แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

บทที่ ๑
บทนำ

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทางมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HR Scorecard เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ตอบสนองพันธกิจจังหวัด ตามแผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

ในการนี้ เพื่อให้การนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น และบังคับใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทที่ ๒
เป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา อำนาจหน้าที่และโครงสร้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

แม่ฮ่องสอนเมืองแห่งความสุข ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

๒.๒ พันธกิจ

๑. แก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า

๓. พัฒนาเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. พัฒนาอาชีพ รายได้ให้กับประชาชน โดยยึดการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ และจัดสรรที่ดินทำกินให้กับประชาชนตามนโยบายรัฐบาล

๕. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

๖. เสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในและความมั่นคงตามแนวชายแดน

๓.๓ เป้าประสงค์รวม

๑. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วิถีชีวิตวัฒนธรรม สุขภาพ เกษตรปลอดภัย การสร้างสรรค์เศรษฐกิจใหม่ และการค้าชายแดน

๒. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก และเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน โครงสร้างพื้นฐาน การเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข การพัฒนาคน สังคม และการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประเพณีวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

๒.๔ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

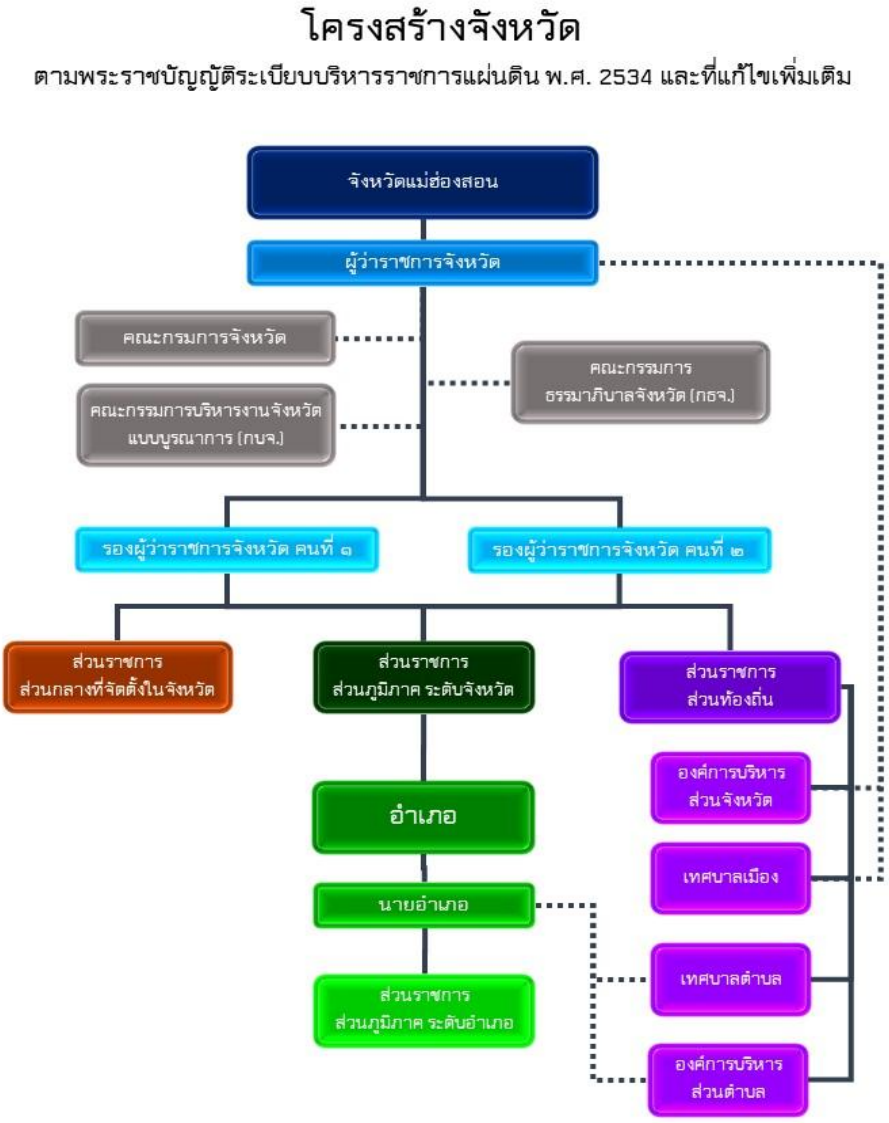
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาอาชีพและรายได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ : การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความมั่นคงตามแนวชายแดน

๒.๕ โครงสร้างองค์การ

จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด ๒ ท่าน เป็นผู้ช่วยเหลือในการกำกับดูแลภารกิจกลุ่มงานตามแผนงาน/โครงการ/ส่วนราชการ ประกอบด้วย กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม และกลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนแบ่งการกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ จำนวน ๗ อำเภอ และการบริหารงานของจังหวัดมีราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ๓๕ แห่ง หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๒ แห่ง และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอีก ๙๑ แห่ง มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย คณะกรมการจังหวัด คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด โดยมีโครงสร้างองค์การ ดังนี้



บทที่ ๓
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

"บุคลากรทุกระดับมุ่งพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นเมืองแห่งความสุข เน้นการบริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล"

๓.๒ ค่านิยม

"SHARE"

S : Service mind : **จิตบริการ**

H : Honesty **ซื่อสัตย์ สุจริต**

A : Achievement : **มุ่งผลสัมฤทธิ์**

R : Responsibility : **ความรับผิดชอบ**

E : Efficiency : **มีประสิทธิภาพ**

๓.๓ วัฒนธรรมองค์กร

We work We learn We share **"ทำงาน เรียนรู้ แบ่งปัน"**

We work หมายถึง บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีเป้าหมายการทำงานในทุกเรื่องทั้งระยะสั้น และระยะยาว

We learn หมายถึง บุคลากรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน

We share หมายถึง การแบ่งปันทรัพยากร ข้อมูล ประสบการณ์ ความสำเร็จ ร่วมกันภายในองค์กร

๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้ เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากรและการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุขและมีความสมดุลในชีวิต

๓.๕ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๑. จำนวนองค์ความรู้ที่ดำเนินการพัฒนาทักษะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๑. สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	ทุกส่วนราชการ
			๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	๒. ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาทักษะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด	ทุกส่วนราชการ
				๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ย้ายมารับราชการในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากรและการบริหารทรัพยากร	๑. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
		๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	๒. จัดการอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน - ทุกส่วนราชการ

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบ e-learning	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบ e-learning อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร ต่อปี	
<u>มิติที่ ๓</u> ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามเกณฑ์ที่กำหนด	สร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มีการจัดการความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้	๑. จัดทำแผนการจัดการความรู้	ทุกส่วนราชการ
			๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการจัดการความรู้ (KM)	๒. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
<u>มิติที่ ๔</u> ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาธิบาล	กระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ทุกส่วนราชการ
			๒. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		-สนง.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน -สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ส่วนราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบเพิ่มขึ้น	๔. จำนวนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบเพิ่มขึ้น	๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร	ทุกส่วนราชการ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข	บุคลากรมีความสุขและมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละของความผูกพัน ความพึงพอใจ ความผาสุก และแรงจูงใจของบุคลากร	ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจ ความผาสุก และแรงจูงใจของบุคลากร	ทุกส่วนราชการ

บทที่ ๔
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคล				
แผนงานบริหารจัดการข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑	กิจกรรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	การจัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนักงาน (DPIS) เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในแต่ละรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS
๓	ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ (Palad Report)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	กิจกรรมยกระดับทักษะการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ยุคดิจิทัล จำนวน ๔ ครั้ง หัวข้อกิจกรรรม - ทักษะการจัดทำ Story telling เพื่อทำคลิปวีดีโอประชาสัมพันธ์ - ทักษการตัดต่อคลิปวีดีโอเพื่อการประชาสัมพันธ์ - ทักษะการพูดเพื่อการสื่อสาร - ทักษะการเขียนข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์
๕	การจัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนักงาน (DPIS) เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ของบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในแต่ละรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้				
แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้				
๑	ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๓	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตละส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาธิบาล				
แผนงานการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๙,๖๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน - ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรม No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
แผนงานส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาธิบาล				
	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Security and Protection) (Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
	การขับเคลื่อนธรรมภิบาลข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ (Online) - แนวทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การจัดระดับชั้นและการแบ่งปันข้อมูลภาครัฐ และการใช้งานระบบบัญชีข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO Data Catalog) - แนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดระดับชั้นและการแบ่งปันข้อมูลภาครัฐ ตามกรอบธรรมภิบาลข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร				
๑	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

๔.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้ เพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด				
แผนงานพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรจังหวัด				
๑	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องการดำเนินกิจการด้านความมั่นคงชายแดน ตามนโยบายรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรม "พัฒนาทักษะ Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน"	๖๓,๕๕๐	พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองจังหวัดในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง	๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการที่โอนย้าย และข้าราชการที่มาช่วยราชการในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๓,๖๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้การพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคล				
แผนงานพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมให้กับบุคลากรจังหวัด				
๑	กิจกรรม "การใช้สื่อและเทคโนโลยีออนไลน์เพื่อการทำงานยุคดิจิทัล"	๓๓,๑๐๐	เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้สื่อและเทคโนโลยีออนไลน์เพื่อการทำงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	กิจกรรม “พัฒนาทักษะผู้นำที่จำเป็นในยุคดิจิทัล (Digital leadership) (หัวหน้าส่วนราชการ)	๒๗,๖๕๐	มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning				
๑	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning (หลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรด้านเทคโนโลยีอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตรต่อปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๒	หลักสูตรสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (๓ ชั่วโมง) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
แผนงานการบริหารการจัดการความรู้ (KM)				
๑	กิจกรรม การใช้เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่ : แนวปฏิบัติที่ดีและกรณีศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
แผนงานพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง				
๑	โครงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐	๗๒,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย R๒R และนวัตกรรมด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข และมีความสมดุลในชีวิต				
แผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	มาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่เรือนจำ ๘ ด้าน	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	โครงการราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิต “งานได้ผล คนมีความสุข” ให้แก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
๔	กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกายเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง	๒,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
๕	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทางานให้บุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรม ๕ ส ในสานักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๓	ย้ายและปรับปรุงคารสถานที่ปฏิบัติงาน	งบประมาณกรมคุมประพฤติ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	โครงการ “อุตสาหกรรมรวมใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ ลม ไฟ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕	กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การดูแลอุปกรณ์ดับเพลิง การปรับปรุงไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ
	โครงการช่วยเหลือปรับปรุง ซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่เรือนจำให้มีความมั่นคงแข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
แผนงานการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน				
๑	กิจกรรมสภากาแฟ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน๒๕๖๙	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสภากาแฟ