

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดย...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โทร ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗

บทที่ ๑
บทนำ

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทางมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HR Scorecard เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ตอบสนองพันธกิจจังหวัด ตามแผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

ในการนี้ เพื่อให้การนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และบังคับใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทที่ ๒
เป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา อำนาจหน้าที่และโครงสร้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

แม่ฮ่องสอนเมืองแห่งความสุข ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

๒.๒ พันธกิจ

๑. แก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า

๓. พัฒนาเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. พัฒนาอาชีพ รายได้ให้กับประชาชน โดยยึดการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ และจัดสรรที่ดินทำกินให้กับประชาชนตามนโยบายรัฐบาล

๕. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

๖. เสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในและความมั่นคงตามแนวชายแดน

๓.๓ เป้าประสงค์รวม

๑. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วิถีชีวิตวัฒนธรรม สุขภาพ เกษตรปลอดภัย การสร้างสรรค์เศรษฐกิจใหม่ และการค้าชายแดน

๒. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก และเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน โครงสร้างพื้นฐาน การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข การพัฒนาคน สังคม และการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประเพณีวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๔ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

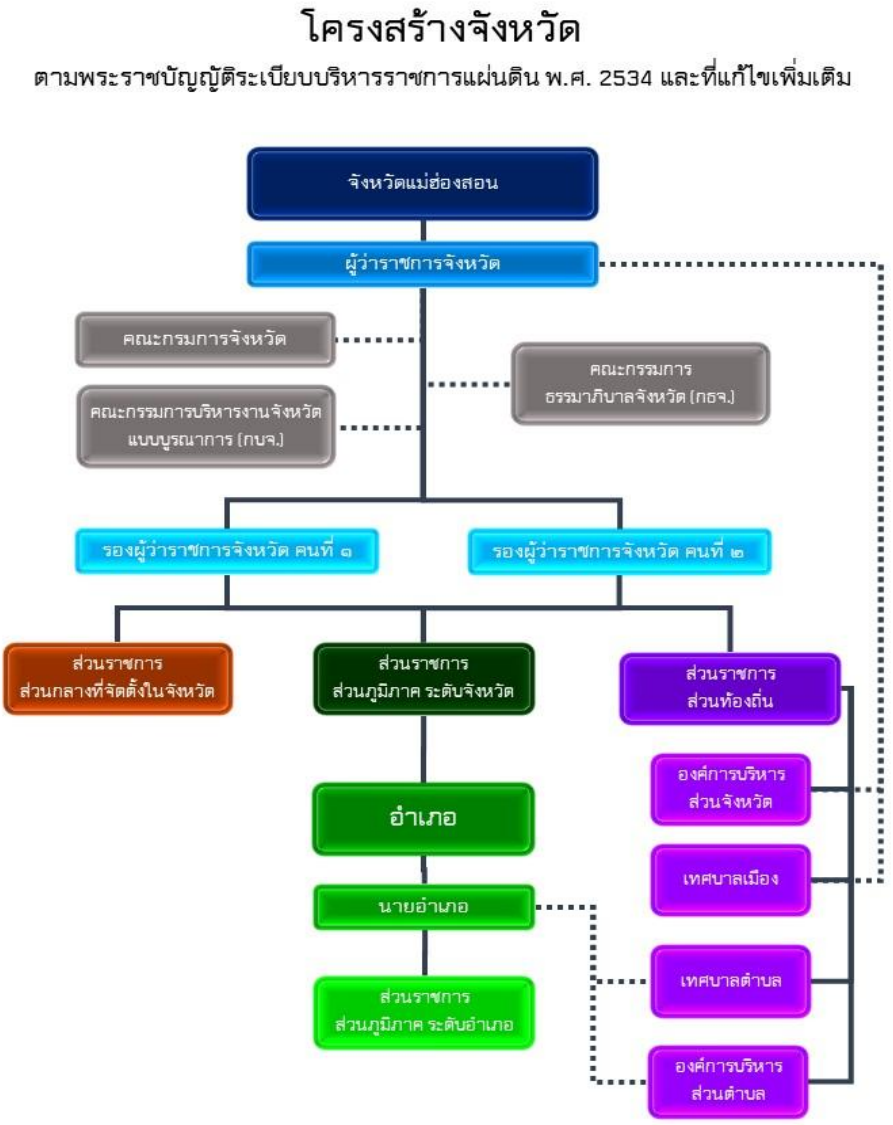
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาอาชีพและรายได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ : การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความมั่นคงตามแนวชายแดน

๒.๕ โครงสร้างองค์การ

จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด ๒ ท่าน เป็นผู้ช่วยเหลือในการกำกับดูแลภารกิจกลุ่มงานตามแผนงาน/โครงการ/ส่วนราชการ ประกอบด้วย กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม และกลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนแบ่งการกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ จำนวน ๗ อำเภอ และการบริหารงานของจังหวัดมีราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ๓๕ แห่ง หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๒ แห่ง และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอีก ๙๑ แห่ง มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย คณะกรมการจังหวัด คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด โดยมีโครงสร้างองค์การ ดังนี้



บทที่ ๓
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

"บุคลากรทุกระดับมุ่งพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นเมืองแห่งความสุข เน้นการบริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล"

๓.๒ ค่านิยม

"SHARE"

S : Service mind : จิตบริการ

H : Honesty ซื่อสัตย์ สุจริต

A : Achievement : มุ่งผลสัมฤทธิ์

R : Responsibility : ความรับผิดชอบ

E : Efficiency : มีประสิทธิภาพ

๓.๓ วัฒนธรรมองค์กร

We work We learn We share "ทำงาน เรียนรู้ แบ่งปัน"

We work หมายถึง บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีเป้าหมายการทำงานในทุกเรื่องทั้งระยะสั้น และระยะยาว

We learn หมายถึง บุคลากรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน

We share หมายถึง การแบ่งปันทรัพยากร ข้อมูล ประสบการณ์ ความสำเร็จ ร่วมกันภายในองค์กร

๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้ เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากรและการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุขและมีความสมดุลในชีวิต

๓.๕ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๑. จำนวนองค์ความรู้ที่ดำเนินการพัฒนาทักษะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๑. สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	ทุกส่วนราชการ
			๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๒. ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาทักษะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	ทุกส่วนราชการ
				๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ย้ายมารับราชการในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากรและการบริหารทรัพยากร	๑. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
		๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	๒. จัดการอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน - ทุกส่วนราชการ

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบ e-learning	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบ e-learning อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร ต่อปี	
<u>มิติที่ ๓</u> **ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล**	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามเกณฑ์ที่กำหนด	สร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มีการจัดการความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้	๑. จัดทำแผนการจัดการความรู้	ทุกส่วนราชการ
			๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการจัดการความรู้ (KM)	๒. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
<u>มิติที่ ๔</u> ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาธิบาล	กระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ทุกส่วนราชการ
			๒. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		-สนง.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน -สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ส่วนราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบเพิ่มขึ้น	๔. จำนวนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบเพิ่มขึ้น	๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร	ทุกส่วนราชการ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข	บุคลากรมีความสุขและมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละของความผูกพัน ความพึงพอใจ ความผาสุก และแรงจูงใจของบุคลากร	ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจ ความผาสุก และแรงจูงใจของบุคลากร	ทุกส่วนราชการ

บทที่ ๔
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคล				
แผนงานบริหารจัดการข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑	กิจกรรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	การจัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนักงาน (DPIS) เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในแต่ละรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS
๓	ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ (Palad Report)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้				
แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้				
๑	ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาธิบาล				
แผนงานการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน - ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรม No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
แผนงานส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาธิบาล				
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ	๕๖,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร				
๑	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน - ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

๔.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้ เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด				
แผนงานพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรจังหวัด				
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการเงินการคลังให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๒,๖๐๐	๑ กุมภาพันธ์ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	การฝึกอบรมชุดปฏิบัติการพิเศษฝ่ายปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามโครงการ การขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควันและฝุ่นละอองระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๘	๕๕,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรม "พัฒนาทักษะ Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน"	๖๓,๕๕๐	มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการที่โอนย้าย และข้าราชการที่มาช่วยราชการในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๗,๓๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคล				
แผนงานพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมให้กับบุคลากรจังหวัด				
๑	กิจกรรม "การใช้สื่อและเทคโนโลยีออนไลน์เพื่อการทำงานยุคดิจิทัล"	๓๓,๑๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	กิจกรรม "การพัฒนาทักษะ Design thinking และการยกระดับการใช้ AI เพื่อการบริหารจัดการจังหวัด	๗๑,๑๐๐	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	กิจกรรม “พัฒนาทักษะผู้นำที่จำเป็นในยุคดิจิทัล (Digital leadership) (หัวหน้าส่วนราชการ)	๒๗,๖๕๐	กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning				
๑	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning (หลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรด้านเทคโนโลยีอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตรต่อปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
แผนงานการบริหารการจัดการความรู้ (KM)				
๑	กิจกรรม “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)”	๔,๒๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง				
๑	โครงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐	๒๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	กิจกรรม “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน”	๕๓,๑๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย R๒R และนวัตกรรมด้านสุขภาพ สานักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข และมีความสมดุลในชีวิต				
แผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	มาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่เรือนจำ ๘ ด้าน	๕๐๔,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
๓	โครงการสวนเกษตรพอเพียง ผักสวนครัว	๑,๗๒๒	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	โครงการบ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๕	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทางานให้บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรม ๕ ส ในสานักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
แผนงานการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมสภากาแฟ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสภากาแฟ