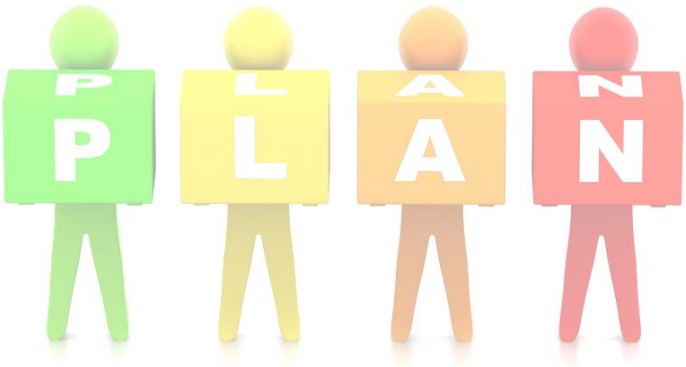
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ,สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

โทร/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๗, ๐ ๕๓๖๑ ๒๗๘๘

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและแผนงาน/โครงการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอน ใสสะอาด” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ,
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ร่วมกับสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ ๑	**สถานการณ์การทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง**	๑
	๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต	๑
	๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๒
	๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
ส่วนที่ ๒	**ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)**	๔
	๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๔
	๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
	๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๕
	๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕
	๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐	๙
	๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๙
ส่วนที่ ๓	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**	๑๑
	๓.๑ วัตถุประสงค์	๑๑
	๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๑๑
	๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม	๑๑
	๓.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม	๑๑
ส่วนที่ ๔	**โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**	๑๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓๔
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ๓๔
๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ๓๔

ส่วนที่ ๑
สถานการณ์การทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
****

๑. สถานการณ์ทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญที่ต้องเร่ง ดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการทุจริตส่งผล กระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดี ของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องมาถึงแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายจะต้องมีแผนการดำเนินงาน มาตรการ แนวทางการที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ประเมิน สถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต

ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๕๐ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๔๕ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๔๕ เรื่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๒๓
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๒๔
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๓
	รวมทั้งสิ้น	**๕๐**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๒๑
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๑๓
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๑๑
	รวมทั้งสิ้น	**๔๕**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑	แก้ไขความเดือดร้อน	๑๕
๒	กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	๙
๓	แก้ไขปัญหาที่ดิน	๕
	รวมทั้งสิ้น	**๓๓**

จากข้อมูลข้างต้น สรุปได้ว่า ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีแนวโน้มลดลง คือ เรื่องแก้ไขความเดือดร้อน และประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีแนวโน้มลดลง คือ (๑) เรื่องกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ และ (๒) เรื่องแก้ไขปัญหาที่ดิน

๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตารางคะแนนเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘
(ประเภทจังหวัด)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลการประเมิน ITA	ระดับคะแนนการประเมิน ITA
๒๕๖๖	**๙๕.๘๒**	**ผ่าน**
๒๕๖๗	**๙๙.๑๓**	**ผ่านดีเยี่ยม**
๒๕๖๘	**๙๙.๒๐**	**ผ่านดีเยี่ยม**

สรุปผลการประเมิน ITA ในภาพรวมประเภทจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการประเมิน ITA จำนวน ๙๙.๒๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๐.๐๗ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๑๓ คะแนน) โดยมีหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA

สำหรับการประเมิน ITA ของหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๕๐ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๒ แห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๔๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๐

ประเด็นที่เป็นจุดแข็งที่จะต้องรักษาและยกระดับค่าคะแนน

๑. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้บริหารของจังหวัดแม่ฮ่องสอนและส่วนราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ ส่งผลให้ระดับค่าคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถรักษาระดับค่าคะแนนการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเท่ากับปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะนำแนวทางและมาตรการเดิมมาใช้ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA และจัดทำแนวทางหรือมาตรการใหม่เพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม มาใช้ในการขับเคลื่อนการประเมินเพื่อให้มีระดับคะแนนเพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

➢ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผลคะแนนจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เพิ่มมากขึ้น แต่การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการส่วนมากยังขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการให้บริการ การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งสะท้อนผ่านผลคะแนนที่ลดลง ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐควรเน้นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การให้บริการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเน้นการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบและร่วมเสนอความคิดเห็น ซึ่งจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับในการปฏิบัติงานและให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนประเมินต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินลดลง ดังนั้น จึงเป็นชี้วัดที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะต้องพิจารณาดำเนินการแก้ไขและสร้างความเข้าใจร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในด้านการให้บริการโดยเร่งด่วน

๓. ตามข้อ ๑ จึงมีความจำเป็นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจให้หน่วยงานภาครัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ

๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญ รวม โครงการ เป็นโครงการที่ใช้ งบประมาณจำนวน ๓ โครงการ และเป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณจำนวน โครงการ วงเงินรวม ๙๒๖,๕๒๐ บาท มีหน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนฯ จำนวนทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน ทั้งนี้ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะเน้นการสร้างค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นในการป้องกันปราบปราม การทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

****

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตรนารมย์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต **เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

- เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ
- เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้านการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาการสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาวภายหลังการประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม องค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกมีระบบปกปิดตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้ง การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินการพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำให้สามารถยกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุนกำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITAรวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

โครงการที่สำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วย การพัฒนากระบวนงานให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กรการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็วเป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้น และการไต่สวน๑๘

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			**เป้าหมายที่ ๒** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง			
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒** ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓** ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๑** จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒** จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง **ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	**ตัวชี้วัดที่ ๒.๓** จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐	<u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

****

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชารัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๓.๑.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ของจังหวัด

๓.๑.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอน ใสสะอาด ข้าราชการและบุคลากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกระดับ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจิตสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพล วัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลง

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย.(ทุจริต).ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับ จำนวนเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา.(ทุจริต).ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการ ทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีการชี้มูลในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕
ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕
ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐
ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕
ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีรวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนกระบวนการดำเนิน

คดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ปี ๒๕๖๖ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๗ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๙ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๗๐ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๔
โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
****

แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการข้าราชการกรมการปกครอง ผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti-Corruption)	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯที่ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	โครงการขับเคลื่อนการะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	๕๓,๐๐๐	- ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของอำเภอ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	โครงการกรมการปกครองโปร่งใสไร้ทุจริต - กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผ่านเกณฑ์ การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ ขอกำนัลจาก	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ

			การปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน		
๕	กิจกรรม “คุณธรรมสู่วิถีชีวิตคนคลัง” - -กิจกรรมส่งเสริมเข้าวัด ตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมกับทางจังหวัดแม่ฮ่องสอน (กตัญญู) - กิจกรรม Check-in ความดี รณรงค์ให้บุคลากรลงชื่อเข้าปฏิบัติงานตรงเวลา และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านวินัยประจำเดือน (วินัย) - กิจกรรม”คนคลังปลูกผัก” ในบริเวณบ้านพักข้าราชการฯ ของสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พอเพียง) - ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และ ขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล (สุจริต) - ส่งเสริมการประหยัดพลังงานในสำนักงานและบ้านพักข้าราชการฯ (พอเพียง)	เงินสลากพิเศษฯ ๑,๐๐๐ บาท	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	**กิจกรรม “คนคลังจิตอาสา” เพื่อสังคม (CSR) ช่วยเหลือโรงเรียน วัด ชุมชนและผู้ด้อยโอกาสในสังคม** - กิจกรรมมอบสิ่งขอบริจาค/กิจกรรมมอบอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา หนังสือ หรือสื่อการเรียนรู้ให้กับโรงเรียน (จิตอาสา) - กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์หรือบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับวัด/โรงเรียน/ชุมชน/ส่วนราชการ (จิตอาสา) - กิจกรรมโต๊ะทำงานเป็นระเบียบ ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน (วินัย) - รณรงค์ร่วมมือประหยัดไฟฟ้าและน้ำประปา (พอเพียง) - กิจกรรมการแบ่งปัน อาหารและสิ่งของ แก่ผู้ป่วย/หรือผู้สูงอายุ (กตัญญู) - กิจกรรมอบรมให้ความรู้/ให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน (สุจริต,จิตอาสา)	เงินสลากพิเศษฯ ๕,๐๐๐ บาท	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	**.กิจกรรม “คลังคุณธรรม วิถีไทย ใส่ใจพอเพียง”** - กิจกรรมธรรมมะ เล่าสู่กันฟัง (จิตอาสา) - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์(กตัญญู) - กิจกรรมขยะแลกบุญ รวบรวมขวดพลาสติก กระป๋อง โลหะ เพื่อนำไปรีไซเคิล (พอเพียง) - ส่งเสริมการออมเงิน (กองทุนการออมแห่งชาติ) (พอเพียง) - กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย และวัฒนธรรมท้องถิ่นของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (กตัญญู,วินัย) - กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุดีเด่น เป็นไปตามกฎหมายระเบียบการเงินการคลังภาครัฐ (สุจริต) - กิจกรรมติดตามความโปร่งใสในกระบวนการทำงานของหน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัด (การเร่งรัดการเบิกจ่าย,โครงการ Cost) (สุจริต)	เงินสลากพิเศษฯ ๒,๐๐๐ บาท	- จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งหมด ๑๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีการรับคำขอใบอนุญาตทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคคลากรให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๙	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมด	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ลำดับที่	**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ**	**ตัวชี้วัด**	**ช่วงระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๑๐	กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑	กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๒	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	๑๒,๙๖๐	- ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายทั้งปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ทั้งจำนวนแห่ง/คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๓	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการภายในกระอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนคำร้อง (คร.๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	๑๗,๔๕๐	- ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายทั้งปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ และดำเนินการออกคำสั่งตาม ม.๓๖ วรรคแรก ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเป้าหมายทั้งปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๕	กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๑,๘๖๐	- ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายทั้งปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ทั้งจำนวนแห่ง/คน และดำเนินการออกคำสั่ง ๑๓๙ (๓) ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ของเป้าหมายทั้งปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๖	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๘	การประกาศเจตนารมณ์ของเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอนตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตหรือประพฤติชอบการปฏิบัติหน้าที่	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๙	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น และมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๐	กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีพฤติกรรมจิตอาสาและยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๑	โครงการทำบุญตักบาตร ฟังธรรม และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และแสดงออกถึงความจงรักภักดีอย่างเหมาะสม	ตามวันสำคัญตลอดปีงบประมาณ	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๒	กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับดีขึ้น และบุคลากรมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสม	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๔	กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๕	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๖	กิจกรรมสอดแทรกข้อคิดคุณธรรมในการประชุมประประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในหน่วย จำนวน ๔๔ คน	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานรับรู้และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๘	กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๙	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม.	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนบุคลากรของหน่วยงานได้การจัดสรรหา คัดเลือก และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดกระทรวง พม.	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๐	โครงการกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของบุคลากรให้ความร่วมกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๑	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๒	การนำระบบจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐมาใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความสำเร็จในการนำระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมาใช้	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๓	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และหน่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการต่อด้านการทุจริตจากหน่วยงาน สป.พม. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๔	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัด	๙๙,๖๕๐	- **ผลลัพธ์ :** **เชิงปริมาณ :** จำนวนหน่วยงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๕๑ แห่ง (ระดับจังหวัด ๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๐ แห่ง) **เชิงคุณภาพ :** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๕	ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต - มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมประชุมหรืออบรม - เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกของเป็นข้าราชการที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๖	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน - เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และกฎหมายที่เกี่ยข้องกับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมา พ.ศ.๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสำนักทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๗	เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะส่วนตัวกับส่วนรวม - จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ประชุม สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์และแยกแยะระหว่างผลละประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๘	พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การประเมินคุณธรรมความโปร่งในในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๙	บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่องต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ - จัดให้มีช่องทางการรับผฟังความคิดเห็นเสนอแนะจากประชาขน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง - จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๐	- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บริการประชาชนเข้าถึงประชาชนโดยไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการเข้าศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้	๓๖,๐๐๐.๐๐	- เป็นศูนย์ต้นแบบให้เกษตรกรผู้สนใจเข้ามาศึกษาดูงานด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน
	- ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.เครือข่ายยกระดับ) - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ศพก.หลัก	๑๗,๕๐๐.๐๐	- สามารถขยายการเรียนรู้ของศูนย์เรียนรู้ให้เป็นแหล่งเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำสู่เกษตรกรและชุมชนได้		
๔๑	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเทิดทูนในสถาบันหลักของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๙๐ ๒) ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรม ≥ ๘๕% ๓) บุคลากรรับทราบค่านิยมองค์กร ≥ ๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๒	โครงการส่งเสริมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๓๐,๐๐๐	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๙๐ ๒) ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรม ≥ ๘๕% ๓) บุคลากรรับทราบค่านิยมองค์กร ≥ ๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๓	กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๙๐ ๒) ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรม ≥ ๘๕% ๓) บุคลากรรับทราบค่านิยมองค์กร ≥ ๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๔	กิจกรรมจิตอาสา “วัฒนธรรมทำดีทั้งแผ่นดิน”เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) จำนวนกิจกรรม ≥ ๑๒ ครั้ง ๒) จำนวนผู้เข้าร่วม ≥ ๓๐๐ คน/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๕	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีเอกสารเผยแพร่ ≥ ๑ ชุด ๒. บุคลากรรับทราบ ≥ ๑๐๐% ๓. ไม่มีกรณีร้องเรียนด้านจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คะแนน ITA ≥ ๙๕ คะแนน ๒. ผลการประเมิน IIT/EIT/OIT ผ่านเกณฑ์ทุกตัวชี้วัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๗	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ร้อยละของโครงการที่เปิดเผยข้อมูล ≥ ๑๐๐% ๒) ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ ๓) ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๘	โครงการพัฒนาระบบการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยง ≥ ๑ ฉบับ ๒) มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ≥ ๓ มาตรการ ๓) ลดข้อร้องเรียนจากปีที่ผ่านมา	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔๙	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น และข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนที่ หลากหลาย และเข้าถึงง่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๐	การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการอัปเดตข้อมูล บนเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๒	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการ หน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๓	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต Hero of the Truth ร่วมหยุดคอร์รัปชั่น และประกาศนโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๔	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ (ระดับ Pass Grade / AA)	ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๕	กิจกรรมการวิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนงานบริการสำคัญ (Risk Assessment)	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนมาตรการควบคุมภายในที่ถูกจัดทำเพื่อลดโอกาสการทุจริต (อย่างน้อย ๒ มาตรการ)	ธ.ค. ๒๕๖๘ - ม.ค. ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๖	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการใช้บริการผ่านแอปพลิเคชัน DLT Smart Queue และ e-Service	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ใช้บริการระบบออนไลน์ (เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐)	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๗	สัมมนา เรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ Online โดยใช้โปรแกรม Cisco Webex Meething	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อย ๖๕%	สัมมนาผ่านระบบออนไลน์ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐น.	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘	การจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมราชทัณฑ์	ไม่พบสิ่งของต้องห้ามสิ่งของผิดกฎหมายหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการหลบหนี ภายในเรือนจำอำเภอแม่สะเรียง	ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
๕๙	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียงผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ตลอดปีงบประมาณ	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๐	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต)	๑๒,๑๐๐ บาท	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๔๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๑	โครงการคัดเลือก “คนดีศรี สป.” ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สมควรยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสำนักงานรัฐมนตรี	๔๖,๔๐๐ บาท		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๒	โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐๖,๑๐๐ บาท		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๓	โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม	๘,๗๕๐ บาท			สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” หัวข้อวิชา “ต้านทุจริตศึกษาสำหรับข้าราชการที่ดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๔๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๕	การแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน	ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๖	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖๗	การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖,๗๕๐ บาท	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ลำดับที่	**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ**	**ตัวชี้วัด**	**ช่วงระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๖๘	ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๗๐,๐๐๐ บาท	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๔๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๙	การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้อกำหนดและพฤติกรรม ที่ควรปฏิบัติของข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗๐	การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๔๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๑	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ลำดับที่	**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ**	**ตัวชี้วัด**	**ช่วงระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๗๒	การเข้าร่วมกิจกรรมวัน/การต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗๓	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สิ่งแวดล้อม มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๔๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีข้อมูลสาธารณะครบถ้วนตามกำหนด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๖	ประชุมให้ความรู้ด้านวินัยและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาสที่ ๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๗	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้สะดวก	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๘	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงประจำปี	ไตรมาสที่ ๒	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๙	การวิเคราะหความเสี่ยงในดานตาง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรายงานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๐	การวางระบบบริหารความเสี่ยงของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เช่น ระบบสำรองข้อมูล ระบบ Anti-Virus และกำหนดสิทธิ์ผู้ใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบสารสนเทศมีความมั้นคง ปลอดภัย สามารถป้องกันและกู้คืนข้อมูลได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๑	การวางระบบบริหารความเสี่ยงของกระบวนการปฏิบัติงานและระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกลไกควบคมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและติดตามได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘๒	กิจกรรมควบคุมและกำกับดูแล การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินดำเนินการถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ลำดับที่	**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ**	**ตัวชี้วัด**	**ช่วงระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๘๓	กิจกรรมควบคุมการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีผ่านระบบ GFMIS และ KTB Corporate Online	ไม่ใช้งบประมาณ	การเบิกจ่ายและการเงินถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๔	กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจโดยมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๕	กิจกรรมเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางร้องเรียนเผยแพร่ครบถ้วนและประชาชนเข้าถึงได้	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๖	โครงการอบรมทางไกล (Conferreance) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความสำคัญในการต่อต้านทุจริต	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๗	กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘๙	กิจกรรมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริตของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนตามที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ลำดับที่	**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ**	**ตัวชี้วัด**	**ช่วงระยะเวลาดำเนินการ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**
๙๐	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ลดความเสี่ยงในกระบวนงานและปิดช่องทางการทุจริตในกระบวนงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ส่วนที่ ๕
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
****

๕.๑ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

แนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ ในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน หรือจนกว่าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจะแล้วเสร็จ

๒. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน