รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย... สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ร่วมกับ...สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อแสดงผลการดำเนินงานของส่วนราชการที่มีโครงการ/กิจกรรมตามแผนการต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดแม่ฮ่องสอน https://www.maehongson.go.th/new/ โดยประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนผู้ที่จะใช้ประโยชน์ในข้อมูลดังกล่าวสามารถคืบค้นได้ผ่านช่องทางข้างต้น

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ ได้ศึกษาหรือนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤษภาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ ๑	**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**	๑
	- สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต	๑ - ๕๐
ส่วนที่ ๒	**ภาคผนวก : ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**	๕๑
	- ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๑ - ๗๔

ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมประกาศสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๗	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	- บุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	- ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคม (ศปท.สปส) ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการตรวจสอบติดตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง/วัน	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงิน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับเงินและการนำเงินส่งคลัง - บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ - บุคลากรของสำนักงานฯ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติต่อหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน)	คน	๑๘	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน)	คน	๑๘	บุคลากรภายใต้สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>กิจกรรม</u> การสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๒	- ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบนโยบายและกำชับให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
<u>กิจกรรม</u> การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Plolicy	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑	- ประกาศเจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรพร้อมใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรม การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริตของหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๒	- ร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ บริเวณหน้าสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน - ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล(ประเทศไทย) รับชมทาง Facebook Live สำนักงาน ป.ป.ช. วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ราย	๑๐	บุคลากรในสำนักงานรับรู้และปฏิบัติตามแนวทางโครงการ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากทุกภาคส่วนที่เข้ามาติดต่อราชการ เพื่อสร้างค่านิยมในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงลายมือชื่อรับทราบ เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต ณ ห้องประชุม สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนหรือเรียกเก็บค่าใบอนุญาต	กิจกรรม	๑	สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน หรือการเรียกเก็บค่าใบอนุญาต เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและการควบคุมภายในที่ดี ๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของกรมประมง ๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของกรมประมง ๓. การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๔.การบริหารงานบุคคลของสำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและไปตามหลักธรรมมาภิบาล	งาน	๑	ผลการดำเนินงาน ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณะ – มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงาน – บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และรับทราบนโยบาย “No Gift Policy” ๓. ติดตามและกำกับดูแล – มีการกำหนดแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
			ปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการให้และรับของขวัญ รวมถึงวางระบบตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ – มีการลงข้อมูลกิจกรรมในเพจสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้ประชาชนรับทราบและมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ ผลสัมฤทธิ์ ๑. เพิ่มความโปร่งใสในหน่วยงาน – สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. ลดการให้และรับของขวัญ – บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและงดเว้นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม – ปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ ๔. ส่งเสริมการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล – สนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงานมีความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่					

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ “จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ความเข้าใจ หลักการสร้างความยั่งยืนของสถานประกอบการอุตสาหกรรมตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จังหวัดแม่ฮ่องสอน” พร้อมทั้งศึกษาดูงานโรงงานต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการ และเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งาน	๑	๑. สอจ.แม่ฮ่องสอน ให้คำปรึกษาแนะนำและความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ การตั้งโรงงาน การขอขยายโรงงาน การขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน แก่ผู้ประกอบการ จำนวน ๑๕ ราย ๒. สอจ.แม่ฮ่องสอน “จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ความเข้าใจ หลักการสร้างความยั่งยืนของสถานประกอบการอุตสาหกรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จังหวัดแม่ฮ่องสอน” พร้อมทั้งศึกษาดูงานโรงงานต้นแบบ การจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการพัฒนาสถานประกอบการ และเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย พ.ร.บ.โรงงาน, การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบรายงานข้อมูลกลางของกระทรวงอุตสาหกรรม ให้แก่ผู้ประกอบการ, จำนวน ๕๐ ราย ณ ห้องประชุมพิชชาพรเฮ้าส์ และ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ผาบ่อง ตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๔๗	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอนแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	คน	๔๗	จัดอบรมและประชุมชี้แจงระเบียบวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และ ขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับ	คน	๑๙	๑. หน่วยงานได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการเป็นองค์กรคุณธรรม และยึดถือแนวปฏิบัติ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ๒. บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบและแสดงความมุ่งมั่นในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกช่วงเทศกาล ๓. เกิดการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่	๓๒๐ บาท	๑๐๐ %	๑. บุคลากรบางส่วนยังต้องใช้เวลาในการปรับตัวต่อแนวปฏิบัติใหม่โดยเฉพาะ	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล			ส่งเสริมความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม ๔. หน่วยงานสามารถสื่อสารนโยบายดังกล่าวแก่บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ส่งผลให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางเดียวกัน			ในช่วงเทศกาลที่มีธรรมเนียมการมอบของขวัญ ๒. ผู้มาติดต่อราชการหรือภาคีเครือข่ายบางส่วนยังไม่ทราบหรือไม่เข้าใจนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน ๓. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายให้เข้าถึงทุก		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
						กลุ่มเป้าหมายยังต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีการติดตามและกำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปอย่างจริงจัง		
๒๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้/ให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน	หน่วยงาน	๙๖	๑. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบการเงินการคลัง ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบหรือการทุจริตจากความไม่รู้หรือความเข้าใจคลาดเคลื่อน ๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริตเชิงระบบ ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้กระบวนการใช้	๑๖,๘๑๐ บาท	๑๐๐ %	๑. ความแตกต่างของระดับความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าร่วม	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
			จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐมีความเป็นธรรมาภิบาลมากขึ้น ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความสุจริต ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารงบประมาณที่ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งเสริมค่านิยมด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบในการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต ๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ช่วยลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน และทำให้กระบวนการตรวจสอบ การกำกับดูแล และการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการใช้ทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่าและโปร่งใส			อบรมบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ มีพื้นฐานความรู้ด้านระเบียบการเงินการคลังที่แตกต่างกันทำให้บางส่วนอาจยังไม่สามารถเข้าใจเนื้อหาทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติได้อย่างครบถ้วน ส่งผลให้การ		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติอาจยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควi ๒. ข้อจำกัดด้านเวลาและภารกิจของหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐมักมีภารกิจประจำจำนวนมากจึงอาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						อบรมหรือรับคำปรึกษาได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้การถ่ายทอดองค์ความรู้ไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓. ความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมาย		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						ระเบียบ และ กฎหมาย ด้านการเงิน การคลังมี การ ปรับปรุง หรือแก้ไข เป็นระยะ ทำให้ ผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้อง ติดตาม ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่อง หากไม่มี การสื่อสาร ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน อย่าง สม่ำเสมอ อาจทำให้ เกิดความ		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						คลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานได้ ๔. ข้อจำกัดด้านทรัพยากรและงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากโครงการมีงบประมาณจำกัด การจัดกิจกรรมอบรมหรือให้คำปรึกษาอาจมีข้อจำกัดในด้านรูปแบบ		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
						การดำเนินงานจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือการเข้าถึงหน่วยงานในพื้นที่ห่างไกลของจังหวัดแม่ฮ่องสอน		
กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุดีเด่น เป็นไปตามกฎหมายระเบียบการเงินการคลังภาครัฐ	หน่วยงาน	๙๖	๑. ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยหน่วยงานมีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลังภาครัฐมากยิ่งขึ้น ๒. ผลลัพธ์ด้านการสร้างแรงจูงใจเชิงบวก หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นการใช้กลไก แรงจูงใจเชิงบวกในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในองค์กรภาครัฐ โดยหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องจะเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร และต้องการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีไว้ ขณะเดียวกันหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่จะนำแนว	๑,๐๘๐ บาท	๑๐๐ %	๑. ข้อจำกัดด้านการรับรู้และความเข้าใจของหน่วยงานในพื้นที่ หน่วยงานภาครัฐบางแห่งยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับ	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
			ทางการดำเนินงานที่ดีมาเป็นแบบอย่าง ส่งผลให้เกิดการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและพัสดุอย่างถูกต้องและโปร่งใส ๓. ผลลัพธ์ด้านการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กร กิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมหลัก ธรรมาภิบาล) ในการบริหาร งานภาครัฐ โดยเฉพาะในมิติของความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ และความถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อหน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามระเบียบการเงินการคลังและพัสดุอย่างเคร่งครัด จะช่วยลดช่องว่างในการทุจริต และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารงานของภาครัฐ ๔. ผลลัพธ์ด้านการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานดีเด่นเป็นกลไกหนึ่งของการป้องกันการทุจริตในเชิงระบบ เนื่องจากช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่นการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบ การจัดเก็บเอกสารและหลักฐานทางการเงินอย่างครบถ้วน และการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ ทั้งนี้กระบวนการดังกล่าวช่วยลดโอกาสเกิดความผิดพลาดและการทุจริตในการบริหารงบประมาณของ			หลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินผลการดำเนินงานด้านการเงินการคลังและพัสดุที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การจัดเตรียมข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาอาจไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้กระบวนการพิจารณาคัดเลือกต้อง		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
			ภาครัฐ ๕. ผลลัพธ์ด้านการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ยังช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ โดยหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานที่ดีสามารถถ่ายทอดแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพให้แก่หน่วยงานอื่น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารงานด้านการเงินการคลังและพัสดุของจังหวัดโดยรวมให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น			ใช้เวลาในการตรวจสอบเพิ่มเติม ๒. ข้อจำกัดด้านข้อมูลและเอกสารประกอบการประเมิน บางหน่วยงานอาจยังไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านการเงินการคลังและพัสดุที่เป็นระบบหรือเป็นปัจจุบัน ส่งผลให้การรวบรวมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมิน		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						เป็นไปด้วยความล่าช้าและอาจส่งผลต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ๓. ความแตกต่างของบริบทและภารกิจของหน่วยงานหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดมีภารกิจขนาดองค์กรและงบประมาณที่		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						แตกต่างกัน ทำให้ การเปรียบเทียบ ผลการ ดำเนินงาน ด้านการเงิน การคลังและ พัสดุในบาง กรณีอาจมี ข้อจำกัด เนื่องจาก หน่วยงาน ขนาดเล็กอาจ มีทรัพยากร บุคคลและ งบประมาณ จำกัด เมื่อ เทียบกับ หน่วยงาน ขนาดใหญ่ที่ มีระบบการ บริหาร จัดการที่		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						พร้อมกว่า ๔. ข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม การดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องเชิดชูหน่วยงานดีเด่นจำเป็นต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผนงานของโครงการส่งผลให้กระบวนการรวบรวมข้อมูล การ		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						พิจารณาและการประเมินผลต้องดำเนินการอย่างเร่งรัด ซึ่งอาจส่งผลต่อความละเอียดรอบคอบของการตรวจสอบข้อมูลในบางกรณี ๕. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในพื้นที่ บางหน่วยงานอาจยังไม่เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						หรือมีภารกิจประจำจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมหรือการส่งข้อมูลเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกมีจำนวนจำกัด ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมยังไม่สามารถครอบคลุมหน่วยงานในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมติดตามความโปร่งใสในกระบวนการทำงานของหน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัด (การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และโครงการ Cost)	หน่วยงาน	๙๖	๑. ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่องทำให้หน่วยงานของรัฐในพื้นที่มีการดำเนินงานด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณมีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ๒. ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในการดำเนินโครงการ การกำกับติดตามโครงการ Cost และการเบิกจ่ายงบประมาณช่วย ลดช่องว่างของความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ เช่น การใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ การเบิกจ่ายล่าช้าหรือไม่เป็นไปตามแผน และการดำเนินโครงการที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ การมีหน่วยงานคลังจังหวัดทำหน้าที่ติดตามและให้คำแนะนำเชิงวิชาการ ช่วยให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตั้งแต่ต้นทาง ๓. สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานรัฐตระหนักถึงความสำคัญของ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อการใช้งบประมาณของรัฐ และการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบราชการ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อสาธารณะ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ การ	- การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔๖,๗๑๐ - โครงการ Cost ๒๘,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๕,๑๑๐ บาท	๑๐๐ %	๑. ความเข้าใจในระเบียบและแนวปฏิบัติของหน่วยงานยังไม่เท่ากัน หน่วยงานของรัฐในพื้นที่บางแห่งยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินโครงการ Cost ไม่	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
			เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณช่วยให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของรัฐบาล ลดปัญหางบประมาณคงค้าง และทำให้โครงการของภาครัฐสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง			ครบถ้วน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า หรือมีข้อผิดพลาดในการจัดทำเอกสารและการเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้ต้องมีการแก้ไขหรือขอคำแนะนำเพิ่มเติมจากหน่วยงานกำกับดูแล ๒. ข้อจำกัดด้านบุคลากรและภาระงานของหน่วยงานบางหน่วยงาน		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						มีบุคลากรที่ รับผิดชอบ ด้านการเงิน การคลัง และ พัสดุใน จำนวนจำกัด ขณะเดียวกัน ต้อง รับผิดชอบ ภารกิจหลาย ด้าน ส่งผลให้ การ ดำเนินการ เบิกจ่าย งบประมาณ และการ รายงาน ข้อมูลตามที่ กำหนดไม่ สามารถ ดำเนินการได้ ทันตาม ระยะเวลาที่		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						กำหนด ๓. ความ ล่าช้าใน กระบวนการ ดำเนิน โครงการ การ ดำเนิน โครงการของ หน่วยงาน บางแห่งอาจ ประสบ ปัญหา เช่น ขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้าง ใช้เวลานาน การปรับแผน หรือ เปลี่ยนแปลง รายละเอียด โครงการ และข้อจำกัด ด้านพื้นที่ หรือปัจจัย		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						ภายนอก ซึ่ง ส่งผลต่อการ เบิกจ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปตาม แผนที่ กำหนด ๔. การ ประสานงาน ระหว่าง หน่วยงาน การติดตาม และเร่งรัด การเบิกจ่าย งบประมาณ จำเป็นต้อง อาศัยความ ร่วมมือจาก หลาย หน่วยงาน บางครั้งการ ประสานงาน หรือการส่ง		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						ข้อมูลอาจ เกิดความ ล่าช้า ทำให้ การติดตาม ผลการ ดำเนินงานไม่ เป็นไปตาม กรอบเวลาที่ กำหนด ๕. ระบบ ข้อมูลและ การรายงาน ผล การจัดเก็บ ข้อมูลหรือ การรายงาน ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ของบาง หน่วยงานยัง มีความไม่ เป็นระบบ		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						หรือมี รูปแบบ ข้อมูลที่ แตกต่างกัน ส่งผลให้การ รวบรวม วิเคราะห์ และติดตาม ผลใน ภาพรวมของ จังหวัดต้อง ใช้เวลา เพิ่มเติม ๖. ข้อจำกัด ด้าน งบประมาณ และ ทรัพยากรใน การติดตาม การดำเนิน กิจกรรม ติดตามความ โปร่งใสใน		

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
						กระบวนการทำงานของหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัด อาจมีข้อจำกัดด้านงบประมาณหรือทรัพยากรในการลงพื้นที่ติดตาม ทำให้การกำกับติดตามในบางพื้นที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง		
การจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	กิจกรรม	๑	๑. เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ และเกิด ความเกรงกลัวต่อการกระทำ การทุจริต ๒. ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๘๑ คน	๘๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริต และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ส่งเสริมประชาสัมพันธ์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘๑ คน	๘๑ คน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้เกิดการตระหนักรู้และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยไม่พบพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	มีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการจัดกิจกรรมบางช่วง แต่สามารถ	๑ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
						ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน		
นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ	๘๑ คน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘๑ คน	๘๑ คน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ส่งผลให้หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	บุคลากรในสังกัดจำนวน	๘๑ คน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน และสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้การดำเนินงานของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
	๘๑ คน		หน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้					
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘๑ คน	๘๑ คน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด และมีแนวโน้มผลคะแนนการประเมินในระดับที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	มีข้อจำกัดด้านการรวบรวมข้อมูลบางส่วน แต่สามารถแก้ไขและดำเนินการได้ครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลา	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการตรวจสอบติดตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง/วัน	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงิน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับเงินและการนำเงินส่งคลัง - บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ - บุคลากรของสำนักงานฯไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โครงการแสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามรับรองการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	คน	๒๗	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. ถ่ายทอดการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตลงสู่บุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอนรับทราบประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม” โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม งดรับ งด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
			ให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่					แม่ฮ่องสอน
๓. จัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตติด ณ หน่วยงาน เว็บไซต์ และ Social Media ของหน่วยงาน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอนรับทราบประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม” โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. รายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรม	๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอนรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของ สป.ทส. ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว กิจกรรม : ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพฤหัสบดี เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอนสวมเสื้อสีขาวทุกวันพฤหัสบดีเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
การต่อต้านการทุจริต								แม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด แม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่(No Gift Policy)	คน	๔๔	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบ ประมาณ ในการ ดำเนินการ	-	ไม่พบ ปัญหา อุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.พมจ.มส.
กิจกรรมประกาศเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด แม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน แสดงสัญลักษณ์เพื่อ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ ในการ ดำเนินการ	-	ไม่พบ ปัญหา อุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.พมจ.มส.
การรายงานผลการดำเนิน กิจกรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น สำนักงานพัฒนาสังคมและ	กิจกรรม	๑	ฝ่ายบริหารทั่วไปรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ไม่ใช้งบ ประมาณ ในการ ดำเนินการ	-	ไม่พบ ปัญหา อุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.พมจ.มส.

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน								
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กิจกรรม	๑	บุคลากรในสำนักงานลงลายมือชื่อรับทราบประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	กิจกรรม	๑	บุคลากรในสำนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการสร้างการรับรู้แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรม	๑	ดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการแจ้งเวียนแนวทางฯ และประชุมสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
๔. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานฯ	กิจกรรม	๑	สำนักงานฯ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมและศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีการลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย No Gift Policy	คน	๒๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบ และลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ มีการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น และข้อร้องเรียน	คน	๒๔	มีช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนที่หลากหลาย และเข้าถึงง่าย เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ข้อเสนอแนะ สามารถแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน
การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	คน	๒๔	มีการอัปเดตข้อมูล บนเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	กิจกรรม	๑	๑. เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต ๒. ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามการบูรณาการระดับจังหวัดและทุกภาคส่วน	ราย	๒๕	สำนักงานฯ มีบุคลากร ทั้งสิ้น ๒๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการแบ่งจัดเวรเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับจังหวัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อองค์กรและสังคม	ราย	๒๕	สำนักงานฯ มีบุคลากร ทั้งสิ้น ๒๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓ โครงการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	ราย	๒๕	สำนักงานฯ มีบุคลากร ทั้งสิ้น ๒๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการแบ่งจัดเวรเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับจังหวัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
๔. กิจกรรมประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แจ้งกำชับในที่ประชุมของหน่วยงาน	ราย	๒๕	ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘	ราย	๑๘	๑) บุคลากรสำนักงานฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการตั้งปณิธาน ความดี มีทั้งหมด ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา ๕) ด้านกตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคคลากรทั้งหมด ๒) หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการ ตั้งปณิธานความดี หน่วยงานละ ๑ ท่าน ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก ได้แก่ นางสาวสุคนธ์ฑา ชูศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓).จัดทำประกาศยกย่องบุคคลากรที่มีพฤติกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗- สิงหาคม ๒๕๖๘	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
			ดีเด่น และมอบใบประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านเฟส บุคหน่วยงาน					
กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘	ราย	๑๘	๑) บุคลากรสำนักงานฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการตั้งปณิธาน ความดี มีทั้งหมด ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา ๕) ด้านกตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคคลากรทั้งหมด ๒) หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการ ตั้งปณิธานความดี หน่วยงานละ ๑ ท่าน ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก ได้แก่ นางสาวสุคนธ์ฑา ชูศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓).จัดทำประกาศยกย่องบุคคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมอบใบประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านเฟส บุคหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่พบ ปัญหา อุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗- สิงหาคม ๒๕๖๘	สนง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัด

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรมประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๙	- ไม่พบกรณีเจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม โดยได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
การปฏิบัติการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งสามารถดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
กิจกรรม วันต่อต้านคอร์ปชันสากล	ราย	๔๕	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง ได้ร่วมแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ” ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมราชทัณฑ์ และร่วมต่อต้านการทุจริตคอรัปชันทุกรูปแบบ ภายใต้แนวคิด“ราชทัณฑ์ไทย ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และเพื่อปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ไม่ให้กระทำการอันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift No Policy	ราย	๔๕	ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง ได้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift No Policy และกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ไม่รับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลใดๆ จากญาติผู้ต้องขังหรือผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง
การประกาศนโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญจากปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) และรณรงค์ให้ผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบ	เจ้าหน้าที่และข้าราชการ (ราย)	๒๘	- เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงาน ฯ รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญจากปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด - ไม่ปรากฏการรับของขวัญจากปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	๗ ม.ค. ๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อ การทุจริต	เจ้าหน้าที่และข้าราชการ (ราย)	๒๘	- เจ้าหน้าที่ ฯ เกิดความตระหนักรู้ และเกิดค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - ไม่ปรากฏการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ม.ค. ๖๘	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
การบูรณาการความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย	เจ้าหน้าที่และข้าราชการ (ราย)	๒๘	- เจ้าหน้าที่ ฯ เกิดความตระหนักรู้ และเกิดค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - ไม่ปรากฏการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ธ.ค. ๖๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
การจัดทำแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘/ การเยี่ยมชมศูนย์บริการประชาชนที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวกจาก ก.พ.ร. (กก.)	เจ้าหน้าที่และข้าราชการ (ราย)	๒๘	- หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนที่สนใจเข้าตรวจสอบได้ - หน่วยงานผ่านการคัดกรองเอกสารและจะมีการตรวจประเมินมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๙ - มีการดำเนินงานตามมาตรการฐานศูนย์ราชการสะดวก ซึ่งประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อและรับบริการของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่และข้าราชการ (ราย)	๒๘	- เจ้าหน้าที่ ฯ เกิดความตระหนักรู้ และเกิดค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - ไม่ปรากฏการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร	ร้อยละ	๑๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการในกิจกรรมประชุมประจำเดือนและกิจกรรมสำคัญของหน่วยงาน โดยการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลากรคุณธรรมดีเด่นตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดอง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมจิตอาสา “วัฒนธรรมทำดีทั้งแผ่นดิน”	ครั้ง	๑๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด มาตรการ No Gift Policy	ร้อยละ	๑๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีมาตรการ การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และไม่พบกรณีฝ่าฝืน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ชุด เอกสาร	๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงพฤติกรรมสีเทา ส่งผลให้บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร	คน	๓๓	สำนักงานได้จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมแก่บุคลากร ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่อสงอน ร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	เดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และสามารถนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา ไปกำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA ในปีถัดไป ให้มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด					
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ราย	๑๕	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีมาตรการ การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” จากทุกภาคส่วนที่เข้ามาติดต่อราชการ เพื่อสร้างค่านิยมในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการประเมินผลตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรม	๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมตอบแบบประเมินผลตามแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย			
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรม	๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมสนับสนุนข้อมูล การรับการประเมิน ITA โดยส่งผลให้จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ผลการประเมิน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กิจกรรม	๑	บุคลากรสำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน แสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กิจกรรม	๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ ประเด็น ๑. การขอรับใบอนุญาต ใบรับแจ้ง ใบทะเบียน ใบต่ออายุ ฯลฯ ๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. การใช้รถยนต์ส่วนกลาง	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ราย	๔๕	บุคลากรในสำนักงานรับรู้และปฏิบัติตามแนวทางโครงการ “งดรับ งดให้”ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากทุกภาคส่วนที่เข้ามาติดต่อราชการ เพื่อสร้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ปัญหา/ อุปสรรค	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วย นับ	ปริมาณ		งบประมาณ	ผลการ ใช้จ่าย			
(No Gift Policy)			ค่านิยมในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส					
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ITA)	กิจกรรม	๑	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และสามารถนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา ไปกำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA ในปีถัดไป ให้มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-	ไม่พบปัญหาอุปสรรค	ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่วนราชการทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค

ภาคผนวก
ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. รายงานผลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ประจำเดือน....มกราคม ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	

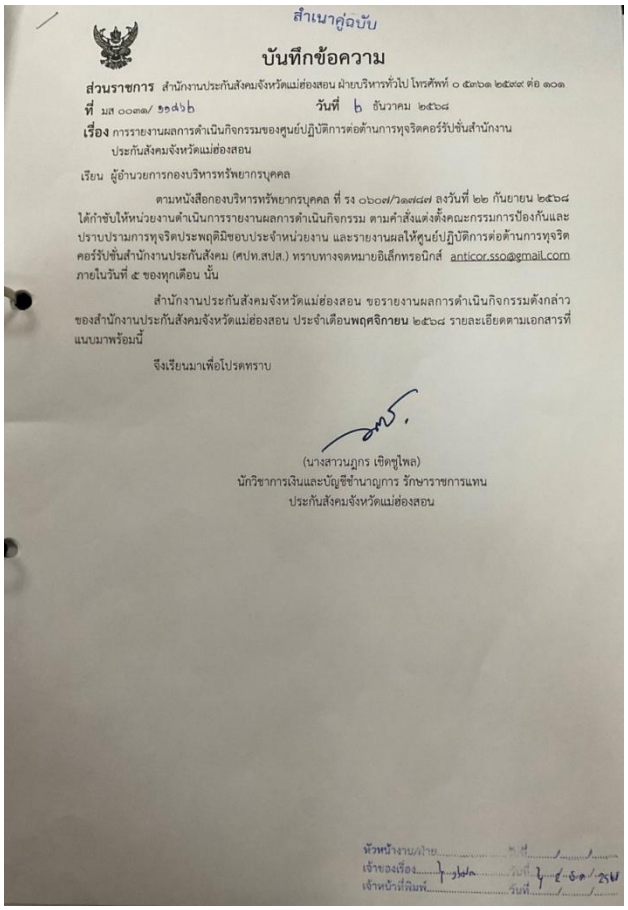
๒.การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๗ ม.ค.๒๕๖๘	แจ้งเวียนประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	
			แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มสำนักงานและเครือข่ายประกันสังคม	
			แจ้งให้ทราบในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	
			ประชาสัมพันธ์ของ Facebook สำนักงาน	
		๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘	แจ้งให้ทราบในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	

๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



๓. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๓ ๒๕๙๙ ต่อ ๑๐๓

ที่ มส ๐๐๓๑/ ๑๑๔๖ **วันที่** ๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

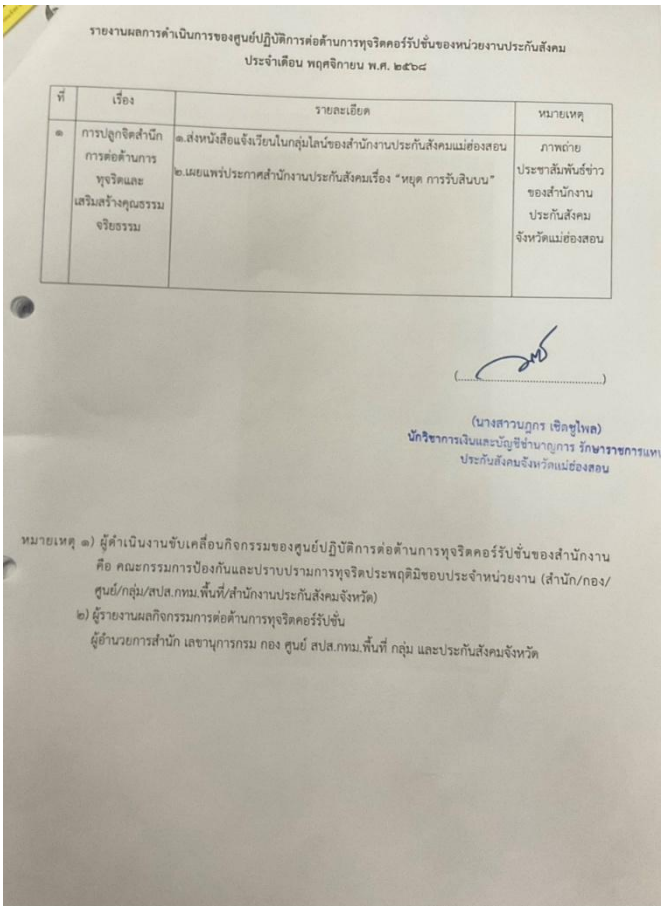
ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๖๐๗/๖๓๗๘๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ได้กำชับให้หน่วยงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน และรายงานผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคม (ศปท.สปส.) ทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ anticor.sso@gmail.com ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน นั้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำเดือน**พฤศจิกายน** ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนฏกร เชิดชูไพล)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน
ประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หัวหน้างาน/ฝ่าย.....วันที่...../...../.....
เจ้าของเรื่อง.....วันที่ ๖-๑๒-๒๕๖๘
เจ้าหน้าที่ลิขิต.....วันที่.....



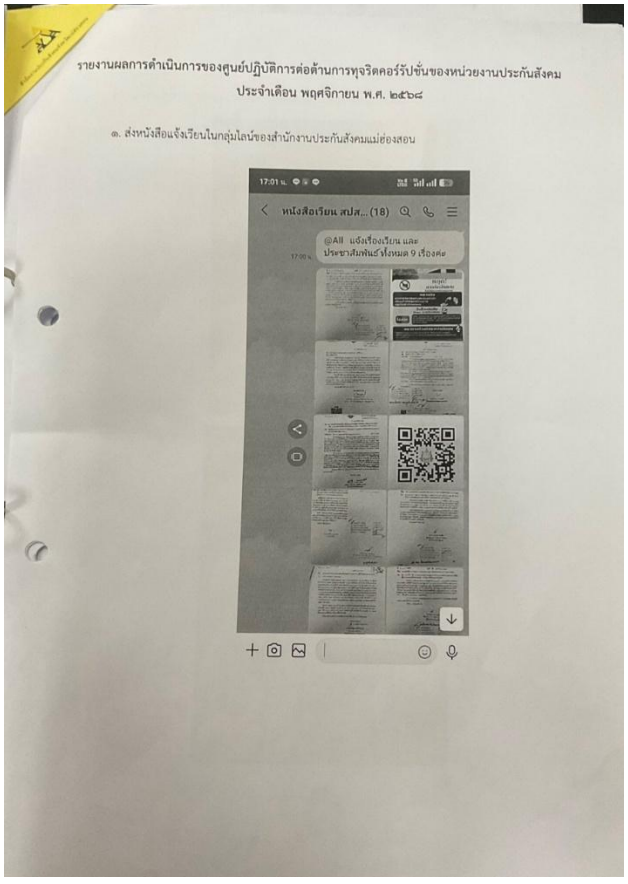
รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของหน่วยงานประกันสังคม
ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	เรื่อง	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑.ส่งหนังสือแจ้งเวียนในกลุ่มไลน์ของสำนักงานประกันสังคมแม่ฮ่องสอน ๒.เผยแพร่ประกาศสำนักงานประกันสังคมเรื่อง "หยุด การรับสินบน"	ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ข่าวของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(.....)
(นางสาวนฏกร เชิดชูไพล)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแท
ประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

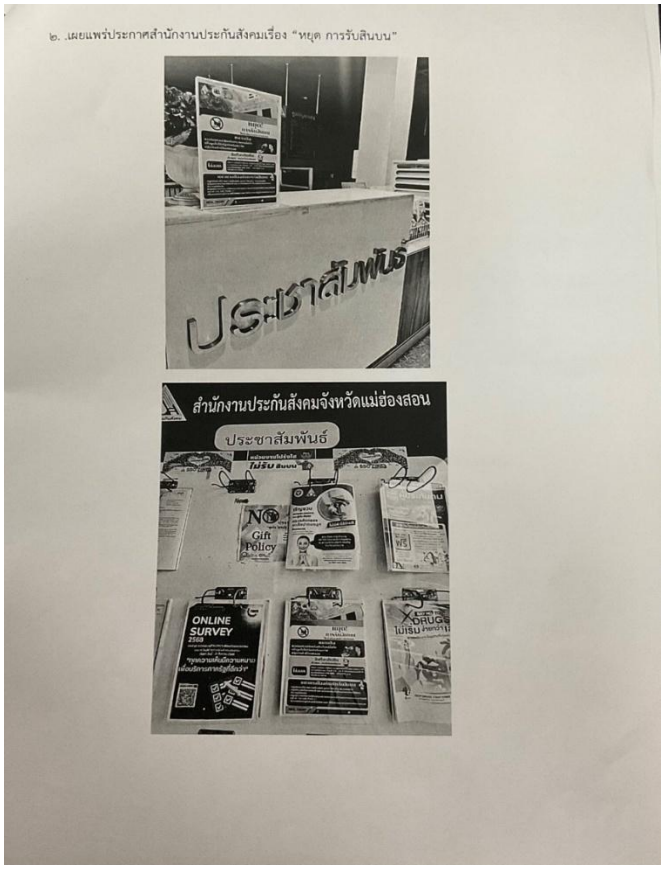
หมายเหตุ ๑) ผู้ดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของสำนักงาน คือ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สปส.กทม.พื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัด)

๒) ผู้รายงานผลกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม กอง ศูนย์ สปส.กทม.พื้นที่ กลุ่ม และประกันสังคมจังหวัด



รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของหน่วยงานประกันสังคม
ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

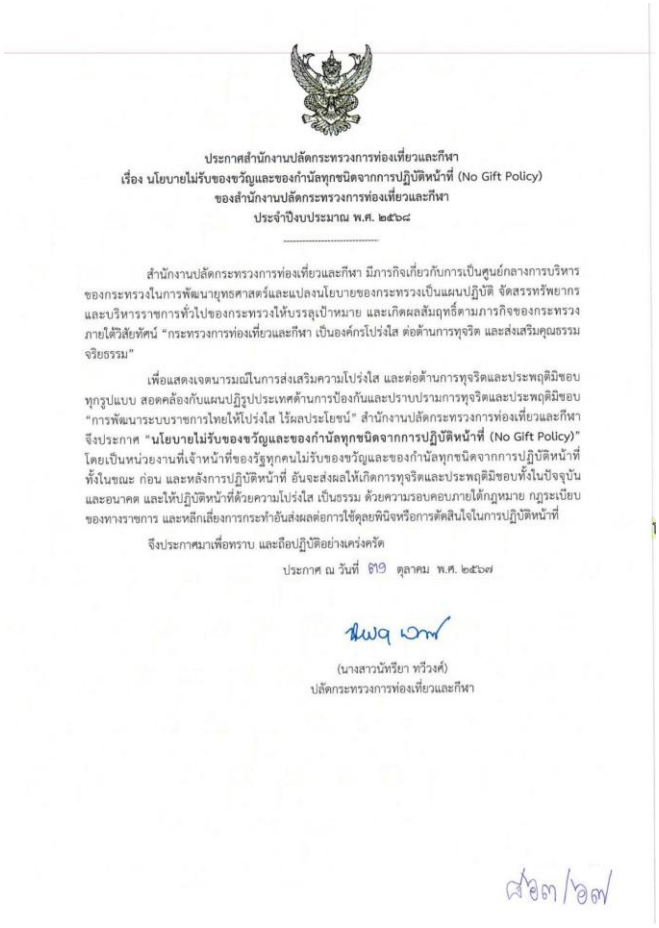
๑. ส่งหนังสือแจ้งเวียนในกลุ่มไลน์ของสำนักงานประกันสังคมแม่ฮ่องสอน



๒. .เผยแพร่ประกาศสำนักงานประกันสังคมเรื่อง "หยุด การรับสินบน"

สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. กิจกรรมประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

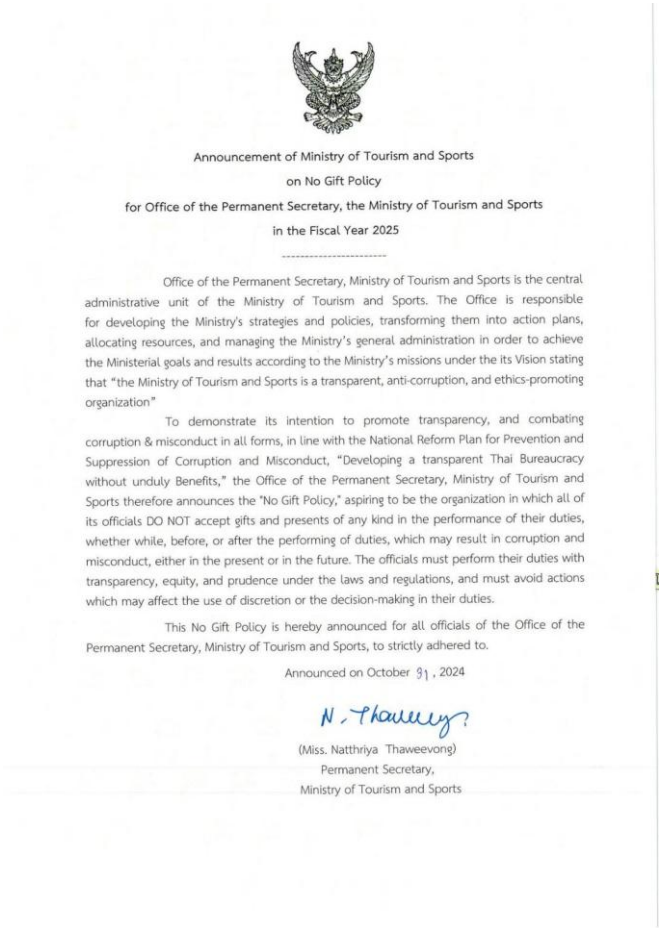
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีภารกิจเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ภายใต้วิสัยทัศน์ "กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์" สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงประกาศ **"นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"** โดยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ด้วยความรอบคอบภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และหลีกเลี่ยงการกระทำอันส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนัทริยา ทวีวงศ์)
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



Announcement of Ministry of Tourism and Sports
on No Gift Policy
for Office of the Permanent Secretary, the Ministry of Tourism and Sports
in the Fiscal Year 2025

Office of the Permanent Secretary, Ministry of Tourism and Sports is the central administrative unit of the Ministry of Tourism and Sports. The Office is responsible for developing the Ministry's strategies and policies, transforming them into action plans, allocating resources, and managing the Ministry's general administration in order to achieve the Ministerial goals and results according to the Ministry's missions under the its Vision stating that "the Ministry of Tourism and Sports is a transparent, anti-corruption, and ethics-promoting organization"

To demonstrate its intention to promote transparency, and combating corruption & misconduct in all forms, in line with the National Reform Plan for Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct, "Developing a transparent Thai Bureaucracy without unduly Benefits," the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Tourism and Sports therefore announces the "No Gift Policy," aspiring to be the organization in which all of its officials DO NOT accept gifts and presents of any kind in the performance of their duties, whether while, before, or after the performing of duties, which may result in corruption and misconduct, either in the present or in the future. The officials must perform their duties with transparency, equity, and prudence under the laws and regulations, and must avoid actions which may affect the use of discretion or the decision-making in their duties.

This No Gift Policy is hereby announced for all officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Tourism and Sports, to strictly adhered to.

Announced on October 11, 2024

(Miss. Natthriya Thaweevong)
Permanent Secretary,
Ministry of Tourism and Sports

สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์ โทร ๐-๕๓๖๑-๑๓๔๖

ที่ มส ๐๐๐๗/๑๘ **วันที่** ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แบบลงรายมือชื่อรับทราบประกาศกรมประมง เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกรมประมง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๙/ว๕๑๐๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ กรมประมงได้มีประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล นั้น

ในการนี้ สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนลงลายมือชื่อรับทราบประกาศดังกล่าว และถือปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้งจัดส่งแบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศกรมประมงฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี
(เดชวัตต์ ทับไทร)
เจ้าพนักงานประมงอาวุโส รักษาราชการแทน
ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เอกสารแนบ ๒

แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศกรมประมง

เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

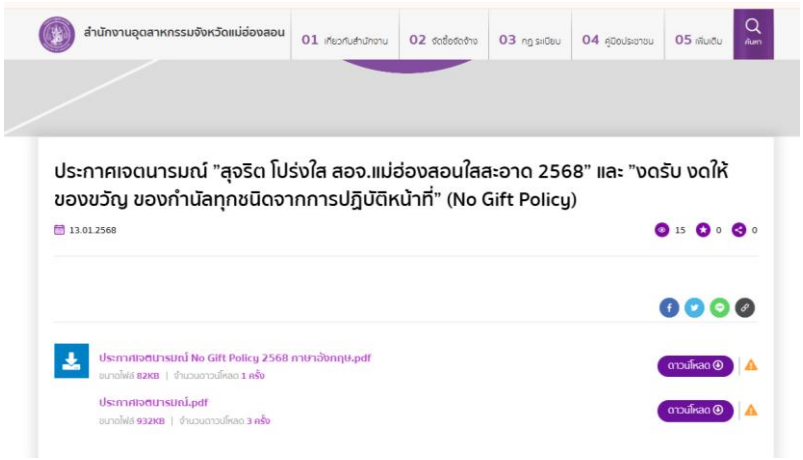
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

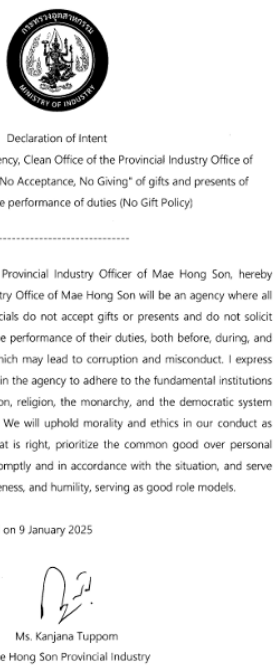
สังกัดหน่วยงาน สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน กรมประมง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธนดล นวลจันทร์	ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๒	นายอนุสรณ์ แสนอาษา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและส่งเสริมอาชีพการประมง	
๓	ว่าที่ร้อยตรีเดชวัตต์ ทับไทร	หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการด้านการประมง	
๔	นางสาวนรีพร ทิพย์กำ	หัวหน้ากลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์	
๕	นายอิทธิโกร แสงโชติ	เจ้าพนักงานประมงชำนาญงาน	
๖	นางสาวสุกัลยา อุ่นใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวสุชาวดี ศิริวิชัย	เจ้าพนักงานประมงปฏิบัติงาน	
๘	นายชวา มีเอกภาพ	นักวิชาการประมง	
๙	นางสาวกนกวรรณ นาคขำ	นักวิชาการประมง	
๑๐	นายสุรพล นันตาคำ	เจ้าพนักงานประมง	
๑๑			

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และไปตามหลักธรรมมาภิบาล





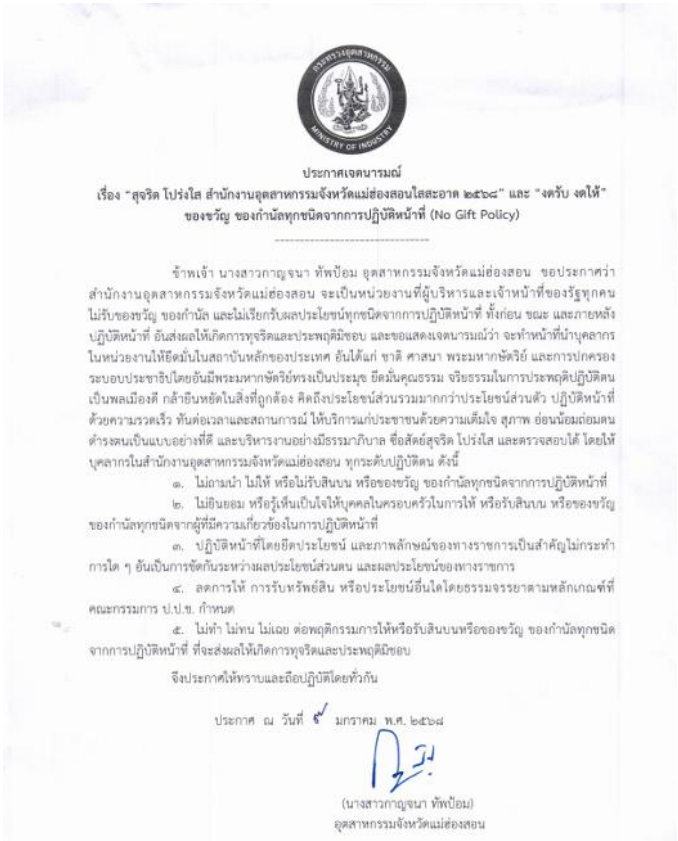
Declaration of Intent

Subject: "Integrity, Transparency, Clean Office of the Provincial Industry Office of Mae Hong Son 2568" and "No Acceptance, No Giving" of gifts and presents of all kinds from the performance of duties (No Gift Policy)

I, Ms. Kanjana Tuppom, Provincial Industry Officer of Mae Hong Son, hereby declare that the Provincial Industry Office of Mae Hong Son will be an agency where all executives and government officials do not accept gifts or presents and do not solicit any benefits of any kind from the performance of their duties, both before, during, and after performing their duties, which may lead to corruption and misconduct. I express my intent to lead the personnel in the agency to adhere to the fundamental institutions of the country, namely the nation, religion, the monarchy, and the democratic system with the King as Head of State. We will uphold morality and ethics in our conduct as good citizens, stand firm in what is right, prioritize the common good over personal interests, perform our duties promptly and in accordance with the situation, and serve the public with willingness, politeness, and humility, serving as good role models.

Announced on 9 January 2025

Ms. Kanjana Tuppom
Mae Hong Son Provincial Industry



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๘" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางสาวกาญจนา ทัพป้อม อุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประกาศว่า สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และภายหลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในหน่วยงานให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถาม นำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่พูด ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวกาญจนา ทัพป้อม)
อุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำกล่าวแสดงการประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดแม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๘" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(นายพัทธพงษ์ อ่างทอง)
วิศวกรชำนาญการ

(นางสาวชญาภา สยามเรืองรอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางรัชดากรณ์ สาตัะ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(นายนิคม เนียมทาง)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒

(นางวันวิสาข์ สุขสานสี่)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวภัสสรา อุ่นอก)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นางสาวณัฐชา รักไทย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายสาริน ลีวัฒนตระกูล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวศรสวรรค์ เอื้อมศักดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวปวีณา ไตรรัตน์นิธิกุล)
นักวิชาการมาตรฐาน

(นางสาวชวัลนุช เพียรสะอาด)
พนักงานธุรการ

(นายณรงค์ มีอ่อน)
พนักงานขับรถยนต์

(นายเอกชัย สมศักดิ์)
พนักงานขับรถยนต์

(นายสงกรานต์ มณีธร)
คนสวน

(นางสาวกชนิภา ธนพัฒน์ธาดา)
แม่บ้าน

๒. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุมัติ อนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ “จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ความเข้าใจ หลักการสร้างความยั่งยืนของสถานประกอบการอุตสาหกรรมตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จังหวัดแม่ฮ่องสอน” พร้อมทั้งศึกษาดูงานโรงงานต้นแบบ








สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ของสำนักงานฯ	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-

-๒-

รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน
.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นวปิยา สังขีสุข)
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายเมธพฤฒิ์ แก้วสุวรรณ์)
ขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน









๓. กิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม









สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามรับรองการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ทรส.แม่ฮ่องสอน ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๑๗๐

ที่ มส ๐๐๐๑.๔/๐๐๙ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามที่สำนักงานฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจริยธรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งผู้ประเมินได้ประเมินผลการดำเนินงานในรอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

ส่วนอำนวยการ ได้จัดทำกิจกรรมการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ดังนี้

๑. จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหนังสือเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" พร้อมทั้งจัดทำแบบฟอร์มการลงนามรับรองเจตนารมณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและเจตนารมณ์ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. จัดให้มีการลงนามรับรองเจตนารมณ์ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานฯ โดยขอเชิญผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผู้อำนวยการกลุ่ม และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักงานฯ ทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมศักดิ์ ปัญญาดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ลงนามตามข้อ ๑, ๒
- เห็นชอบ ข้อ ๓

(นายสมศักดิ์ ปัญญาดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"



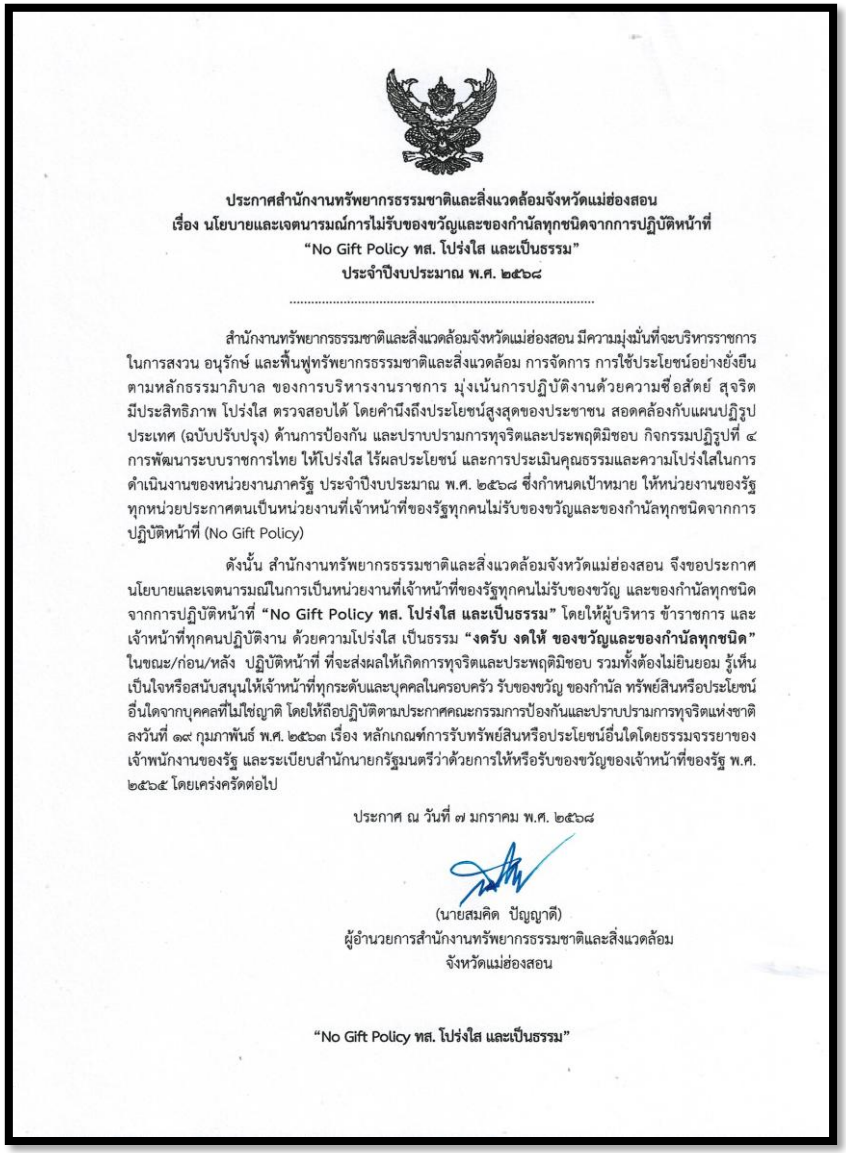
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของรัฐบาลและของกำลังทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศักดิ์ ปัญญาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๒	นายกฤตชัย อุทัยพิบูลย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓	นายอำพัน ทนิลกา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	
๔	นายเมธาวัฒน์ สายคุมขันธ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๕	นายวุฒิเดช ศรีจุลา	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๖	นางสาวรัตนา แสงสิงห์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๗	นางสาวณัฐพร บุญสรรค์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๘	นางสาวกาญจนา ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	
๙	นางสาวพนิดา อุดมเหล็ก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๑๐	นางสินีนาฏ ฐานะมงคล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นายวิโรจน์ อภิสิทธิ์ศักดิ์	จ้างเหมาบริการชำนาญงาน	
๑๒	นายวิรัตน์ ดวงแก้ว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวใจ ขัดคง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของรัฐบาลและของกำลังทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๔	นางสาวพัชนิดา ยาวุน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
๑๕	นายชูเดช โนรอด	นายช่างเทคนิค	
๑๖	นางสาวเลื่องแก้ว คงเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๗	นายวัชรพล พิทาคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ทส.แม่ฮ่องสอน	
๑๘	นายปัญญวัต บุญยง	เจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ หน่วยงานในพื้นที่	
๑๙	นางสาวรุ่งฟ้า ปาสี	เจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ ทส.	
๒๐	นางสาวพลลักษณ์ จะยะกาญจนกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ ทส.	
๒๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ อุดรสิงหล	พนักงานบริหารทั่วไป	
๒๒	นายวัฒนพงศ์ กิจดี	พนักงานบริหารทั่วไป	
๒๓	นายสำนวน ภูมิ	พนักงานบริหารทั่วไป	
๒๔	นางสาวศิริลักษ์ บุญเลิญ	พนักงานบริหารทั่วไป	
๒๕	นางสาวปิยดา เหมือนสกุล	พนักงานบริหารทั่วไป	
๒๖	นายกมล ศรีรัตนโกร	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗	นายวรัน ไชยบุรัตน์	แม่บ้าน	

๒. ถ่ายทอดการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตลงสู่บุคลากรในหน่วยงาน



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการ การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารงานราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดเป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ **"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"** โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม **"งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด"** ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งต้องไม่ยินยอม รู้เห็นเป็นใจหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับและบุคคลในครอบครัว รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ปัญญาดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"

๓. จัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตติด ณ หน่วยงาน เว็บไซต์ และ Social Media ของหน่วยงาน



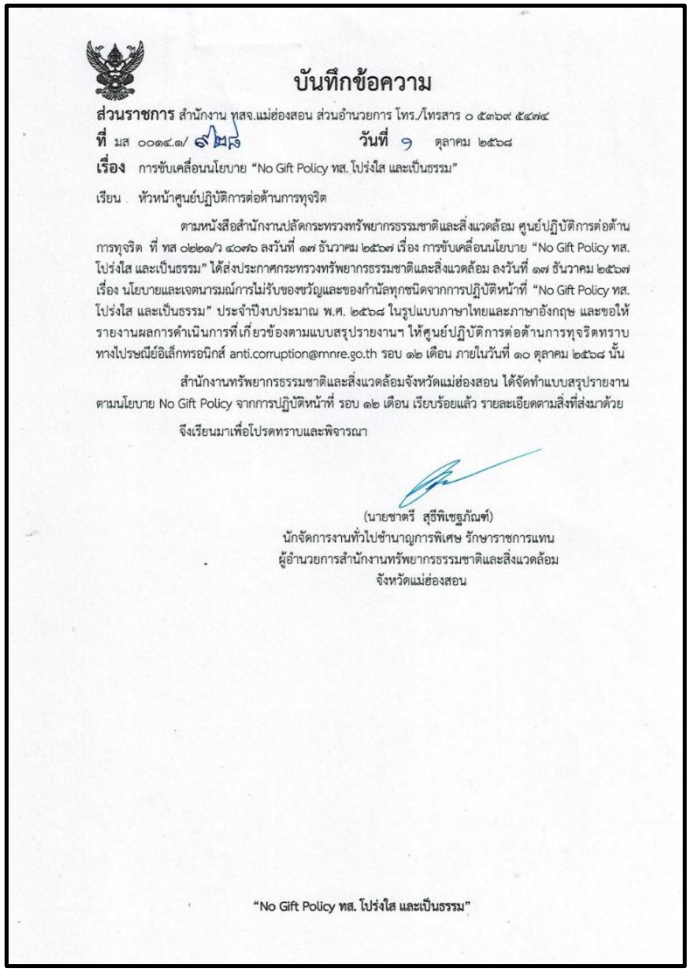








๔) รายงานผลการดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ทสจ.แม่ฮ่องสอน ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๕๔๗๔

ที่ มส ๐๐๑๔.๑/ ๙๒๕๖ **วันที่** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ทส ๐๒๐๑/ว ๔๐๗๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ได้ส่งประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และขอให้รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องตามแบบสรุปรายงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชาตรี สุธีพิเชฐภัณฑ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

****

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

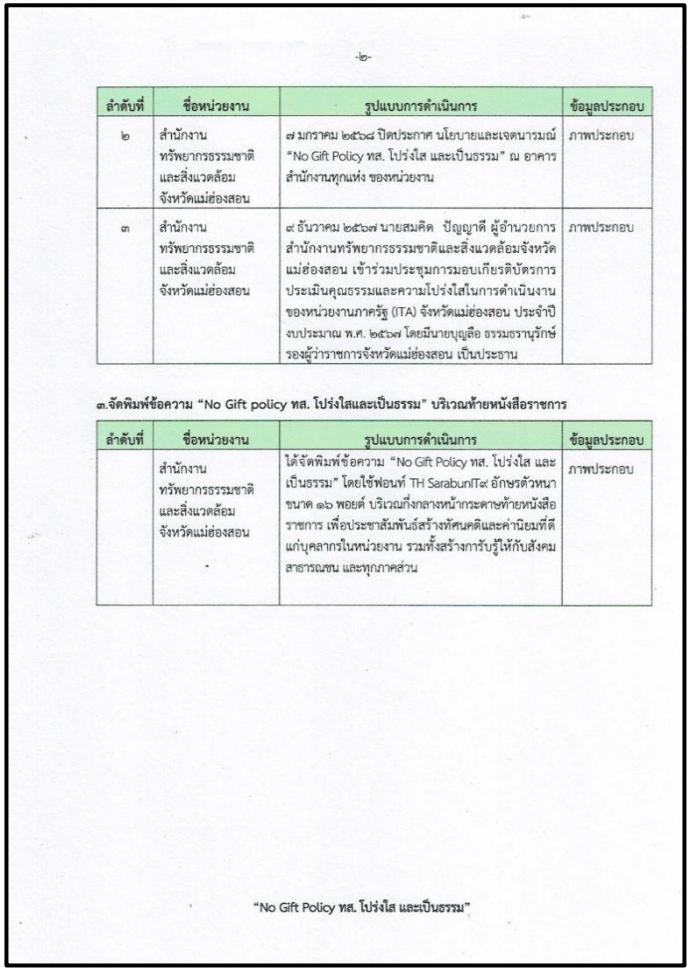
๑.ถ่ายทอดการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม ลงสู่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผ่น ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและเจตนารมณ์"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" จำนวน ๑ แผ่น	ภาพประกอบ

๒.การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกิติศักดิ์ พิมสาร ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมายนางศรสวรรค์ ปุญญ์ตีวรัณ พนักงานไต่สวนระดับสูง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่กลุ่มงานตรวจสอบทรัพย์สิน ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีนายอุดมศักดิ์ ขาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในการประชุม และมีผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม	ภาพประกอบ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๗ มกราคม ๒๕๖๘ ปิดประกาศ นโยบายและเจตนารมณ์ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" ณ อาคารสำนักงานทุกแห่ง ของหน่วยงาน	ภาพประกอบ
๓	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายสมคิด ปัญญาดี ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมการมอบเกียรติบัตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายบุญสือ ธรรมธรานุรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน	ภาพประกอบ

๓.จัดพิมพ์ข้อความ "No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม" บริเวณท้ายหนังสือราชการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ได้จัดพิมพ์ข้อความ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" โดยใช้ฟอนท์ TH SarabunIT๙ อักษรตัวหนา ขนาด ๑๖ พอยต์ บริเวณกึ่งกลางหน้ากระดาษท้ายหนังสือราชการ เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างการับรู้ให้กับสังคม สาธารณชน และทุกภาคส่วน	ภาพประกอบ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"

๔.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๕.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

-

๖.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

-

ลงชื่อ.....
(นางสมิษฐา สถิตเชษฐภัณฑ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

คำอธิบาย

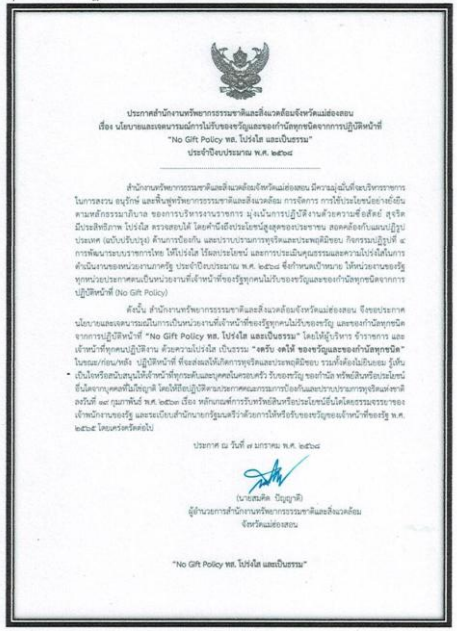
นำผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ - ๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทราบ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทาง E-mail : anti.curruption@mnre.go.th

ภาพประกอบ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกาศเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

๑) จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผ่น



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการในการแจงงาน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการ การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารงานราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ใช้ผลประโยชน์ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดเป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประการคนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม "งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งต้องไม่กระทำ รู้เห็น เป็นใจหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับและบุคคลในครอบครัว ปิดของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ชอบธรรม โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมเนียมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมิศ ปัญญาดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม"

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและเจตนารมณ์"No Gift Policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม" พร้อมทั้งปิดประกาศ ณ อาคารสำนักงานทุกแห่ง และบน website ของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น



๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกิติศักดิ์ พิมสาร ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมาย นางศรสวรรค์ ปุญญ์ปัวรัณ พนักงานไต่สวนระดับสูง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่กลุ่มงานตรวจสอบทรัพย์สิน ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงาน ป.ป.ช. เขต ๕ จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีนายอุดมศักดิ์ ชาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในการประชุม และมีผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม

มีวาระสำคัญแจ้งให้ที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

- ๑. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒.รายงานผลการดำเนินการติดตามเฝ้าระวัง ตรวจสอบ โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓. รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ๔. รายงานผลการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. การเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถิติคำกล่าวหาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน รับไว้ดำเนินการเองและส่งให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งจะต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๑๐๓ (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๘





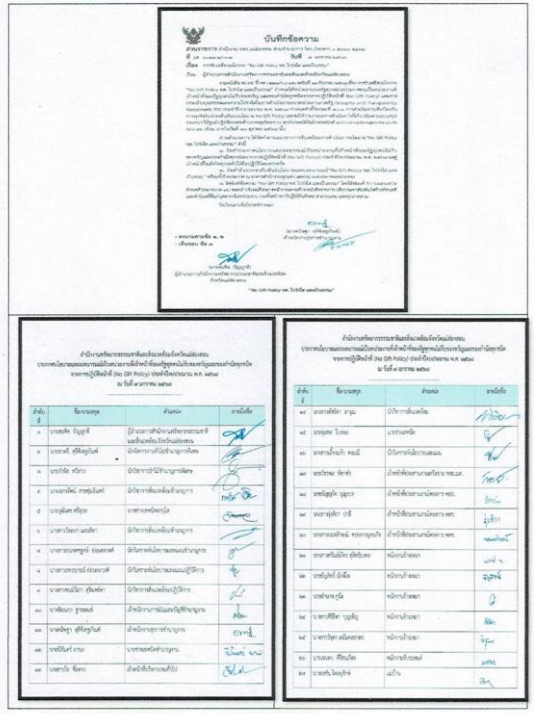
๒) วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้ปิดประกาศ นโยบายและเจตนารมณ์ "No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"ณ อาคารสำนักงานทุกแห่ง ของหน่วยงาน



๓) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายสมคิด ปัญญาดี ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมเข้าร่วมประชุมการมอบเกียรติบัตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายบุญสือ ธรรมธรานุรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน



๓.จัดพิมพ์ข้อความ "No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม" บริเวณท้ายหนังสือราชการ



สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑ กิจกรรมประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางจารุณี จันทร์เจนจบ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ		
๒	นายภูมินทร์ แจ่มโส	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ		
๓	นายพศวีร์ ลำปา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
๔	นางกัลยา เชียงคำ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
๕	ว่าที่ร้อยตรีอนุพันธ์ กมลดีเยี่ยม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
๖	นายวรทย์ ทองสนิทกาญจน์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
๗	นางสาวศิริวรรณ พันธ์ผลวิจิตร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ		
๘	นางสาวเบญจวรรณ จันแก้ว	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
๙	นางสาวลัดดาวรรณ บุญช่วย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๐	นางสาวสุพิชญา ธาราพรหม	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวศิติชนันทน์ ศิติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๒	นางสาวเพ็ญประภา จันทร์เต็ม	นักพัฒนาสังคม		
๑๓	นางสาวธัญญาภัทร วงค์จักร์	นิติกร		
๑๔	นางสาวศิรีพร มูลธิ	นักพัฒนาสังคม		
๑๕	นางสาวรุ่งทิวา เจแฮ	พนักงานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก		
๑๖	นางสาวฐิตาพร เทียมเจริญ	นักสังคมสงเคราะห์		
๑๗	นางสาวปราณี ฐิติอุดมศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสจิตานันท์ ยินดีภพ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๙	นางสาวนวรัตน์ สมหวัง	นักพัฒนาสังคม		
๒๐	นายอรรณพ ประหยัดทรัพย์	นักพัฒนาสังคม		
๒๑	นางสาววนิดา เจแฮ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๒	นางสาวปริชญา พรหมสิทธิ์	นักสังคมสงเคราะห์		
๒๓	นางสาวมยุรี อมรใฝ่มงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๔	นางสาววนวพร ชนธัญคุณาเดช	นักพัฒนาสังคม		
๒๕	ว่าที่ร้อยตรีกล้าณรงค์ ก่ายกอง	นิติกร		
๒๖	นายไพบูลย์ สำเหล่าทู	นักพัฒนาสังคม		
๒๗	นางสาวอลิสา อาฟู	นิติกร		
๒๘	นายพัสกร ใจดี	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๙	นายจักรพันธ์ ไชยวิฑูรย์	พนักงานขับรถยนต์		
๓๐	นางสาวปิยนุช มั่นประกอบบุญ	จนท.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์		
๓๑	นายนันทศักดิ์ ลาวันนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๓๒	นายนัทพงษ์ จงอนุรักษ์ไพร	จนท.ป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว		
๓๓	นางสาวนภาพร พระจันทร์แย้ม	จนท.เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด		
๓๔	นางสาวอาเพียร ศรีมูล	ผู้ช่วยปฏิบัติงานการเงินและบัญชี		
๓๕	นายธานี พงษ์สุชานันท์	พนักงานขับรถยนต์		
๓๖	นายวันชัย เชี่ยวชาญพฤษา	พนักงานขับรถยนต์		
๓๗	นายสพล ลาผลเพิ่มพนา	พนักงานขับรถยนต์		
๓๘	นางสาวชนนิกานต์ ชญานันท์กิตติวงศ์	พนักงานทำความสะอาด		
๓๙	นางสุภา มีเมืองงาม	พนักงานทำความสะอาด		
๔๐	นายจีรพัฒน์ กุนามุน	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๔๑	นายบดินทร์ ปิยชาติติกุล	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๔๒	นางสาวจุรีรัตน์ พิพัฒน์ศิริวงศ์	พนักงานจ้าง ม.๓๕		



แบบติดตามผลการกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิให้เกิดการทุจริต

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

ส่งคำตอบเพิ่มอีก

แบบฟอร์มนี้ถูกสร้างขึ้นภายใน buabhucha.net - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม

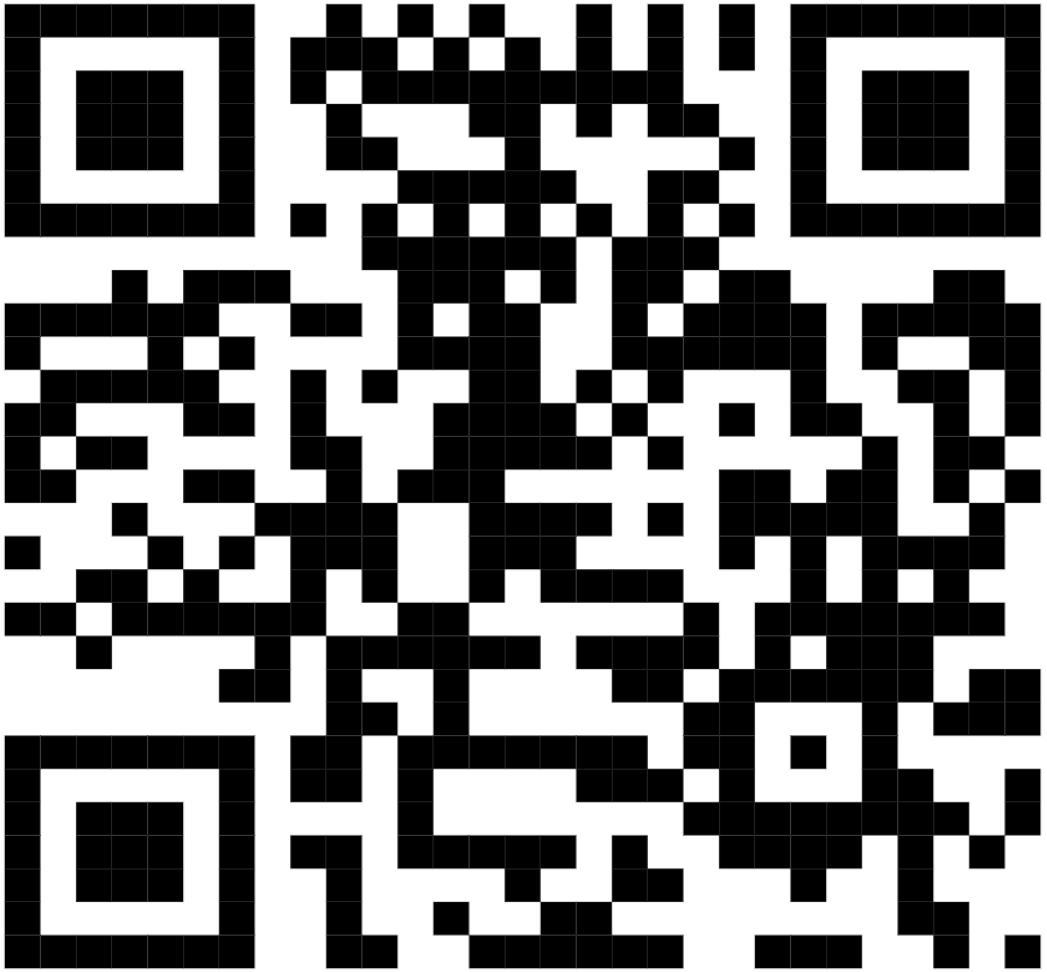
แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

Google ฟอร์ม

๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน



๓. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

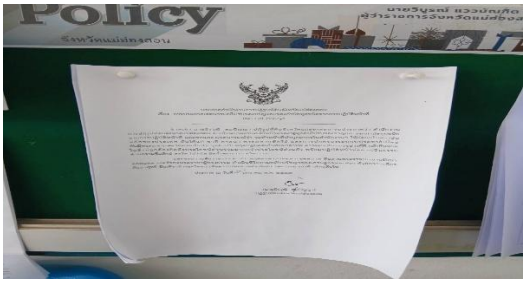
1. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ในวันที่ 28 ก.ค. 2568 ณ.วัดผาบ่องเหนือ



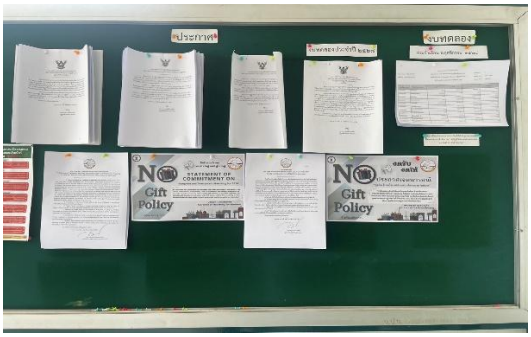




ปิดประกาศของ ส.ป.ก.จังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการรับรู้รับทราบ

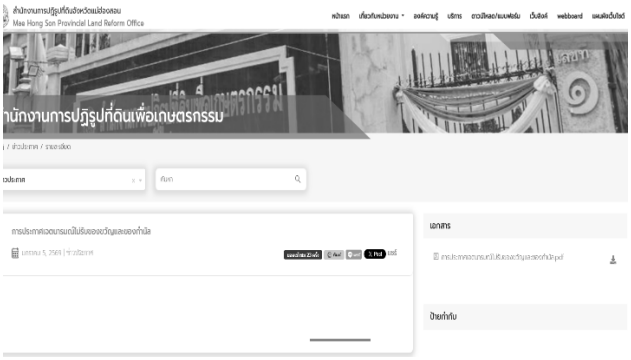


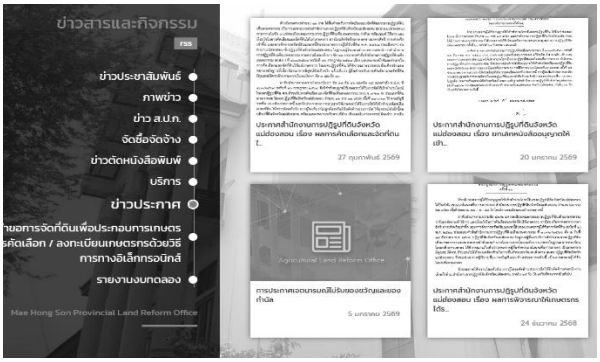






ลงประกาศผ่านเว็ปไซต์ ส.ป.ก. จังหวัด





ประชุมประจำเดือน ๕ มกราคม ๒๕๖๙

แจ้งประกาศในที่ประชุมประจำเดือนให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





ประชุมประจำเดือน ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

แจ้งเน้นย้ำในที่ประชุมรับทราบถึงประกาศและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร






๒. กิจกรรมจิตอาสา “วัฒนธรรมทำดีทั้งแผ่นดิน”






๓. การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด มาตรการ No Gift Policy

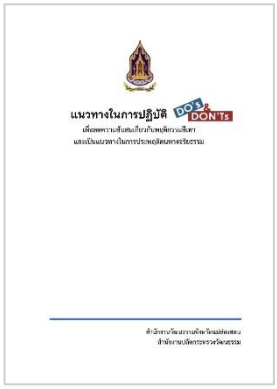


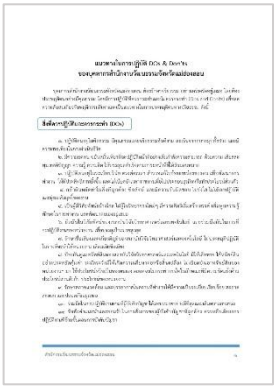
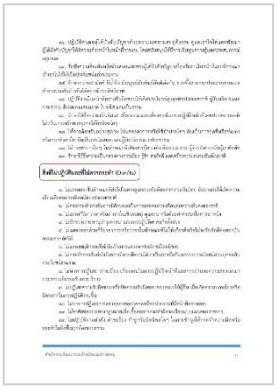
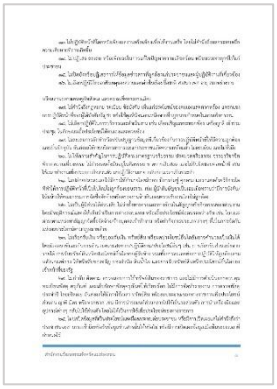






๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน




๕. โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร






๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘








สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภาพประกอบกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์กรใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นางณหฤทัย หอมชื่น หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประกาศว่า สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณหฤทัย หอมชื่น

(นางณหฤทัย หอมชื่น)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภาพประกอบการดำเนิน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ที่ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน





เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน