
๒. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ **วัตถุประสงค์** : เพื่อให้กระบวนการอนุมัติ อนุญาต เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความสะดวก โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ **ตัวชี้วัด** : ข้อร้องเรียนในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ **ค่าเป้าหมาย** : ไม่พบข้อร้องเรียนในการอนุมัติ อนุญาตฯ	**ปัจจัยภายใน (Internal)** ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. เจ้าหน้าที่ขาดความละเอียดรอบคอบ ๔. การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๕. การไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ใช้บริการ ๖. การดำเนินการล่าช้า	๒	๓	๔	**มาตรการจัดการความเสี่ยง** ๑. จัดทำคู่มือประชาชน และแสดงให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานได้ รับทราบ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การตรวจสอบคำขอ การพิจารณาอนุมัติและอนุญาต ๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การตรวจสอบคำขอ การพิจารณาอนุมัติ และอนุญาต มีความชัดเจนเป็นแนวทางแบบแผนเดียวกัน ๔. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ๕. แสดงช่องทางที่ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การ	๑	๒	๓	๓๕ หน่วยงานภูมิภาค

	ปัจจัยภายนอก (External) ๑. การให้ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ในรูปแบบของเงินและผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ค้าส่งผลต่อการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้หรือบุคคลอื่น ๒. มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้องจำนวนค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน				ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ๖. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต **ผลการดำเนินงาน** ๑. จัดทำคู่มือประชาชน และแสดงให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานได้รับทราบ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การตรวจสอบคำขอ การพิจารณาอนุมัติและอนุญาต ๓. จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การตรวจสอบคำขอ การพิจารณาอนุมัติ และอนุญาต มีความชัดเจนเป็นแนวทางแบบแผนเดียวกัน ๔. แสดงช่องทางที่ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต				

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารความเสี่ยง/ ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว **วัตถุประสงค์** : เพื่อใช้เป็นกลไกในการตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการผลประโยชน์ส่วนรวมแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม **ตัวชี้วัด** : ข้อร้องเรียนการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว **ค่าเป้าหมาย** : ไม่พบข้อร้องเรียนการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว	**ปัจจัยภายใน (Internal)** ๑. การใช้อุปกรณ์สำนักงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ รวมถึงรถยนต์ราชการ ในเรื่องส่วนตัว ทั้งในและนอกเวลาราชการ ๑. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๒. ขาดการควบคุม การกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาต	๒	๑	๒	<u>**มาตรการจัดการความเสี่ยง**</u> ๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดให้มีกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำทะเบียนคุมการยืมพัสดุ ของหน่วยงานมีการลงลายมือ ชื่อยืม - คืน และตรวจสอบการส่งคืนมีความครบถ้วน ถูกต้อง และใช้งานได้ตามปกติ	๑	๑	๑	๓๕ หน่วยงานภูมิภาค

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารความเสี่ยง/ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
					<u>ผลการดำเนินงาน</u> - จัดทำประกาศ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ - บังคับใช้มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว - ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างคุ้มค่า ปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว				

หมายเหตุ : ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับที่ ๑ ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ – ๒๕ คะแนน
ระดับที่ ๒ ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk :H)	๙ – ๑๔ คะแนน
ระดับที่ ๓ ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk :M)	๔ – ๘ คะแนน
ระดับที่ ๔ ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk :L)	๑ – ๓ คะแนน

จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยจัดงานในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) พร้อมกันทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อรับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของนายกรัฐมนตรี นายเศรษฐา ทวีสิน พร้อมร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และถ่ายภาพร่วมกับผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และปลุกกระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต





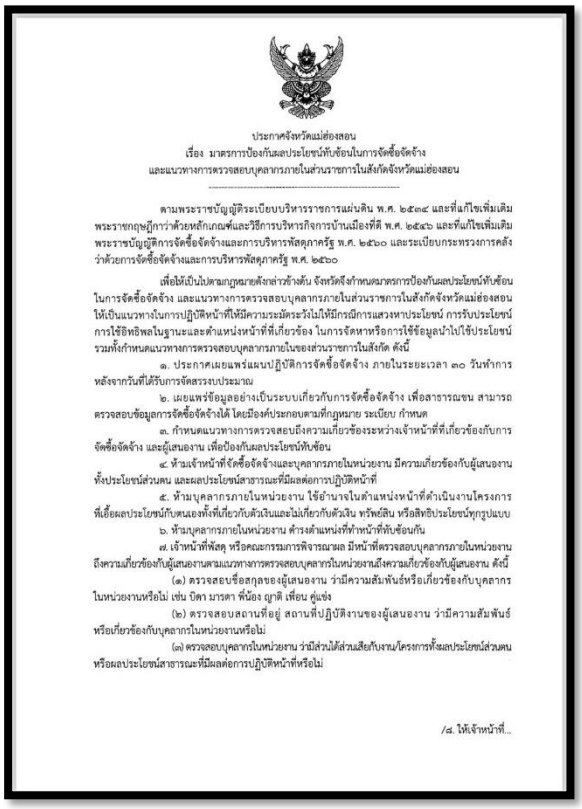




๑.๒ การกำหนดมาตรการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม เพื่อสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการดำเนินงานที่โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังป้องกันการเกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การเรียกรับประโยชน์ การใช้อิทธิพลและตำแหน่งหน้าที่ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อดูแล กำกับ และควบคุมการบริหารราชการของหน่วยงานราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของส่วนราชการในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามบุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามบุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อนกัน

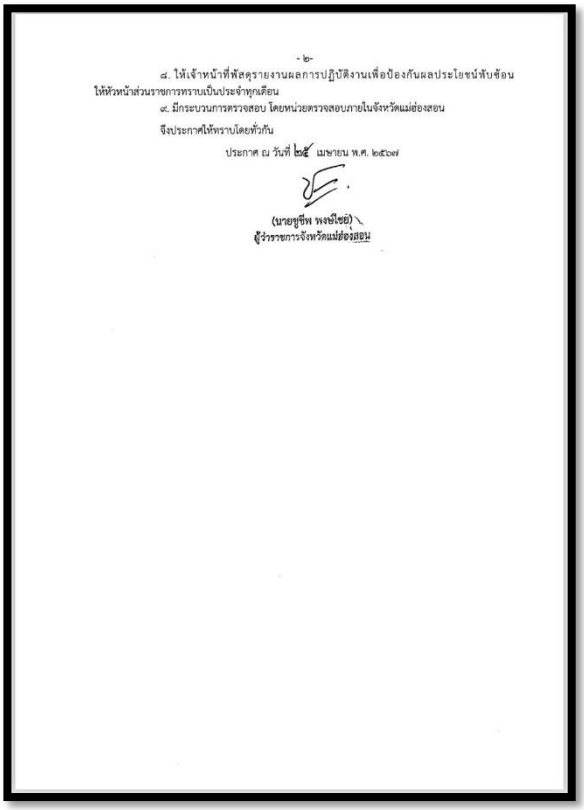
๗. เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือคณะกรรมการพิจารณาผล มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

/๘. ให้เจ้าหน้าที่...



- ๒-

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำทุกเดือน

๙. มีกระบวนการตรวจสอบ โดยหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยูชีพ พงษ์ไชย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑.๒.๒ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการในสังกัด ดังนี้

๑. ผู้บริหารของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และหัวหน้าส่วนราชการ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๕. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ ของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑.๒.๓ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจัง และส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อการกระทำต่าง ๆ ได้

๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่าง ๆ และการนำเสนอเรื่องราวความรู้ หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้องตรงกันและนำไปปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

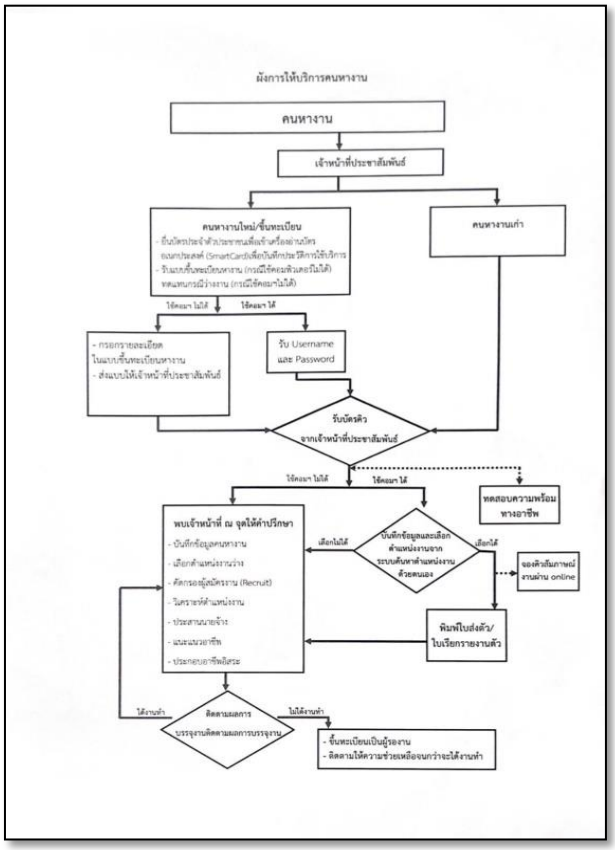
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

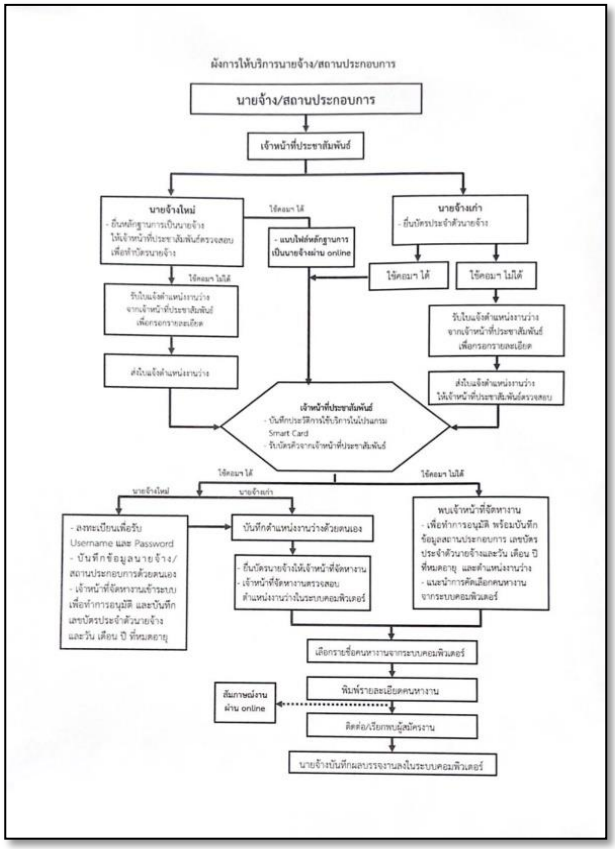
(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. การดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติหรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

การกำหนดมาตรการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต จังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริการของหน่วยงานภาครัฐในการออกใบอนุญาต โดยมีการกำกับ ดูแล บุคลากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และคู่มือประชาชน อย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานปฏิบัติตามขั้นตอนให้เป็นไปตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ผู้รับบริการ รับรู้ เข้าใจ ขั้นตอนระยะเวลาที่ชัดเจน รวมถึงหลักเกณฑ์วิธีการ ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอค่าธรรมเนียมต่าง ๆ หากมีการรับผลประโยชน์ สามารถร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดทำผังการให้บริการประชาชน ได้แก่ ผังการให้บริการคนหางาน และผังการให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการ





๒.๒ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นที่เกิดขึ้นในระบบราชการปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้าง แล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีขั้นตอนการปฏิบัติหรือวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลและเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่อส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือเฉพาะกลุ่ม การวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

/๘. ห้ามบุคลากร....



- ๒ -

๘. ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. จังหวัดจะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๓ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของส่วนราชการในสังกัด ดังนี้

๑. ผู้บริหารของจังหวัดแม่ฮ่องสอน และหัวหน้าส่วนราชการ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงลบเด็ดขาดหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๒. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๕. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ ของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

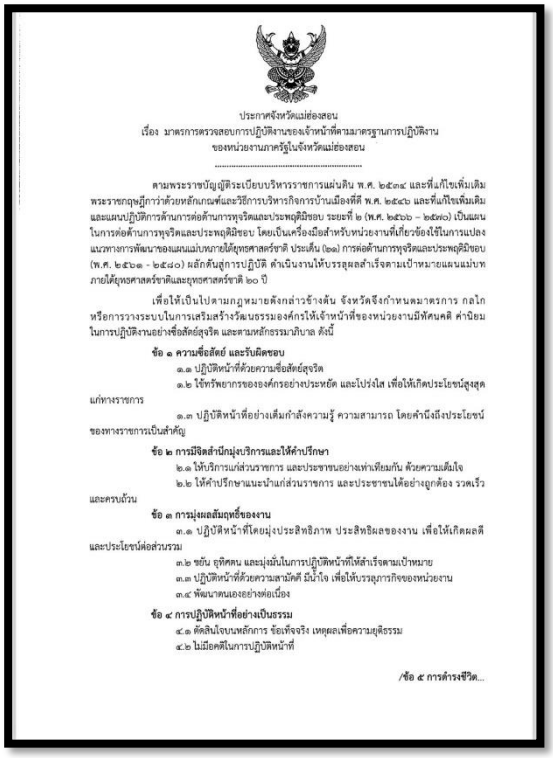
๖. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๔ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา
๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเต็มใจ
๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

/ข้อ ๕ การดำรงชีวิต...



- ๒ -

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเองและลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการเจ้าหน้าที่ และประชาชน

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ให้ระบุวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่อย่างชัดเจน

ข้อ ๙ กรณีมีเหตุการณ์สำคัญ ฉุกเฉิน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ฝ่ายสั่งรายงานสถานการณ์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่กำกับดูแลทราบโดยด่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๕ ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุพธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้มีอิสระและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบข้อบังคับยิ่งขึ้น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอนถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้และความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

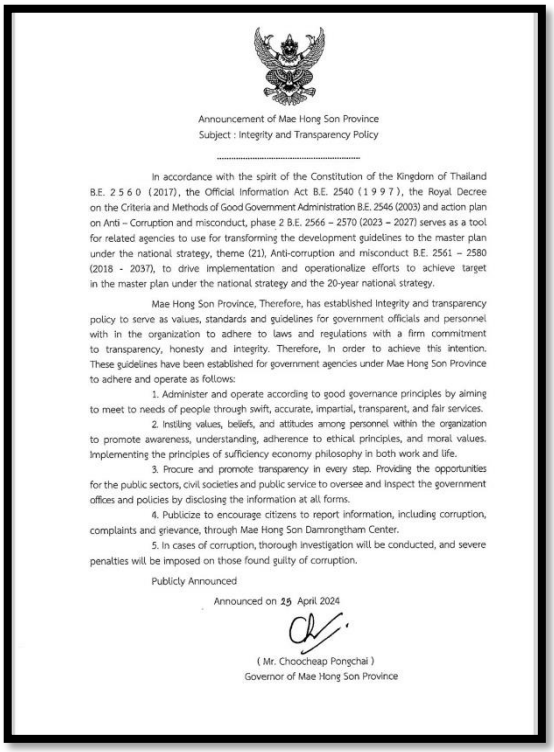
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



Announcement of Mae Hong Son Province
Subject : Integrity and Transparency Policy

In accordance with the spirit of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), the Official Information Act B.E. 2540 (1997), the Royal Decree on the Criteria and Methods of Good Government Administration B.E. 2546 (2003) and action plan on Anti – Corruption and misconduct, phase 2 B.E. 2566 – 2570 (2023 – 2027) serves as a tool for related agencies to use for transforming the development guidelines to the master plan under the national strategy, theme (21), Anti-corruption and misconduct B.E. 2561 – 2580 (2018 - 2037), to drive implementation and operationalize efforts to achieve target in the master plan under the national strategy and the 20-year national strategy.

Mae Hong Son Province, Therefore, has established Integrity and transparency policy to serve as values, standards and guidelines for government officials and personnel with in the organization to adhere to laws and regulations with a firm commitment to transparency, honesty and integrity. Therefore, In order to achieve this intention. These guidelines have been established for government agencies under Mae Hong Son Province to adhere and operate as follows:

1. Administer and operate according to good governance principles by aiming to meet to needs of people through swift, accurate, impartial, transparent, and fair services.

2. Instilling values, beliefs, and attitudes among personnel within the organization to promote awareness, understanding, adherence to ethical principles, and moral values. Implementing the principles of sufficiency economy philosophy in both work and life.

3. Procure and promote transparency in every step. Providing the opportunities for the public sectors, civil societies and public service to oversee and inspect the government offices and policies by disclosing the information at all forms.

4. Publicize to encourage citizens to report information, including corruption, complaints and grievance, through Mae Hong Son Damrongtham Center.

5. In cases of corruption, thorough investigation will be conducted, and severe penalties will be imposed on those found guilty of corruption.

Publicly Announced

Announced on 25 April 2024

(Mr. Choocheap Pongchai)
Governor of Mae Hong Son Province

๓. การดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

การกำหนดมาตรการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สร้างแนวทางในการสร้างความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนในสังกัดเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีหัวหน้าหน่วยงานควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด โดยส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมจังหวัดจึงได้ออกประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยได้จัดทำประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเพื่อเป็นการป้องกันการใช้ทรัพย์สินทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประกาศให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และรัฐบาลยึดหลักการให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอรัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จังหวัดจึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้าง แล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีขั้นตอนการปฏิบัติหรือวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลและเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่อส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือเฉพาะกลุ่ม การวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

/๘. ห้ามบุคลากร....



- ๒-

๘. ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. จังหวัดจะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

****