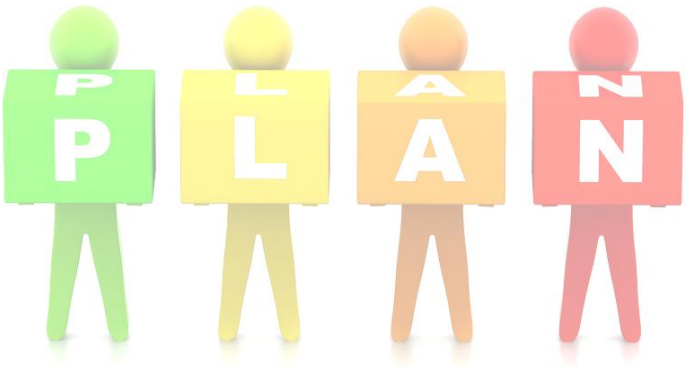
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ,สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โทร/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗, ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๘

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและแผนงาน/โครงการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอน ใสสะอาด” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ,
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สารบัญ

คำนำ **หน้า**

ส่วนที่ ๑ สถานการณ์การทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ๑

๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๑

๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒

๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ๔

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๔

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ ๔

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๔

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๕

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ๕

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๕

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ๙

๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ๙

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๑

๓.๑ วัตถุประสงค์ ๑๑

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ๑๑

๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม ๑๑

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม ๑๑

ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๕

๔.๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑๖

๔.๒ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ๓๒

สารบัญ

ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓๔
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ๓๔
๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ๓๔

ส่วนที่ ๑
สถานการณ์การทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
****

๑. สถานการณ์ทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญที่ต้องเร่ง ดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการทุจริตส่งผล กระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดี ของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องมาถึงแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน.ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ..๒๕๖๗.การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายจะต้องมีแผนการดำเนินงาน มาตรการ แนวทางการที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ประเมิน สถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต

ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๔๕ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๕๐ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๔๕ เรื่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๒๑
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๑๘
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๖
	รวมทั้งสิ้น	**๔๕**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๒๓
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๒๔
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๓
	รวมทั้งสิ้น	**๕๐**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๒๑
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๑๓
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๑๑
	รวมทั้งสิ้น	**๔๕**

จากข้อมูลข้างต้น สรุปได้ว่า ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คือ เรื่องแก้ไขความเดือดร้อน และประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีแนวโน้มลดลง คือ (๑) เรื่องกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ และ (๒) เรื่องแก้ไขปัญหาที่ดิน

๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตารางรางคะแนนเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ (ประเภทจังหวัด)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลการประเมิน ITA	ระดับคะแนนการประเมิน ITA
๒๕๖๕	**๙๓.๐๐**	**A**
๒๕๖๖	**๙๕.๘๒**	**ผ่าน**
๒๕๖๗	**๙๙.๑๓**	**ผ่านดีเยี่ยม**

สรุปผลการประเมิน ITA ในภาพรวมประเภทจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการประเมิน ITA จำนวน ๙๙.๑๓ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๓.๓๑ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๘๒ คะแนน) โดยมีหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA

สำหรับการประเมิน ITA ของหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้อง จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๕๐ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๒ แห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๔ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖

ประเด็นที่เป็นจุดแข็งที่จะต้องรักษาและยกระดับค่าคะแนน

๑. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้บริหารของจังหวัดแม่ฮ่องสอนและส่วนราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ ส่งผลให้ระดับค่าคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถรักษาระดับค่าคะแนนการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเท่ากับปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะนำแนวทางและมาตรการเดิมมาใช้ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA และจัดทำแนวทางหรือมาตรการใหม่เพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม มาใช้ในการขับเคลื่อนการประเมินเพื่อให้มีระดับคะแนนเพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

➢ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เพิ่มมากขึ้น แต่การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการส่วนมากยังขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการให้บริการ การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งสะท้อนผ่านผลคะแนนที่ลดลง ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐควรเน้นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การให้บริการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเน้นการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบและร่วมเสนอความคิดเห็น ซึ่งจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับในการปฏิบัติงานและให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนประเมินต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินลดลง ดังนั้น จึงเป็นชี้วัดที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะต้องพิจารณาดำเนินการแก้ไขและสร้างความเข้าใจร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในด้านการให้บริการโดยเร่งด่วน

๓. ตามข้อ ๑ จึงมีความจำเป็นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจให้หน่วยงานภาครัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ

๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญ รวม โครงการ เป็นโครงการที่ใช้ งบประมาณจำนวน ๓ โครงการ และเป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณจำนวน โครงการ วงเงินรวม ๑๒๘,๐๕๐ บาท มีหน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนฯ จำนวนทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน ทั้งนี้ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะเน้นการสร้างค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นในการป้องกันปราบปราม การทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

****

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตรนารมย์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต **เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

- เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ
- เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้านการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาการสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาวภายหลังการประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม องค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกมีระบบปกปิดตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้ง การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินการพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำให้สามารถยกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุนกำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITAรวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

โครงการที่สำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วย การพัฒนากระบวนงานให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กรการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็วเป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้น และการไต่สวน๑๘

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑	**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒**	**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓**
ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒** จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง		**ตัวชี้วัดที่ ๒.๓**
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒**	
จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

****

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชารัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๓.๑.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ของจังหวัด

๓.๑.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอน ใสสะอาด ข้าราชการและบุคลากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกระดับ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจิตสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพล วัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลง

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย.(ทุจริต).ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับ จำนวนเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา.(ทุจริต).ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการ ทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีการชี้มูลในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕
ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕
ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕
ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีรวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนกระบวนการดำเนิน

คดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ปี ๒๕๖๖ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๗ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๙ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๗๐ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๔
โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

****

โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti-Corruption)	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯที่ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	โครงการขับเคลื่อนการะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของอำเภอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	โครงการกรมการปกครองโปร่งใสไร้ทุจริต - กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผ่านเกณฑ์ การสอบประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	กิจกรรมการประกาศเจตนารมย์เจ็ดจำนงสุจริตในการบริหารงานการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๗ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๗ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖	กิจกรรมการประกาศมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ของข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนประกาศ	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนคนที่ถูกร้องเรียน = ศูนย์	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘	กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนคนที่ถูกร้องเรียน = ศูนย์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนผลคะแนน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๐	กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	- นำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมและผลการประเมินในระดับที่ดีขึ้น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ ขอกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ทุกส่วนราชการ
๑๒	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนเรื่องที่เปิดเผย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๓	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ ทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย - ร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และการเข้าร่วมกิจกรรมของทางจังหวัด - ฟังธรรม สนทนาธรรมในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๔	กิจกรรมเพื่อสังคม CSR ช่วยเหลือโรงเรียนและชุมชน ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม - มอบสิ่งของบริจาค อุปกรณ์การเรียน กีฬา - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) - รณรงค์ร่วมมือประหยัดไฟฟ้าและน้ำประปา (พอเพียง) - กิจกรรม ๕ ส. ของสำนักงานคลังและบ้านพักข้าราชการคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เงินสลากพิเศษฯ ๑,๐๐๐ บาท	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕	กิจกรรมสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์คุณธรรม อัตลักษณ์ของกรมบัญชีกลาง (HATS) - กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกช่วงเทศกาล (No Gift Policy) - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต - มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้/ให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เงินสลากพิเศษฯ ๑,๐๐๐ บาท	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๖	กิจกรรม ร่วมประกาศเจตนารมณ์ Zero Corruption	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๗	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๘	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๙	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๐	กิจกรรม พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๑	กิจกรรมอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทักซ้อนและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๒	กิจกรรมยกย่องข้าราชการพนักงานราชการลูกจ้างประจำดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑ ราย/เดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๔	กิจกรรมจัดทำประกาศเจตฯรมณีตามนโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรหน่วยงานนำประกาศเจตนารมณีของผู้บริหารไปถือใช้ในการปฏิบัติงาน ๑ ประกาศ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๕	กิจกรรมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริตขอบุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนตามที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ๑ กิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๖	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของสำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ลดความเสี่ยงในกระบวนงานและปิดช่องทางการทุจริตในการะบวนงาน ๑ กิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๗	กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖,๓๕๐	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมและยึดหลักธรรมภิบาล มีการสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์เอื้อต่อการเป็นสังคมคุณธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ข้าราชและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสามารถดำรงตนตามประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๙	โครงการณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว กิจกรรม ใส่เสื้อสีขาวทุวันพฤหัสบดีเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีพฤติกรรมในการต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม ๒๕๖๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๐	กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒,๐๐๐	- หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้บริการประชาชนอย่างมีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้	ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๑	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้วินัยข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	- เรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบลดลง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๒	กิจกรรมตรวจสอบติดตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างจิตสำนักนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้านห้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานสัปดาห์แรกของเดือน บุคลากรรับทราบถือปฏิบัติโดยยึดมั่น - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียน ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๔	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญการพิเศษ)	๑๐,๐๐๐ บาท	- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากร (Action Plan) ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๕	กิจกรรมการนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักงานพลังงานจังหวัดมีการกรอกข้อมูลในระบบตามที่ กตร. กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๖	กิจกรรมพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงานโดยมีคุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด และชุดข้อมูลถูกนำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีขอ้มูลภาครัฐ ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๗	โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร ๑) การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๒) กิจกรรม Townhall ๓) สนับสนุนข้อมูลด้านพลังงานเพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจผ่านช่องทาง Social Network กระทรวงพลังงาน ๔) กิจกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานพลังงานจังหวัดเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความสำเร็จของกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๘	กิจกรรมขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๙	กิจกรรมความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ในหัวข้อ วิธีการปฏิบัติตามระเบียบราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๐	กิจกรรมการให้บริการระบบสานสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ความสำเร็จให้บริการระบบสานสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๒	การปฏิบัติงานด้านการเงิน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๓	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๔	กิจกรรมอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประดยชน์ทับซ้อนและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๕	กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๖	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	- สนับสนุนข้อมูลตามหัวข้อ OIT , EIT ในการประเมิน ITA จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๗	กิจกรรมในการแสดงเจตจำนางในการต่อต้านทุจริตของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนตามที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๘	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ลดความเสี่ยงกระบวนการและปิดช่องทางการทจริตกระบวนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๙	กิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเนื่องใน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล”	ไม่ใช้งบประมาณ	- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในเรื่องการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๐	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๑	กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๒	กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๔	กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้ปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๕	กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๖	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	๙,๐๐๐ บาท	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๗	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	๙๐๐ บาท	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	๑,๒๕๐ บาท	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๙	กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๒๔,๒๐๐ บาท	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๐	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๒	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มี ทัศนะคติและค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๓	การจัดทำแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘/ การเยี่ยมชมศูนย์บริการประชาชนที่ได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวกจาก ก.พ.ร. (กก.)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับบริการของหน่วย บริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๔	กิจกรรมการบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนองค์กรหรือเครือข่ายที่หน่วยงานในสังกัดและภายใต้กำกับเข้าร่วมกิจกรรม	ธันวาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีแผน ปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๖	กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - วารสาร MOC ZERO CORRUPTION JOURNAL ปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนชุดข้อมูลที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ/ เดือน	มกราคม ๒๕๖๘	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๗๐,๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไตรมาส ๑-๒	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑.๑ กิจกรรม “ชี้แจงแนวทางและถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ กิจกรรม “ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๕๕,๒๐๐ ๑๔,๘๐๐	ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เกิดกระบวนการขับเคลื่อนการประเมิน.ITA.ของส่วนราชการทั้งในสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถยกระดับค่าคะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของส่วนราชการทั้งในสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอน		

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ	๕๖,๕๐๐	๑. บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ตลอดจนทุกภาคส่วนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และทัศนคติในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ตลอดจนทุกภาคส่วนมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของการ	ไตรมาส ๓-๔	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

			ดำเนินงานที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ๓. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ตลอดจนทุกภาคส่วนเกิดความร่วมมือในการป้องกัน การทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นภายในองค์กร		

ส่วนที่ ๕
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
****

๕.๑ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

แนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ ในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน หรือจนกว่าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจะแล้วเสร็จ

๒. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน